

---

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 27 juni 2016**

**Besluit nummer: 2016\_GR\_00518**

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Mobiel werken - Technische wijzigingen - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent goed te keuren.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht om het ontwerp van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling Personeel Stad Gent en de inwerkingtreding op 1 juli 2016 voor te leggen aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- OCMW-raad
- vakbonden
- managementteam

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Rechtspositieregeling gemeenteraad juni 2016 - gecoördineerde versie (Word) (informatief)
- Rechtspositieregeling gemeenteraad juni 2016 - gecoördineerde versie (PDF)
- Nota Mobiel Werken

---

## MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd.

Door enkele beleidsbeslissingen zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Om de beleidsbeslissingen uit te voeren, moeten een aantal artikels in de rechtspositieregeling worden gewijzigd. Deze wijzigingen aan de rechtspositieregeling, met datum van inwerkingtreding op 1 juli 2016 moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad.

De voorgestelde wijzigingen worden hierna opgesomd.

**Vouchers voor smartphones, gsm's of tablets**

In het bestuursakkoord 2013-2018 staat dat in de stedelijke diensten, de stadsbedrijven en de intercommunales wordt werk gemaakt van een innovatieve arbeidsorganisatie, met alle noodzakelijke werkmiddelen, zoals smartphones, gsm's en tablets, die de klantgerichtheid en dienstverlening naar de Gentenaar en de Gentse samenleving ten goede komt.

Dit werd verder geconcretiseerd in de nota over mobiel werken, zoals gevoegd in bijlage bij deze beslissing. De toestellen die de medewerkers (m/v/x) gebruiken, worden veelal beschreven volgens verschillende principes:

- Bring Your Own Device (BYOD): medewerkers (m/v/x) kopen zelf een toestel en gebruiken dit ook op het werk.
- Choose Your Own Device (CYOD): medewerkers (m/v/x) kiezen een toestel met een bijdrage van de werkgever binnen het kader dat de organisatie bepaalt.

- Use The Company Device (UTCD): de medewerker krijgt een standaard toestel ter beschikking.

BYOD en UTCD zijn op vandaag al mogelijk. Daarnaast wordt nu ook het systeem van CYOD ingevoerd. Medewerkers (m/v/x) kiezen zelf van welk systeem zij wensen gebruik te maken. Bij CYOD hebben medewerkers (m/v/x) recht op een voucher. Medewerkers (m/v/x) die voor het werk gebruik moeten maken van een smartphone of tablet hebben om de drie jaar recht op een voucher ter waarde van 200 euro. Voor een gsm wordt een voucher ter waarde van 50 euro toegekend. De dienstchef beslist wie hiervoor in aanmerking komt. Met deze voucher kunnen zij bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aankopen. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen.

#### **Anciënniteits- en pensioenpremie voor deeltijdse medewerkers**

Er ontbreken richtlijnen om de anciënniteits- en pensioenpremie te berekenen voor medewerkers (m/v/x) met een deeltijds contract of een deeltijdse aanstelling. Er wordt in de Rechtspositieregeling verduidelijkt dat deeltijdse medewerkers (m/v/x) recht hebben op een evenredige premie in verhouding tot hun arbeidsduur.

#### **Valoriseren van beroepservaring**

Op vandaag kunnen nieuwe medewerkers (m/v/x) beroepservaring als jobstudent laten valoriseren bij indiensttreding. Prestaties als jobstudent kunnen echter niet beschouwd worden als volwaardige beroepservaring. In de Rechtspositieregeling wordt daarom toegevoegd dat ervaring als jobstudent niet in aanmerking komt voor meerekenbare anciënniteit.

#### **Redactionele wijziging**

De definitie van aanstellende overheid moet gewijzigd worden. De gemeenteraad treedt ook op als aanstellende overheid ten aanzien van de directeur van de Ombudsdienst.

#### **Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- OCMW-raad  
Gunstig advies
- vakbonden  
Ongunstig advies
- managementteam  
Gunstig advies

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen  
Beslist het volgende:**

---

**BESLISSING**

### **Artikel 1:**

Keurt de hiernavolgende wijzigingen goed aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen:

\* Er wordt een nieuw artikel 164 quater toegevoegd luidend als volgt:

#### 'Artikel 164 quater

Prestaties als jobstudent komen niet in aanmerking om te valideren voor de geldelijke en administratieve anciënniteiten.'

\* In artikel 211/1 wordt een § 3 toegevoegd luidend als volgt: '§ 3. Deeltijdse medewerkers (m/v/x) hebben recht op een evenredige anciënniteitspremie in verhouding tot hun arbeidsduur.'

\* In artikel 211/2 wordt een § 3 toegevoegd luidend als volgt: '§ 3. Deeltijdse medewerkers (m/v/x) hebben recht op een evenredige pensioenpremie in verhouding tot hun arbeidsduur.'

\* In titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt een hoofdstuk XI. Tussenkost bij de aankoop van een smartphone, gsm of tablet toegevoegd met de artikelen 219 ter en 219 quater luidend als volgt:

#### 'Artikel 219 ter

Medewerkers (m/v/x) die voor het werk gebruik moeten maken van een smartphone, gsm of tablet hebben om de drie jaar recht op een voucher. Deze voucher bedraagt 200 euro voor een smartphone of tablet en 50 euro voor een gsm. De dienstchef beslist wie hiervoor in aanmerking komt.

Met deze voucher kunnen zij bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aankopen. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen.

#### Artikel 219 quater

Het bedrag van 200 euro, respectievelijk 50 euro wordt niet geïndexeerd en is onderhevig aan RSZ en bedrijfsvoorheffing.'

\* In bijlage 1. Begrippen en definities wordt de definitie van aanstellende overheid geredigeerd als volgt:

'1° aanstellende overheid:

- a) voor de stadssecretaris, de adjunct-stadssecretaris, de financieel beheerder en de andere leden van het managementteam, de gemeenteraad evenals de gevallen waarin door of krachtens de wet of het decreet de bevoegdheid aan de gemeenteraad is opgedragen
- b) voor de directeur van de Ombudsdienst, de gemeenteraad
- c) voor de andere medewerkers (m/v/x), het college van burgemeester en schepenen of, bij delegatie, de stadssecretaris'

**Artikel 2:**

Stelt de datum van inwerkingtreding vast op 1 juli 2016.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT****Departement Human Resources - Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing.

Geen uitgaande kasstroom

**Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

**Vouchers voor gsm's of smartphones**

Geschatte kost Digipolis: geen extra kost t.o.v. huidige werkwijze

**Vouchers voor tablets**

Geschatte kost Digipolis: extra kost t.o.v. huidige werkwijze

Deze extra kost kan gefinancierd worden binnen de huidige dotatie van resp. de stad en het OCMW.

**Patronale bijdragen**

Het toekennen van vouchers wordt beschouwd als een voordeel in natura. Langs werkgeverszijde zijn patronale bijdragen verschuldigd op dit voordeel. Dit maakt deel uit van het budget voor de lonen.

---

**STEMMING**

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 27 juni 2016:

- Met unanimititeit
-