
OPSCHRIFT

Vergadering van 11 mei 2016

Besluit nummer: 2016_GR_00427

Onderwerp:

Rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding te wijzigen en in het bijzonder een nieuw hoofdstuk 6 "Anciënniteits- en pensioenpremie" toe te voegen.

Bevoegd: Elke Decruynaere

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 105, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 102;
- Het gemeenteraadsbesluit van 22 oktober 2012 houdende de wijziging van de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Protocol ancienniteits- en pensioenpremie
- Rechtspositieregeling gecoördineerde tekst

MOTIVERING

Op 23 maart 2015 heeft de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel gewijzigd.

Op 25 januari 2016 wijzigde de gemeenteraad de rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Gent. Eén van deze wijzigingen is de omvorming van de uitreiking van eretekens naar de toekenning van een ancienniteits- en pensioenpremie. Deze beleidsbeslissing en tevens wijziging in de rechtspositieregeling voor het stadspersoneel is ook van toepassing op het onderwijzend personeel van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent en moet zodoende opgenomen worden in de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel.

Een ereteken wordt toegekend om medewerkers met een lange staat van dienst te erkennen en te waarderen. Erkenning en waardering zijn een belangrijke component van een goed HR-beleid. In 2016 zijn er echter andere en betere HR-tools om medewerkers te erkennen en te waarderen dan het toekennen van een ereteken.

Een ereteken wordt enkel toegekend aan vastbenoemde personeelsleden.

De niet-vastbenoemde personeelsleden worden dus niet onderscheiden, tenzij ze later toch benoemd worden. In dit geval worden hun diensten die men als tijdelijk personeelslid heeft gepresteerd, in rekening gebracht. Dit zorgt voor een verschil in behandeling tussen het vastbenoemd en het niet-vastbenoemd personeel, terwijl er binnen de wettelijke grenzen zoveel mogelijk wordt gestreefd naar een gelijke behandeling.

Bij de uitreiking van eretekens worden medewerkers ook verschillend behandeld volgens het niveau, wat niet echt waardierend is.

Op vandaag ontvangt elke medewerker naast het ereteken als blijk van waardering ook bij pensionering een premie van 43 euro (aan 100%) per jaar dienst bij het bestuur. Deze premie wordt beschouwd als loon waarop werkgevers- en werknemersbijdragen zijn verschuldigd.

Er wordt voorgesteld om het ereteken niet langer toe te kennen maar voornoemde premie te optimaliseren door:

- het bedrag van de **premie bij pensionering** te verlagen naar **35 euro per dienstjaar, met een minimum van 105 euro en een maximum van 875 euro**, zodat dit wordt beschouwd als een sociaal voordeel waarop geen werkgevers- en werknemersbijdragen meer verschuldigd zijn. Op het ogenblik van pensionering ontvangen de medewerkers dan deze vernieuwde pensioenpremie;
- een **ancienniteitspremie van 1000 euro** toe te kennen aan medewerkers met **25 jaar dienst**. De medewerkers zullen bij 25 jaar dienst wel nog steeds geëerd worden op het stadhuis, maar zullen dus niet langer een ereteken ontvangen.

Het gaat zodoende om vaste bedragen, waarop geen werkgevers- en werknemersbijdragen verschuldigd zijn. Daardoor zal het gecumuleerde bedrag van de anciënniteits- en pensioenpremie hoger liggen dan het netto bedrag van de premie bij pensionering vandaag.

Wat betekent dit in het bijzonder voor het onderwijzend personeel van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent?

Het is onmogelijk om pro-actief in kaart te brengen welke onderwijspersoneelsleden op een bepaald moment 25 jaar dienstanciënniteit hebben.

Voor het onderwijzend personeel

- wordt de anciënniteitspremie uitgereikt op het moment dat het personeelslid uit dienst gaat. Op dat moment is duidelijk voor wie de anciënniteit moet berekend worden;
- wordt de pensioenpremie uitgereikt op het moment dat het personeelslid met pensioen gaat.

Deze wijziging wordt opgenomen in een nieuw hoofdstuk 6 Anciënniteits- en pensioenpremie in de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel als volgt te wijzigen:

"HOOFDSTUK 6 Anciënniteits- en pensioenpremie

IV.6.1 De anciënniteitspremie

§1. Elk personeelslid (gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd) met onderwijsstatuut die 25 jaar dienst heeft bij de Stad Gent ontvangt eenmalig een vast bedrag van 1000 euro, zijnde een anciënniteitspremie.

