

---

**OPSCHRIFT**

Vergadering van 15 november 2016

**Nummer:** 2016\_MV\_00507

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Sven Taeldeman: Eerste resultaten jobbeurs.**

**Raadslid(-leden):**

Sven Taeldeman - sp.a

**Bevoegd:**

Rudy Coddens

---

**OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG**

**Toelichting:**

Op 12/10/16 vond opnieuw een jobbeurs plaats in Gent, georganiseerd door de stad Gent en VDAB.

**Vraag:**

- Had de beurs een specifiek(er) doel voor ogen, in vergelijking met voorgaande jobbeurzen?
- Kan er een eerste feedback gegeven worden van de resultaten van de jobbeurs?
  - Aantal bezoekers (profiel van de bezoekers?), Aantal en aard van de bedrijven, diversiteit aan jobaanbiedingen, invulling knelpuntberoepen?
  - Aantal 'matches' van jobaanbod en vraag naar jobs? Al zicht op?
  - Reacties op de dag zelf? Zowel van werknemers als werkgevers?
  - Is er een bepaalde evolutie vast te stellen tav voorgaande edities?

- Toekomstig beleid rond jobbeurzen: frequentie, spreiding?, thematisch?, nieuwigheden, nieuwe accenten?

Behandeld door de commissie welzijn, werk en milieu in openbare vergadering van 16 november 2016.

## ANTWOORD

**16 november 2016**

Er werd bewust voor geopteerd om de jobbeurs, die we als Stad jaarlijks met de VDAB organiseren, inhoudelijk 'breed' en vooral 'laagdrempelig' te houden.

Daarom kozen we opnieuw voor een centraal gelegen locatie met uitstraling: de Handelsbeurs aan de Kouter. Daarom ook werkten we opnieuw niet met inschrijvingen, omdat dit een extra drempel opwerpt voor de werkzoekenden.

Ook was er geen specifiek 'thema', omdat dit de verwachtingen teveel stuurt. Men kon dus gewoon afkomen – vrijwillig, of binnen een (VDAB-)traject naar werk – en komen solliciteren op de aangeboden vacatures.

Wel doen we het nodige om de werkzoekenden te helpen zoveel mogelijk uit de jobbeurs te halen. Daarom organiseren we diverse workshops, meer bepaald:

- voor werkzoekenden die geen ervaring hebben met het bezoeken van jobbeurzen, en nood hebben aan 'tips&tricks'
- voor anderstaligen, met focus op vluchtelingen (en de organisaties die met hen werken)
- voor werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het solliciteren

Wat betreft de opkomst, uw tweede vraag, mag ik zeggen dat we dit jaar records gebroken hebben.

Zo was de beurs heel snel volzet, met maar liefst 74 werkgevers en andere relevante standhouders (VDAB, co-searching of opleidingsverstrekkers, ...). Samen boden zij ruim 380 vacatures aan.

Aan bezoekerszijde ontvingen we bijna 1.400 werkzoekenden, bijna 10% van het Gentse werkzoekendenbestand. Al waren niet alle bezoekers Gentenaars natuurlijk!

83% van de aanwezige werkgevers vond dat ons opzet een goede manier is om geschikte kandidaten te vinden. De helft heeft zicht op concrete aanwervingen naar aanleiding van de jobbeurs.

De werkzoekenden waren heel divers qua profiel. Ook zij waren over het algemeen positief gestemd over het brede aanbod.

Het precieze aantal 'matches' is niet bekend.

Het registreren hiervan is immers niet evident. Enerzijds willen we geen te hoge (administratieve) drempels opwerpen voor bedrijven, anderzijds is een aanwervingsproces natuurlijk een complex gegeven, dat tijd vergt, en kandidaten uit verschillende hoeken aantrekt.

Momenteel registreren we op basis van een tevredenheidsmeting (twee weken na de jobbeurs). We hebben de intentie deze bevraging verder te verfijnen, zodat we nog meer zicht krijgen op het precieze matchingsproces.

Maar de geluiden van de deelnemende bedrijven zijn dus alvast positief.

Ook in de toekomst zullen we éénmaal per jaar een grote jobbeurs organiseren, samen met VDAB. Maar daarnaast investeren we ook in meer specifieke initiatieven.

Zo is er de jaarlijkse havenjobbeurs, waar we als Stad mee initiatief nemende partij zijn, samen met VOKA-VeGHO en VDAB. Ook werken we mee aan meer bedrijfsgebonden initiatieven (vb. Blue Towers – Randstad), en geven we mee vorm aan de afstudeerbeurs van de Associatie Gent.

Ook dat aanbod bouwen we verder uit, samen met de VDAB.

---