

Goedgekeurd in de gemeenteraad van **dag maand jaar** [Bestuursondersteuning vult dit aan].

Bekendgemaakt op **dag maand jaar** [Bestuursondersteuning vult dit aan].

Inhoudstafel

Artikel 1. Doel.....	1
Artikel 2. Doelgroep en toepassingsgebied.....	1
Artikel 3. Regels.....	1
Artikel 4. Non-discriminatieclausule.....	3
Artikel 5. Inwerkingtreding (en duurtijd).....	3

Reglement

Artikel 1. Doel

De uitreiking van de Jong & Wijs Prijs is een initiatief van het stadsbestuur van Gent dat jaarlijks wordt georganiseerd. Het heeft tot doel om diegenen zich engageren i.k.v. kind- en jeugd vriendelijke initiatieven in Gent, onder de aandacht te brengen en te stimuleren.

Artikel 2. Doelgroep en toepassingsgebied

§ 1. Voor de prijs komen in aanmerking: elke natuurlijke persoon, rechtspersoon, vereniging of (stads)school of bedrijf die bijzondere inspanningen leveren voor kinderen en/of jongeren in Gent. Voor de prijs komen niet in aanmerking: diensten van Stad Gent, Politiezone Gent, OCMW Gent en de gemeentelijke verzelfstandigde agentschappen van de Stad Gent. Personeelsleden van deze diensten kunnen wel in aanmerking komen.

Artikel 3. Regels

§ 1. Kandidaatstelling

- a. De oproep om kandidaten voor de Jong & Wijs Prijs voor te dragen wordt gelanceerd uiterlijk op 31 mei van elk jaar.
- b. Kandidaten kunnen zichzelf voordragen of kunnen door anderen worden voorgedragen. Kandidaatstelling moet gebeuren via het ter beschikking gestelde (e-)formulier. De beschikbaarheid van het formulier en de modaliteiten van indiening worden in de oproep gepreciseerd.
- c. Kandidaatstelling gebeurt voor één van de 3 vooropgestelde categorieën:
 - 1) individuele minderjarige
 - 2) individuele volwassene
 - 3) organisatie, school of onderneming

- d. Een kandidaat kan niet in verschillende categorieën worden ingeschreven.
- e. Kandidaturen kunnen worden ingediend tot en met 31 juli van het jaar waarin de prijs wordt uitgereikt.

§ 2. Beoordeling

- a. De Jeugddienst van de Stad Gent controleert de kandidaturen op hun ontvankelijkheid (laattijdigheid/onvolledigheid van het kandidaatsformulier, identiteit van de kandidaat). De voordragers van de kandidatuur worden uiterlijk drie weken na het verstrijken van de inschrijvingsperiode schriftelijk op de hoogte gebracht van de ontvankelijkheid van de voordracht.
- b. De dienst kan in functie van de beoordeling, bijkomende maatregelen nemen (bv. informatie opvragen, kandidaten uitnodigen voor een gesprek, een bezoek brengen op locatie).
- c. Een deskundige en onafhankelijke jury beoordeelt de kandidaturen. Het college van burgemeester en schepenen stelt bij elke editie van de Jong & Wijs Prijs de leden van de jury aan. De jury bestaat uit minstens acht personen die affiniteit hebben met het thema kind- en jeugd vriendelijke stad, waarvan minstens de helft jongeren (12-25), minstens 2 vertegenwoordigers uit het jeugd(welzijns)werk, minstens 1 vertegenwoordiger uit een armoedeorganisatie en minstens 1 vertegenwoordiger uit een centrumstad. Bij de samenstelling wordt rekening gehouden met de diversiteit van de Gentse bevolking. De jury wordt voorgezeten door de kindersecretaris van Stad Gent.
- d. Elke jurylid bepaalt zijn top 3 waarbij er per categorie respectievelijk 1, 2 of 3 punten worden toegekend aan kandidaten. De totaalsom van alle punten bepaalt de winnaar. Bij ex aequo wordt bij meerderheid van stemmen gekozen. De voorzitter heeft geen stemrecht.
- e. Bij de beoordeling en toekenning van de Jong & Wijs Prijs houdt de jury rekening met:
 - De impact van het initiatief op kinderen en/of jongeren
 - De structurele inbedding of blijvende effecten van het initiatief
 - De mate waarin kinderen/jongeren actief betrokken worden bij het initiatief.
 - De mate waarin er oog is voor diversiteit
 - De voorbeeldfunctie van het initiatief
- f. De jury maakt een eerste selectie van de 10 beste kandidaturen die begin september op de website www.jongenwijs.gent zullen gepubliceerd worden. Daarna kan het publiek op deze 10 projecten stemmen via de website www.jongenwijs.gent. De kandidatuur met het meest aantal stemmen ontvangt de publieksprijs op de prijsuitreiking. Daarnaast kiest de jury zelf ook een winnaar per categorie, die bekend zal worden gemaakt op de prijsuitreiking. De jury is gebonden tot geheimhouding tot het moment van de prijsuitreiking.
- g. De jury bezorgt uiterlijk drie maanden na de uiterste indiendatum van de kandidaturen een advies aan het college van burgemeester en schepenen. Ze brengt het college hiervan schriftelijk in kennis door het voorleggen van een gemotiveerd verslag.
- h. Het verslag van de jurybeslissing kan op eenvoudig verzoek opgevraagd worden bij de kindersecretaris van Stad Gent .

§ 3. Beslissing

Het college van burgemeester en schepenen beslist over de toekenning van de Jong & Wijs Prijs.

§ 4. Uitreiking

- a. De Jong & Wijs Prijs wordt uitgereikt in de loop van de maand oktober door de schepenen van Onderwijs, Opvoeding en Jeugd en de kindersecretaris.
- b. De Jong & Wijs Prijs wordt toegekend aan maximaal 4 kandidaten. De winnaars van de 3 categorieën ontvangen een prijs van 750 euro.
- c. De publieksprijs is geen geldprijs, maar een geschenkenpakket ter waarde van minstens 200 euro.
- d. De winnaars van de Jong & Wijs Prijs dragen gedurende een jaar de titel van 'Winnaar van de Jong & Wijs Prijs + jaartal'.

Artikel 4. Non-discriminatieclausule

§ 1. De aanvrager/contractant verbindt er zich toe:

- a. geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- b. toegankelijk te zijn voor iedereen.
- c. elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- d. de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- e. indien men beroep doet op derden onderhavige non-discriminatieclausule aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van het toepasselijke reglement/de overeenkomst.

§ 2. Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad Gent - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 5. Inwerkingtreding (en duurtijd)

Dit reglement treedt in werking op 31 mei 2016. 2-jaarlijks wordt de werking van dit reglement geëvalueerd.

(einde reglement)

