

---

## OPSCHRIFT

Vergadering van 18 oktober 2016

Nummer: 2016\_MV\_00477

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Zeneb Bensafia: Opvolging Project 'Ambassadeurs Latent Talent'**

**Raadslid(-leden):**

Zeneb Bensafia - Groen

**Bevoegd:**

Resul Tapmaz

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

Gent, Stad in Werking ging in 2009 van start met het project 'Ambassadeurs Latent Talent'. Een project om jongeren te motiveren en kennis te laten maken met diverse voorbeeldfiguren die hen kunnen inspireren in hun eigen zoektocht naar studie en werk. Ondertussen werd het project op 1 januari 2015 overgedragen naar IN-Gent.

In januari van dit jaar polste ik naar de verdere uitbouw van het project om een nieuwe dynamiek te creëren in onder meer de recruiteringsprocedure; die dateert immers van 2013. Uit uw antwoord bleek dat er veel interesse bestaat vanuit de onderwijswereld, maar slechts weinig vanuit de werkgevers. Heel jammer natuurlijk wetende dat uit evaluatiegesprekken met ambassadeurs de nood groot is om getuigenissen bij werkgevers in de verf te zetten. U antwoordde ook dat er in de loop van 2016 een nieuwe recruiteringsactie zou worden opgezet. Daarin zou meer ingezet worden op werving van ambassadeurs met een BSO- en TSO-profiel. Er zouden toen al eerste contacten gelegd worden met vzw JONG en JES vzw.

**Vraag:**

Wat is de stand van zaken van de nieuwe recruiteringsacties?

Zijn er intussen concretere afspraken gemaakt met vzw JONG en JES vzw omtrent de nieuwe dynamisering van het project?

Hoe evalueert u nu de interesse vanuit de werkgevers voor dit project? Zijn bijkomende acties nodig om hun interesse te wekken?

## ANTWOORD

**18 oktober 2016**

Het project 'Ambassadeurs Latent Talent' loopt inderdaad sinds 2009. Het is indertijd vanuit Gent stad in werking opgezet als een project om jongeren met een migratieachtergrond én hun omgeving te motiveren in hun schoolloopbaan door hen kennis te laten maken met voorbeeldfiguren (zelf vrijwilligers met een migratieachtergrond) die door hun getuigenissen kunnen inspireren.

Op dit ogenblik zijn een 20-tal ambassadeurs actief. Dat betekent dat zij deelnemen aan ambassadeursmeetings (evaluatie, bijsturing) en beschikbaar zijn voor getuigenissen. In 2016 (t.e.m. september) hebben 12 verschillende ambassadeurs getuigenissen afgelegd.

De ambassadeurs zullen ook actief meewerken bij de rekrutering en opleiding van nieuwe ambassadeurs.

De eerder aangekondigde rekruteringsactie (een beetje vertraagd door de reorganisatie in de schoot van IN-Gent vzw) is gepland in de maanden november en december van dit jaar.

Na overleg met de huidige ambassadeurs heeft IN-Gent vzw beslist om 'breed' te blijven werven op het profiel tewerkgestelde volwassenen met migratieachtergrond, maar met focus op 2 subgroepen:

- nieuwkomers (al dan niet recent), en in het bijzonder (politiek) vluchtelingen
- personen met BSO- of TSO-opleidingen

De bekendmaking en rekrutering vertrekken vanuit het brede netwerk van IN-Gent vzw.

Begin 2017 moet een nieuwe pool van ambassadeurs van start kunnen gaan.

Tegelijk zal een nieuwe promotiecampagne voor afnemers gelanceerd worden.

In het bijzonder wordt daarbij gemikt op:

- werkgeversorganisaties
- bedrijven en social profit-organisaties
- opleidingscentra werkzoekenden
- lerarenopleiding

- BSO/TSO-scholen
- jongerenorganisaties zoals JONG, JES, Groep INTRO...

