
OPSCRIFT

Vergadering van 17 mei 2016

Nummer: 2016_MV_00248

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Bram Van Braeckevelt: Activering en werk voor vluchtelingen

Raadslid(-leden):

Bram Van Braeckevelt - Groen

Bevoegd:

Rudy Coddens

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

We weten dat Gent naast Bed Bad Brood ook met Begeleiding aan de slag gaat voor de vluchtelingen.

In het bijzonder omdat 60% van de vluchtelingen wellicht erkend wordt en dus in Gent zijn toekomst zal uitbouwen.

Naast onderwijs en huisvesting is werk - en de begeleiding tot een job cruciaal. In dat kader gaf u in maart al aan dat er bijkomende middelen ingezet worden vanuit VDAB.

Ondertussen is het aantal aanwezige vluchtelingen gestegen.

Vraag:

Volstaan de vrijgemaakte middelen om aan een kwaliteitsvolle begeleiding naar een job tegemoet te komen?

Komen er bijkomende initiatieven en middelen?

Is er een specifieke Gentse aanpak?

ANTWOORD**18 mei 2016**

Naar aanleiding van de vluchtelingeninstroom is VDAB Oost-Vlaanderen versterkt met 4 arbeidsconsulenten, waarvan er 2 ingezet worden voor Gent. De extra inzet van VDAB is niet beperkt tot deze medewerkers: het volledige VDAB-opleidingsaanbod wordt gescreend zodat de nodige aanpassingen en uitbreidingen kunnen gerealiseerd ten behoeve van vluchtelingen. Om het begeleidingsaanbod uit te breiden, plant VDAB in het najaar ook een Tender intensieve begeleiding en bemiddeling voor vluchtelingen uit te schrijven.

Binnen OCMW Gent zullen in eerste instantie 4 bijkomende medewerkers worden ingezet binnen het activeringsaanbod van het OTC (Opleidings- en Tewerkstellingscentrum van het OCMW), naast de extra maatschappelijk werkers in het wijkwerk die het algemene dossier zullen opvolgen.

Deze inzet van VDAB en OCMW is vooral gericht op erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden.

Daarnaast besliste ik 1 bijkomende medewerker aan te stellen bij de dienst Werk van de stad. Deze zal focussen op een degelijke screening en begeleiding voor asielzoekers in de opvangcentra. Zo kunnen we sneller talenten detecteren en kan men hier gemakkelijker een toekomst uitbouwen na erkenning (voor de meerderheid van de asielzoekers). Vroeg voorbereiden op de arbeidsmarkt kan er op termijn ook toe leiden dat de afhankelijkheid van een uitkering in de tijd beperkt wordt.

Mijn diensten werken op dit moment, samen met IN-Gent en VDAB, een dossier voor het ESF-agentschap uit om de samenwerking qua activering en begeleiding nog te versterken. Mits goedkeuring van dit dossier betekent dit een versterking van 6.5 vte medewerkers voor Gent, via Europese middelen. Deze middelen zullen ingezet worden om het aanbod aan job- en taalcoaching uit te breiden, om bijkomende job-gerichte opleidingen op te zetten, om vrijwilligerswerk in functie van een concreet job- doelwit en voortrajecten op een artikel 60 uit te bouwen. Ook ten aanzien van werkgevers zullen stappen worden gezet met bedoeling het aanbod aan werk- en werkervaringsplaatsen uit te breiden en beschikbaar te stellen voor vluchtelingen. Het ESF-project zal starten op 1 september 2016.