
OPSCHRIFT

Vergadering van 26 september 2016

Besluit nummer: 2016_GR_00790

Onderwerp:

Arbeidsreglement - Invoeren van een sanctieregeling bij onwettige afwezigheid en het niet naleven van de onderrichtingen inzake ziekmelding of geneeskundige controle - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd inhouding van salaris als sanctie op te nemen in het arbeidsreglement bij de volgende inbreuken:

- onwettige afwezigheid;
- het niet naleven van de bepalingen van de rechtspositieregeling inzake ziekmelding of geneeskundige controle.

Aan het college van burgemeester en schepenen wordt gevraagd de wijzigingen aan het arbeidsreglement voor te leggen aan de vakbonden.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Loonbeschermingswet van 12 april 1965, artikel 23;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, artikel 31, § 2, derde lid;

- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Rechtspositiebesluit van 7 december 2007, artikel 172.
- Rechtspositieregeling, artikel 220.

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbonden ACV en ACOD

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20160926_DO_Arbeidsreglement Stad en OCMW.docx

MOTIVERING

Op 25 januari 2016 heeft de gemeenteraad het arbeidsreglement goedgekeurd. In titel VII van het arbeidsreglement zijn de straffen en beroepsmogelijkheden opgenomen.

Alleen de bij het arbeidsreglement gestelde straffen mogen worden opgelegd. Op vandaag is inhouding van salaris niet als straf in het arbeidsreglement opgenomen. In het arbeidsreglement wordt voorzien dat bij een onwettige afwezigheid salaris wordt ingehouden zolang de onwettige afwezigheid duurt. Dit kan ook de schorsing en/of intrekking van een toelage of vergoeding betekenen of de terugbetaling van een ontvangen vergoeding of toelage.

Indien de medewerker (m/v/x) de onderrichtingen van de rechtspositieregeling inzake ziekmelding en geneeskundige controle niet correct naleeft, wordt het ziekteverlof niet goedgekeurd. Dit heeft overeenkomstig artikel 220 RPR Stad Gent en RPR OCMW-personeel onwettige afwezigheid en inhouding van salaris tot gevolg, behalve wanneer er sprake is van overmacht. De onwettige afwezigheid loopt totdat de medewerker (m/v/x) zich in regel heeft gesteld of tot het einde van de afwezigheid. Wordt een attest van arbeidsongeschiktheid na de in de RPR Stad Gent en RPR OCMW-personeel voorgeschreven termijn bezorgd, dan loopt de onwettige afwezigheid voor de dagen van ongeschiktheid die de verzending van het getuigschrift voorafgaan.

Inhoudingen op het salaris zullen worden geregeld volgens de wettelijke voorschriften bepaald in de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers (B.S. 30 april 1965) en mits de medewerker (m/v/x) vooraf schriftelijk wordt gehoord.

Aan het college van burgemeester en schepenen wordt gevraagd de wijzigingen aan het arbeidsreglement voor te leggen aan de vakbonden.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement moeten goedgekeurd worden door de gemeenteraad.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbonden ACV en ACOD
Gunstig advies

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen**Beslist het volgende:**

BESLISSING**Artikel 1:**

Artikel 49 van het arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 25 januari 2016, wordt gewijzigd als volgt:

"§ 1. Tekortkomingen in verband met de uitvoering van het werk of van dit arbeidsreglement, en voor zoverre zij niet beschouwd worden als een zware fout, kunnen aanleiding geven tot:

- Mondelinge ingebrekestelling
- Schriftelijke ingebrekestelling
- Aangetekende ingebrekestelling

§ 2. Het niet naleven van de rechtspositieregeling of van dit arbeidsreglement kan bovendien leiden tot het nemen van gepaste maatregelen volgens de voorgeschreven bepalingen in de rechtspositieregeling, en volgens de wettelijke en decretale bepalingen, zoals het tucht- en ontslagrecht.

Daarbovenop kan dit ook betekenen dat bij een onwettige afwezigheid overeenkomstig artikel 220 RPR Stad Gent en RPR OCMW-personeel salaris wordt ingehouden zolang de onwettige afwezigheid duurt. Dit kan ook de schorsing en/of intrekking van een toelage of vergoeding betekenen of de terugbetaling van een ontvangen vergoeding of toelage.

Indien de medewerker (m/v/x) de onderrichtingen van de rechtspositieregeling inzake ziekmelding en geneeskundige controle niet correct naleeft, wordt het ziekteverlof niet goedgekeurd. Dit heeft overeenkomstig artikel 220 RPR Stad Gent en RPR OCMW-personeel onwettige afwezigheid en inhouding van salaris tot gevolg, behalve wanneer er sprake is van overmacht. De onwettige afwezigheid loopt totdat de medewerker (m/v/x) zich in regel heeft gesteld of tot het einde van de afwezigheid. Wordt een attest van arbeidsongeschiktheid na de in de RPR Stad Gent en RPR OCMW-personeel voorgeschreven termijn bezorgd, dan loopt de onwettige afwezigheid voor de dagen van ongeschiktheid die de verzending van het getuigschrift voorafgaan. Voor elke inhouding van salaris wordt de medewerker (m/v/x) voorafgaandelijk schriftelijk gehoord."

Artikel 2:

Keurt goed de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement, zoals gevoegd in bijlage.

Artikel 3:

Stelt de datum van inwerkingtreding vast op 14 oktober 2016.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 26 september 2016:

- Met unanimitéit
-