

---

**OPSCHRIFT**

**Vergadering van 7 december 2016**

**Besluit nummer: 2016\_GR\_01065**

**Onderwerp:**

**Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling**

**Beknopte samenvatting:**

- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen.
- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

**DE GEMEENTERAAD**

---

**AANHEF**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 103.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en art. 103.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn', artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie
- Bijlage 2 financiële haalbaarheid formatie BO17

## MOTIVERING

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:  
Overeenkomstig art. 87, § 4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 17 november 2016:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook akte genomen van de overgangsformatie van 15 november 2016.

Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 27 juni 2016.

### De Personeelsformatie van de Stad Gent

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetopmaak 2017 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen oktober 2016. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen (vte = voltijdse equivalenten):

	GR juni 2016	GR december 2016
Kabinetten en Fracties	84,6 vte	83,6 vte
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3506,2 vte	3502,8 vte
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,0 vte	3,0 vte
Project	124,5 vte	126,0 vte
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	136,7 vte	166,4 vte
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	23,6 vte	22,4 vte
IVA Historische Huizen Gent	37,9 vte	37,6 vte
<b>Totaal</b>	<b>3916,5 vte</b>	<b>3941,80 vte</b>

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR juni 2016 zijn de volgende:

- Depart. Samenleven, Welzijn en Gezondheid:
  - + 3 VTE buurtstewards
  - + 2 VTE straathoekwerkers
  - + 1 VTE overlast regisseur
  - + 1 VTE t.b.v. deradicalisering

- +1 VTE t.b.v. het project 'op stap'
- +2 VTE t.b.v. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Cultuur, Sport en Vrije Tijd - Sportdienst:
  - -22,1 VTE transitie sportdienst Farys
- Depart. Cultuur, Sport en Vrije Tijd - Dienst Evenementen, Feesten, Markten en Foren:
  - +5,5 VTE o.a. t.b.v. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Onderwijscentrum Gent:
  - +3,5 VTE brugfiguren
- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Dienst Kinderopvang:
  - + 8 VTE (i.f.v. stijging aantal kinderen)
- Depart. Bedrijfsvoering - Juridische dienst en Kennisbeheer:
  - + 2 VTE t.b.v. repressieve aanpak sluikstorten
- Depart. Bedrijfsvoering – IVA MOB-bedrijf:
  - + 7,5 VTE t.b.v. o.a. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Bedrijfsvoering – Dienst Administratie:
  - + 6 VTE t.b.v. aanpak 'minder hinder'

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Daarnaast is gekozen voor de opwaardering van de functie van technisch instructeur (C1-C2-C3) - naar vaktechnisch instructeur (C4-C5): het toekomstig dienstbedrijf zal bestaan uit de Leerwerkplekken (OCMW Gent) en delen van dienst Werk (Stad Gent). Op al deze diensten zijn technisch instructeurs/begeleiders aanwezig die historisch gezien een verschillende inschaling kenden (B1-B2-B3; C1-C2-C3; D4-D5). Het samenbrengen van deze diensten in het dienstenbedrijf was het momentum om deze profielen op elkaar af te stemmen en tot één gezamenlijk profiel te komen voor het dienstenbedrijf en dit via functieweging in te schalen. Het nieuwe profiel bevat een verhoogde focus op het begeleidende aspect van de functie: aansturing door agogisch coördinator, intervisie-momenten tussen technisch instructeurs, vormingen, ... waar ook de voorbije jaren al sterk werd geïnvesteerd. De functie werd punctueel gewogen via de HayGroup, intern gevalideerd met volgende rationales: door de combinatie van de specifieke technische expertisekennis binnen het vakdomein, de nodige agogische vaardigheden (instrueren,

coachen en motiveren) en de complexiteit van de omgang en benadering van de doelgroep geeft dit een functiezwarte gelinkt aan een verloning op C4-C5.

Deze personeelsformatie vormt een **onderdeel van de totale personeelsbehoefte**, zoals opgenomen in het Meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie **cijfers voor het jaar 2017**. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

### **De andere formaties van de Stad Gent (ter info)**

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende vte's toegevoegd worden:

De formatie voor Tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):	<b>GR juni 2016</b>	<b>GR december 2016</b>
Totale algemene personeelsformatie	3916,5 vte	3941,8 vte
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	204,8 vte	204,8 vte
<b>Totaal personeelsformatie Stad Gent</b>	<b>4121,3 vte</b>	<b>4146,6 vte</b>

### **De overgangsformatie van uitdovende graden**

Conform artikel 5, § 2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel **204,1 VTE** (situatie 15 november 2016).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling, verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

### **Financieel**

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

---

**Beslist het volgende:**

---

## VOORSTEL

### **Artikel 1:**

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

### **Artikel 2:**

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de integraal deel uitmakende bijlage 2 bij dit besluit.

---

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

**Departement Human Resources - Dienst Personeelsbeheer**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34630 Opmaken van personeelsbudget.

---