
OPSCHRIFT

Vergadering van 12 oktober 2016

Besluit nummer: 2016_GR_00901

Onderwerp:

Wijziging aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - De Wal - Dagcentrum en home - 'Invoering slapende nachtdienst' - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Er wordt aan de gemeenteraad voorgesteld artikel 180 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen ingevolge het Decreet van 25 april 2014 betreffende de persoonsvolgende financiering en het arrest van het Hof van Cassatie van 6 juni 2011, waarin bepaald wordt dat een onderscheid moet worden gemaakt tussen uren van passieve wachtdienst en uren van daadwerkelijke arbeid met betrekking tot het loon dat voor die respectievelijke uren wordt betaald.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel

van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

MOTIVERING

Er werd de voorbije jaren een nieuw systeem van financiële ondersteuning uitgewerkt voor de ondersteuning van personen met een handicap. In april 2014 werd daartoe met het Decreet 'Persoonsvolgende Financiering' de basis gelegd.

De Persoonsvolgende Financiering (PVF) bestaat uit twee delen, ook twee 'trappen' genoemd:

- Trap 1: het Basisondersteuningsbudget (BOB) en rechtstreeks toegankelijke hulpverlening
- Trap 2: het Persoonsvolgend Budget (PVB).

In 2015 werden alle voorbereidingen getroffen om in 2016 de eerste persoonsvolgende budgetten voor niet-rechtstreeks toegankelijke hulp te kunnen toekennen.

Het Decreet 'Persoonsvolgende Financiering' heeft grote financiële gevolgen voor de stedelijke zorgvoorziening De Wal – Dagcentrum en Home, omdat het aantal vaste subsidies wordt verminderd. De persoonsvolgende financiering wordt belangrijker, waardoor de inkomsten van De Wal in de toekomst minder stabiel zullen zijn.

Op vandaag geldt er een "wakende nachtdienst" binnen De Wal. Voor deze wachtdienst ontvangen de medewerkers hetzelfde salaris als voor daadwerkelijke arbeidsuren + een tussenkomst voor nachtprestaties.

Om de betaalbaarheid van de zorg te kunnen blijven garanderen, is het noodzakelijk dat een "slapende wachtdienst" wordt ingevoerd. Bij een "slapende wachtdienst" zijn de medewerkers tijdens de nacht aanwezig in de voorziening, maar mogen ze slapen.

Het Hof van Cassatie oordeelde in een arrest van 6 juni 2011 dat er geen verantwoording meer bestaat om voor uren waarin een werknemer stand-by is hetzelfde salaris te betalen als voor daadwerkelijke arbeidsuren. Hoewel een werknemer in wachtdienst ter beschikking staat van zijn werkgever, voert hij geen daadwerkelijke arbeidsprestaties uit. Die uren kunnen dus niet als arbeidstijd worden beschouwd.

In de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (paritair comité 319) bijvoorbeeld worden bepaalde aanwezigheidsperiodes tijdens een slapende wachtdienst niet als arbeidstijd beschouwd. Voor de passieve wachtdienst wordt een even hoog salaris betaald als bij daadwerkelijke arbeid, maar in

een periode van 8 uur slapende wacht wordt slechts 3 uur aanzien als arbeidstijd (CAO van 22 januari 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in geval van slapende nachtdienst).

Aangezien het Decreet 'Persoonsvolgende Financiering' is goedgekeurd en De Wal zich omwille van de hierboven aangehaalde budgettaire beperkingen dient om te vormen tot wat standaard is in de sector, wordt voorgesteld om voor de medewerkers van De Wal ook een slapende nachtdienst in te voeren volgens de bepalingen die gelden in het pc 319.

Deze wijziging aan de rechtspositieregeling zijn besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Naar aanleiding van de vakbondsbesprekingen is de datum van inwerkingtreding van 1 mei 2016 gewijzigd naar 1 januari 2017.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt de hiernavolgende wijziging aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent goed:

* In artikel 180 wordt een § 3 toegevoegd luidend als volgt: "Als nachtdienst wordt voor de medewerkers (m/v/x) van De Wal beschouwd de periode tussen 22.00 uur en 6.00 uur. Deze periode mag verschoven worden tot een periode tussen 24.00 en 8.00 uur op voorwaarde evenwel 8 uur te blijven tellen (22/6 uur - 23/7 uur - 24/8 uur). De slapende nachtdienst telt voor drie uren en wordt vergoed volgens § 1, 1°."

Artikel 2:

Stelt de datum van inwerkingtreding vast op 1 januari 2017.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.