**Zijn er intussen concretere afspraken gemaakt met vzw JONG en JES vzw over de nieuwe dynamisering van het project?**

Voorlopig is er gepolst naar

- mogelijke kandidaten die beantwoorden aan het gewenste nieuwe profiel
- mogelijkheden om getuigenissen voor jongeren te brengen (na de werving van de nieuwe lichter)

**Hoe evalueert u nu de interesse vanuit de werkgevers voor dit project? Zijn bijkomende acties nodig om hun interesse te wekken?**

Van bij de aanvang was het de bedoeling dat de ambassadeurs hun succesverhalen, maar ook hun moeizame zoektocht naar werk, niet enkel deelden met leerlingen en hun ouders, maar ook met leerkrachten, hulpverleners, werkgevers... zodat ook die een beter zicht krijgen op de mechanismen die het voor jongeren met een migratieachtergrond moeilijk(er) maken om hun talenten te verzilveren.

Het bereiken van werkgeversorganisatie en bedrijven is steeds moeilijk gebleken. Zoals gezegd zullen werkgeversorganisaties en bedrijven een belangrijk target zijn in de promotiecampagne die na de rekrutering van de nieuwe ambassadeurs zal worden opgezet. Daarvoor is IN-Gent o.m. in gesprek met een communicatiebureau over de wijze waarop ze ondernemingen met een maatschappelijke betrokkenheid het best kunnen bereiken.

Niettemin werden in 2016 al resultaten geboekt.

De coördinator van het Ambassadeursproject maakt deel uit van het intervisieforum Latent Talent van Gent stad in werking. Dit forum (met belangrijke partners als ABVV, ACV, ACLVB, Arteveldehogeschool, Jobkanaal, Jong vzw, OCMW Gent, SERR, Stad Gent Dienst Werk en Dienst Welzijn en Gelijke Kansen, UGent, UNIZO, VDAB, VOKA...) neemt initiatieven om de positie van personen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt en op de werkvloer te verbeteren.

Via dit forum heeft IN-Gent vzw het ambassadeursproject in een aantal werkingen kunnen introduceren.

Volgende activiteiten werden gerealiseerd:

- Job speeddate VOKA, 13 april 2016

Getuigenis en begeleiding. Deelname van een 6-tal ondernemingen en werkzoekenden.

- Zorgbeurs provincie Oost-Vlaanderen, 25 mei 2016

Twee getuigenissen. Deelname van toeleiders, opleidingscentra en jongeren.

- Slovevent Raad der Wijzen – Gent stad in werking: *‘Wijze Raad. Diversiteit bedrijven op de werkvloer’*, 5 juli 2016

- Lancering kortfilm met getuigenis van ambassadeur en zijn werkgever (VDAB).

Bedoeling is om deze formule te herhalen in de loop van werkjaar 2016-2017 m.n. opnames van getuigenissen van werknemers, nl. ambassadeur en huidige werkgever over positieve kracht van diversiteit op de werkvloer. Dit beeldmateriaal zal ingezet worden ter promotie en illustratie van good practices op de werkvloer vanuit het idee ‘werkgevers stimuleren werkgevers’

- Begeleiding van workshop voor organisaties en bedrijven over ‘Omgaan met culturele en religieuze verschillen op de werkvloer’

Deelname van bedrijven en intermediaire organisaties.

Tot slot wil IN-Gent vzw bij de huidige én nieuwe ambassadeurs:

- hun werkgevers op de hoogte brengen van de werking
- polsen naar het engagement van die werkgever:
  - de mogelijkheid onderzoeken om getuigenissen in werktijd te laten doorgaan
  - de getuigenis van de werkgever zelf integreren in de aanpak
- positieve profilering van deze bedrijven bij de bekendmaking en campagnes van IN-Gent vzw of Latent Talent

### **Tot slot: enkele cijfers**

In 2016 werden tot eind september 26 getuigenissen gerealiseerd. 6 getuigenissen zijn geboekt, maar nog te realiseren.

(Ter vergelijking: in 2014 werden 25 getuigenissen georganiseerd, in 2015 waren dat er 46.)

Afnemers waren VDAB (5), UGent (4), secundair onderwijs (2), hoger onderwijs (2), VOKA (3), Gent stad in werking/Dienst Werk Stad Gent (2), Provincie Oost-Vlaanderen (2), Gevangenis Gent (3), social profit (3).

In totaal werden hiermee 470 deelnemers bereikt.

Nog geboekt: hoger onderwijs (5), UGent (1)