§2. Het bedrag van de anciënniteitspremie wordt verminderd bij het opnemen van de volgende afwezigheden:

- Tuchtchorsing;
- Onwettige afwezigheid;
- Gedeeltelijke of volledige loopbaanonderbreking;
- Verlof voor verminderde prestaties;
- Afwezigheid voor verminderde prestaties;
- Ter beschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

§3. De anciënniteitspremie wordt uitgereikt op het moment dat het personeelslid uit dienst gaat.

IV.6.2 De pensioenpremie

§1. Elk personeelslid (gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd) met onderwijsstatuut ontvangt een pensioenpremie volgens het aantal dienstjaren bij de Stad Gent.

De premie is een vast bedrag en bedraagt 35 euro per dienstjaar met als minimumbedrag 105 euro en als maximumbedrag 875 euro.

§ 2. De volgende verloven en afwezigheden worden in mindering gebracht van het aantal jaren dienst:

- Tuchtchorsing;
- Onwettige afwezigheid;
- Gedeeltelijke of volledige loopbaanonderbreking;
- Verlof voor verminderde prestaties;
- Afwezigheid voor verminderde prestaties;
- Ter beschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

§3. De pensioenpremie wordt uitgereikt op het moment dat het personeelslid met pensioen gaat."

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Wijzig de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding als volgt:

"HOOFDSTUK 6 Anciënniteits- en pensioenpremie

IV.6.1 De anciënniteitspremie

§1. Elk personeelslid (gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd) met onderwijsstatuut die 25 jaar dienst heeft bij de Stad Gent ontvangt eenmalig een vast bedrag van 1000 euro, zijnde een anciënniteitspremie.

§2. Het bedrag van de anciënniteitspremie wordt verminderd bij het opnemen van de volgende afwezigheden:

- Tuchtchorsing;
- Onwettige afwezigheid;
- Gedeeltelijke of volledige loopbaanonderbreking;
- Verlof voor verminderde prestaties;
- Afwezigheid voor verminderde prestaties;
- Ter beschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

§3. De anciënniteitspremie wordt uitgereikt op het moment dat het personeelslid uit dienst gaat.

IV.6.2 De pensioenpremie

§1. Elk personeelslid (gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd) met onderwijsstatuut ontvangt een pensioenpremie volgens het aantal dienstjaren bij de Stad Gent.

De premie is een vast bedrag en bedraagt 35 euro per dienstjaar met als minimumbedrag 105 euro en als maximumbedrag 875 euro.

§ 2. De volgende verloven en afwezigheden worden in mindering gebracht van het aantal jaren dienst:

- Tuchtchorsing;
- Onwettige afwezigheid;
- Gedeeltelijke of volledige loopbaanonderbreking;
- Verlof voor verminderde prestaties;
- Afwezigheid voor verminderde prestaties;
- Ter beschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

§3. De pensioenpremie wordt uitgereikt op het moment dat het personeelslid met pensioen gaat."

Artikel 2:

Keurt goed de gecoördineerde versie van de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - IVA Stedelijk Onderwijs Gent

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34989 Organiseren interne werking IVA Stedelijk Onderwijs Gent

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing.

Geen uitgaande kasstroom

Financiële informatie:

Voorgestelde uitgaven:

Volgende budgetten zijn nodig:

| VD | Budgetplaats | AD | Rekening | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------|---------------------|-----------|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| PDO | 343910000 | CLB | 6230000 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| PDO | 344290000 | ODI | 6230000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 |
| PDO | 344300000 | ODI | 6230000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 |
| PDO | 344330000 | ODI | 6230000 | 82.500 | 82.500 | 82.500 |
| PDO | 344340000 | ODI | 6230000 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |

| | | | | | | |
|-----|---------------|-----|---------|----------------|----------------|----------------|
| PDO | 344350000 | ODI | 6230000 | 17.000 | 17.000 | 17.000 |
| PDO | 344360000 | ODI | 6230000 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| PDO | 344370000 | ODI | 6230000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 |
| PDO | 344390000 | ODI | 6230000 | 90.000 | 90.000 | 90.000 |
| PDO | 349890000 | ODI | 6230000 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| | Totaal | | | 240.000 | 240.000 | 240.000 |

Verwachte ontvangsten:
Niet van toepassing
