

Beschikkend deel gemeenteraadsbesluit oktober 2016 tot wijziging van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent

Artikel 1

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* Artikel 12 wordt geredigeerd als volgt: “De aanstellende overheid kan beslissen bij de vacantverklaring van de functie om af te wijken van de diplomaverenisten voor de functies van niveau A, B en C zoals vastgelegd in artikel 11. Die afwijking is mogelijk als de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt en op grond van de volgende criteria:

1. bij schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen in te vullen (knelpuntberoepen);
2. cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging van bepaalde in tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden vermelde kansengroepen in plaatselijke tewerkstelling aantonen, in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid;
3. bepaalde functiespecifieke criteria.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij/zij ofwel:

1. voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
2. beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
3. beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.”

* In artikel 22 wordt in § 2 de eerste zin geredigeerd als volgt: “In de selectiecommissie zetelt ten minste een (arbeids)psycholoog en/of (arbeids)consulent.”

* In artikel 23 wordt § 4 geredigeerd als volgt:

“§ 4. De aanstellende overheid kan voor de gemeenschappelijke functies een keuze maken om een wervingsreserve aan te leggen voor de Stad Gent, het OCMW Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK gent en de hulpverleningszone centrum. In voorkomend geval wordt de wervingsreserve bekrachtigd door alle besturen en gelden dezelfde modaliteiten als in § 2 en § 3.”

* In titel III. De loopbaan wordt de hoofding “Hoofdstuk XVII. Terbeschikkingstelling van statutair personeel aan andere overheidsdiensten” gewijzigd naar “Hoofdstuk XVII. Terbeschikkingstelling van statutair personeel”

* Artikel 119 octies wordt geredigeerd als volgt:

“De aanstellende overheid kan statutaire medewerkers (m/v/x) ter beschikking stellen van:

- andere overheidsdiensten;
- verenigingen zonder winstoogmerk waarin de stad niet deelneemt;
- verenigingen, stichtingen en vennootschappen met sociaal oogmerk waarin de stad wel deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met het algemeen belang.

De terbeschikkingstelling is tijdelijk. De duur van de terbeschikkingstelling wordt nader bepaald in de overeenkomst van terbeschikkingstelling. Om gemotiveerde redenen kan de duur van de terbeschikkingstelling door de aanstellende overheid verlengd worden.”

* In artikel 205 wordt een §3 toegevoegd, luidend als volgt: “§3. De medewerker (m/v/x) die ter beschikking gesteld of uitgeleend is aan het AGB Erfgoed of het AGB Kunsten en Design enerzijds en de medewerker (m/v/x) die tewerkgesteld is bij het IVA Historische Huizen anderzijds, die als koerier een buitenlandse dienstreis maakt, ontvangt een forfaitaire dagvergoeding vastgesteld overeenkomstig “ernstige normen” en tot maximum het bedrag zoals dat per land is vastgesteld voor ambtenaren die behoren tot de “carrière Hoofdbestuur” van de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.”

*In artikel 262 wordt het 4^{de} punt geredigeerd als volgt: “Burgerlijk of religieus huwelijk van een kind van de medewerker (m/v/x), van de samenwonende of huwelijkspartner of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning zoals bedoeld in de artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek met uitzondering van het afleggen van een verklaring van samenwoning van bloed-of aanverwanten”

* Artikel 337 wordt geredigeerd als volgt: “De medewerker (m/v/x) kan een aanvraag doen om te telewerken. Telewerk verloopt steeds op vrijwillige basis en kan noch als een recht, noch als een plicht worden beschouwd door zowel de medewerker (m/v/x) als het stadsbestuur. De leidinggevende beslist over de aanvraag om te telewerken en over de aangevraagde faciliteiten en/of benodigdheden die noodzakelijk zijn om het telewerk te kunnen uitvoeren. Er worden geen onkosten voortvloeiend uit het telewerk vergoed, tenzij in uitdrukkelijk gemotiveerde gevallen en mits goedkeuring door het hoofd van het personeel.”

