

---

## OPSCRIFT

**Vergadering van** 23 mei 2016

**Nummer:** 2016\_IP\_00033

**Onderwerp:**  
**Interpellatie van raadslid Veli Yüksel: Diversiteit personeel**

**Raadslid(-leden):**  
Veli Yüksel - CD&V

**Bevoegd:**  
Martine De Regge

**Betrokken:**  
Resul Tapmaz

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

De Stad Gent stelt in haar bestuursakkoord dat de diversiteit van de Gentse samenleving zich moet weerspiegelen in de stedelijke diensten, de stadsbedrijven en de intercommunales waarin Stad Gent betrokken is.

Daar zijn we echter nog lang niet. Uit de meest recente cijfers, die ik bij u opvroeg in een schriftelijke vraag, blijkt dat slechts 481 van de 5612 personeelsleden van de Stad Gent, of 8,6%, van buitenlandse origine is. Voor de Gentse bevolking is dat zowat 30%.

In het bestuursakkoord staat eveneens dat de stedelijke diensten, de stadsbedrijven en de intercommunales waarin Stad Gent betrokken is, concrete diversiteitsplannen moeten opmaken die tweejaarlijks worden geëvalueerd en bijgestuurd.

**Vraag:**

1. Welke initiatieven neemt u om de diversiteit in de stedelijke diensten, de stadsbedrijven en de intercommunales waarin de Stad Gent betrokken is, te vergroten?

2. Wat is de doelstelling? Wat beschouwt u als 'een weerspiegeling van de diversiteit van de Gentse samenleving'?
3. Hoe staat het met de diversiteitsplannen van de stedelijke diensten, stadsbedrijven en intercommunales? Werden deze reeds geëvalueerd, en in welke zin werd er bijgestuurd?