
OPSCHRIFT

Vergadering van 21 november 2016

Nummer: 2016_IP_00071

Onderwerp:

Interpellatie van raadslid Veli Yüksel: Diversiteit stadspersoneel

Raadslid(-leden):

Veli Yüksel - CD&V

Bevoegd:

Martine De Regge

Betrokken:

Resul Tapmaz

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

De Stad Gent stelt in haar bestuursakkoord dat de diversiteit van de Gentse samenleving zich moet weerspiegelen in de stedelijke diensten, de stadsbedrijven en de intercommunales waarin Stad Gent betrokken is. Streefcijfers zijn in dat akkoord echter niet opgenomen.

In de beleidsnota van schepen Tapmaz wordt wel het voornemen geuit om streefcijfers te bepalen: "Op het vlak van de tewerkstelling bij de Stad Gent en het OCMW streven we naar een personeelsbestand dat de afspiegeling is van de diversiteit binnen de Gentse samenleving. Er dient, zonder quota of positieve discriminatie, een inhaalbeweging plaats te vinden. Daarom wordt een actieplan met een duidelijk groeipad met streefcijfers opgemaakt." (p.64)

Daarbij stoot men echter op de moeilijkheid dat de verschillende methoden die worden gehanteerd om diversiteit bij het stadspersoneel te meten, verschillende uitkomsten geven. De cijfers lopen uiteen van 8,6% (telling door de Stad op basis van namen) tot 10,8% (Stadsmonitor).

Vast staat wel dat de ambitie om tot een afspiegeling van de Gentse samenleving te komen, nog veraf ligt. De Gentse beroepsbevolking bestaat immers voor zowat 30% uit mensen met een buitenlandse afkomst.

Ik heb u in de gemeenteraad van mei over deze thematiek bevraagd. U heeft me toen geantwoord dat het gemeenschappelijk diversiteitsactieplan voor Stad en OCMW “bijna in een finale fase” zat en “binnen een paar weken” rond zou zijn. Sindsdien hebben we daar echter niets meer over gehoord.

Wel hebben we in de gemeenteraad van oktober laatstleden een overeenkomst goedgekeurd waarmee door de Stad bij de Kruispuntbank Sociale Zekerheid gegevens worden aangekocht die een preciezer beeld moeten geven van de etnisch-culturele diversiteit van het stadspersoneel.

Vraag:

1. Hoe ver staat het met de uitwerking van het diversiteitsactieplan?
2. Werden intussen gegevens inzake diversiteit verkregen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid? Wat blijkt daaruit?
3. Welke streefcijfers inzake diversiteit zal de Stad zichzelf opleggen? Welk groeipad wilt u aanhouden?