* In artikel 338 wordt de tweede zin geredigeerd als volgt: “Het uitvoeren van telewerk kan geen aanleiding geven tot het verhogen of het verminderen van de gemiddelde arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 326, § 1 RPR, noch tot het toekennen van onregelmatige prestaties.”

* Artikel 339 wordt opgeheven.

* In Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie wordt in Hoofdstuk I. Algemene rechten en verplichtingen in afdeling IX. Telewerk onderafdeling II. Aanvraagprocedure opgeheven.

* In Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie wordt in Hoofdstuk I. Algemene rechten en verplichtingen in afdeling IX. Telewerk onderafdeling III. Afsprakennota opgeheven.

* In Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie wordt in Hoofdstuk I. Algemene rechten en verplichtingen in afdeling IX. Telewerk onderafdeling IV. Kosten opgeheven.

* In Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie wordt in Hoofdstuk I. Algemene rechten en verplichtingen in afdeling IX. Telewerk onderafdeling VI. Beëindiging opgeheven.

* In bijlage 1. Begrippen en definities worden in definitie 1 ° aanstellende overheid in punt a) de woorden ‘en de andere leden van het managementteam’ geschrapt. ‘

* In bijlage 1. Begrippen en definities wordt definitie 56 ° telewerk geredigeerd als volgt: “het verrichten van arbeid buiten de lokalen van de werkgever, ondersteund door moderne, mobiele ICT”

* In bijlage 2 Uitgewerkte salarisschalen wordt de salarisschaal van de adjunct-stadssecretaris opgeheven.

* In bijlage 3 Transitioire salarisschalen wordt na de hoofding 'Salarisschalen voor de functies van stadssecretaris en stadsontvanger van de met de Stad Gent gefusioneerde gemeenten - volgens de klasse' een nieuwe hoofding toegevoegd met de salarisschaal van de adjunct-stadssecretaris luidend als volgt:

"Salarisschaal voor de functie van adjunct-stadssecretaris van de Stad Gent

Adjunct-Stadssecretaris

Minimum 46.982,86

Maximum 68.036,04

Verhogingen 1 x 1 x 1.403,62

14 x 1 x 1.403,54

0 46.982,86

1 48.386,48

2 49.790,02

3 51.193,56

4 52.597,10

5 54.000,64

6 55.404,18

7 56.807,72

8 58.211,26

9 59.614,80

10 61.018,34

11 62.421,88

12 63.825,42

13 65.228,96

14	66.632,50
15	68.036,04”

Artikel 2

* In artikel 44 wordt de vijfde alinea geredigeerd als volgt: “Wanneer één van de in de vorige alinea vermelde verloven en afwezigheden valt in een periode van volledige loopbaanonderbreking (met inbegrip van de thematisch verloven), zorgkrediet, ziekteverlof of afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid, heeft deze laatste toestand voorrang.”

* In artikel 91 wordt de tweede alinea geredigeerd als volgt: “Enkel de diensten die recht geven op een salaris geven recht op de toekenning van schaalanciënniteit. Met uitzondering van het zwangerschapsverlof en de bevallingsrust voor de contractuele medewerkers, de thematische verloven en het zorgkrediet, in totaal tot beloop van maximum één jaar, komen de periodes van onbezoldigde volledige afwezigheid of disponibiliteit niet in aanmerking voor de toekenning van schaalanciënniteit.”

* In artikel 226 wordt in § 1 in de derde alinea “zorgkrediet” toegevoegd aan de opsomming.

* In artikel 242 wordt in § 2 in de laatste alinea “zorgkrediet” toegevoegd aan de opsomming.

* In artikel 285 worden de derde, vierde en vijfde alinea geredigeerd als volgt: “Aanvragen tot verlenging van de afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid moeten ten minste een maand vóór het verstrijken van de lopende afwezigheidsperiode schriftelijk worden ingediend.

