
OPSCHRIFT

Vergadering van 11 mei 2016

Besluit nummer: 2016_GR_00494

Onderwerp:

Rechtspositieregeling - Invoeren van het mandaatstelsel voor de decretale graden van stadssecretaris en financieel beheerder - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen, als gevolg van de beslissing om het mandaatstelsel in te voeren voor de decretale graden van stadssecretaris en financieel beheerder.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent voor te leggen aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen

betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

Bijgevoegde bijlage(n):

- gecoördineerde versie Rechtspositieregeling GR mei 2016

MOTIVERING

Op 16 december 2008 werd de rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Gent goedgekeurd. In de rechtspositieregeling is voorzien dat de betrekkingen van departementshoofd, strategisch coördinator en directeur van de Ombudsdienst bij mandaat worden vervuld.

De betrekking van directeur kan bij mandaat worden vervuld.

Het mandaatstelsel houdt in dat een medewerker voor een vooraf bepaalde periode belast wordt met de uitoefening van een bepaalde functie.

De gemeenteraad moet in de rechtspositieregeling de lijst vaststellen van de functies die bij mandaat (kunnen) worden vervuld.

Omwille van de belangrijke positie van de stadssecretaris en de financieel beheerder als topambtenaren wordt voorgesteld om deze decretale graden toe te voegen aan de lijst van functies die bij mandaat worden vervuld. De duur van het mandaat wordt vastgesteld op 12 jaar en is telkens verlengbaar met 6 jaar, naar analogie met de verlengingsperiode die geldt voor de andere mandaathouders. Deze termijn laat voldoende continuïteit in sleutelfuncties.

De datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld op 1 juni 2016. De huidige titularissen met de decretale graad van stadssecretaris en financieel beheerder worden niet onderworpen aan de specifieke bepalingen met betrekking tot het mandaatstelsel.

Door de beslissing om het mandaatstelsel in te voeren voor de decretale graden van stadssecretaris en financieel beheerder, zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 120 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt: “De betrekkingen van stadssecretaris, financieel beheerder, departementshoofd, strategisch coördinator en directeur van de Ombudsdienst worden bij mandaat vervuld.”

* Artikel 121 wordt geredigeerd als volgt:

“§1. De duur van de mandaatperiode voor de decretale graden van stadssecretaris en financieel beheerder bedraagt twaalf jaar. Het mandaat wordt met zes jaar verlengd indien de betrokken medewerker (m/v/x) op het einde van elke mandaatperiode een gunstig evaluatieresultaat heeft behaald.

§ 2. De duur van de mandaatperiode voor de functie van departementshoofd, strategisch coördinator en directeur bedraagt zes jaar. Het mandaat wordt met dezelfde duur verlengd indien de betrokken medewerker (m/v/x) op het einde van elke zesjarige periode een gunstig evaluatieresultaat heeft behaald.”

* In Titel XV. Overgangsbepalingen wordt een nieuw artikel 393 ingevoegd luidend als volgt: “De titularissen die op 1 juni 2016 beschikken over de decretale graad van stadssecretaris en financieel beheerder worden niet onderworpen aan de specifieke bepalingen met betrekking tot het mandaatstelsel.”

Artikel 2:

Stelt de datum van inwerkingtreding vast op 1 juni 2016.

Artikel 3:

Keurt goed de gecoördineerde versie van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.