Elke afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid kan behoudens gemotiveerde of reglementaire uitzonderingen slechts ingaan op de 1ste of 16de van elke kalendermaand. Voor de kinderbegeleiders (m/v/x), de medewerkers (m/v/x) bedoeld in artikel 7 punt 7 en de onderhoudsmedewerkers (m/v/x) bij de Dienst Kinderopvang, kan de afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid slechts ingaan vanaf de 1ste april of 1ste oktober van elk jaar. De thematische verloven en het zorgkrediet kunnen onmiddellijk aansluiten op de deeltijdse arbeid, en omgekeerd, in zover het werkregime wordt behouden.”

* In artikel 291 wordt “zorgkrediet” toegevoegd aan de opsomming.

* In Titel X. Verloven en afwezigheden wordt in Hoofdstuk XI. Afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid de hoofding “Afdeling II. De loopbaanonderbreking en loopbaanvermindering” gewijzigd naar “Afdeling II. Het Vlaams zorgkrediet”

* Artikel 294 wordt geredigeerd als volgt: “De regeling inzake het Vlaams zorgkrediet, zoals die is vastgesteld door het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, is van toepassing op het stadspersoneel.”

* Artikel 295 wordt geredigeerd als volgt: “De periodes van afwezigheid ingevolge zorgkrediet worden gelijkgesteld met onbezoldigde dienstactiviteit. De contractuele medewerkers (m/v/x) hebben voor de afwezigheidsperiode geen recht op salaris.”

*Er wordt een nieuw artikel 394 toegevoegd luidend als volgt: “De periodes van afwezigheid ingevolge loopbaanonderbreking of loopbaanvermindering worden gelijkgesteld met onbezoldigde

dienstactiviteit. De contractuele medewerkers (m/v/x) hebben voor de afwezigheidsperiode geen recht op salaris.”

Artikel 3

* In artikel 240/4 wordt § 1 en § 2 geredigeerd als volgt:

“§ 1. Elke afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid moet gestaafd worden door een attest van arbeidsongeschiktheid. Dit attest moet, behoudens overmacht, binnen de twee werkdagen na de dag van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid per post of digitaal zijn verzonden ten aanzien van de Dienst Personeelsbeheer.

§ 2. Het origineel attest moet op verzoek van de Dienst Personeelsbeheer kunnen voorgelegd worden. De bewaartermijn is drie maanden.”

* In titel III. De loopbaan wordt Hoofdstuk XV. Overdracht en terbeschikkingstelling van personeel aan een extern verzelfstandigd agentschap (EVA) met artikel 119 sexies opgeheven

* In titel III. De loopbaan wordt de hoofding “Hoofdstuk XVI. Overdracht en terbeschikkingstelling van personeel aan het OCMW Gent” gewijzigd naar “Hoofdstuk XVI. Overdracht van personeel aan het OCMW Gent, een extern verzelfstandigd agentschap, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent en de hulpverleningszone centrum”

* Artikel 119 septies wordt geredigeerd als volgt: “De aanstellende overheid kan personeel overdragen aan het OCMW Gent, een extern verzelfstandigd agentschap, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent en de hulpverleningszone centrum, mits goedkeuring door het ontvangend bestuur.”

* In artikel 194 worden het eerste en het tweede lid geredigeerd als volgt: “De medewerker (m/v/x) die tijdens de permanentieplicht wordt opgeroepen, presteert onregelmatige prestaties conform de bepalingen van hoofdstuk III. De onregelmatige prestaties gaan in vanaf het ogenblik van de oproep en eindigen bij terugkeer thuis. Wanneer de interventie zich beperkt tot het oplossen van het probleem op afstand, lopen de onregelmatige prestaties vanaf de oproep. Ze worden bij beëindiging afgerond tot het naast hogere (werk)uur.”

Artikel 4

- Artikel 1 treedt in werking op 1 november 2016.
- Artikel 2 treedt in werking op 2 september 2016.
- Artikel 3 treedt in werking op 1 januari 2017.