

---

**OPSCHRIFT**

Vergadering van 7 december 2016

Besluit nummer: 2016\_GR\_01045

**Onderwerp:**

**Stadspersoneel - lijst van (knelpunt)functies die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan:

- de lijst van (knelpunt)functies die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C;
- het voorstel om enerzijds voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017, de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking te nemen en om anderzijds een afwijking van de diplomavereisten voor de functies van niveau A, B en C op deze lijst mogelijk toe te laten.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

**DE GEMEENTERAAD**

---

**AANHEF**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 § 2, 2°.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent artikels 12 en 156

---

## MOTIVERING

Voor sommige specifieke graden ervaart de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg moeilijkheden om geschikte kandidaten aan te trekken of vacatures in te vullen.

Een van de redenen hiervoor is de regel dat bij indiensttreding maximaal 10 jaar relevante ervaring op de arbeidsmarkt voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking kan genomen worden.

Artikel 156 van de Rechtspositieregeling biedt de mogelijkheid om jaarlijks door de gemeenteraad een lijst te laten vastleggen van graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare anciënniteit van 10 jaar. Verder geeft artikel 12 van de Rechtspositieregeling de mogelijkheid om voor de functies van niveau A, B en C die voorkomen op deze lijst af te wijken van de diplomavereisten zoals vastgelegd in artikel 11 van de RPR.

Om de aantrekkelijkheid van een tewerkstelling bij de Stad Gent voor de knelpuntberoepen te verhogen, dient gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheid voorzien in de artikelen 12 en 156 van de Rechtspositieregeling. Jaarlijks kan de gemeenteraad een lijst vastleggen van de graden waarvoor 1° bij indiensttreding uitzonderlijk kan worden afgeweken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar voor de geldelijke anciënniteit en 2° van de diplomavereisten kan worden afgeweken voor zover het functies betreft van niveau A, B en C.

De volgende lijst van graden, die door de VDAB als knelpuntberoep zijn omschreven en die zijn aangevuld met de graden waarvoor de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg momenteel moeilijkheden ondervindt om de vacatures in te vullen, wordt voorgelegd:

### Niveau A

(Stads)secretaris (m/v/x)

Financieel beheerder (m/v/x)

Departementshoofd (m/v/x)

Strategisch coördinator (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur IVA Mobiliteitsbedrijf (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur IVA Stedelijk Onderwijs Gent (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur-preventieadviseur (m/v/x)

Directeur (m/v/x)

Coördinator-expert (m/v/x)

Technisch specialist (m/v/x) - functie van ingenieur (m/v/x)

Adjunct van de directie (m/v/x) - functie van adjunct van de directie (m/v/x) financieel domein

Adjunct van de directie (m/v/x) - functie adjunct van de directie (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, informatica edm)

### Niveau B

Hoofdconsulent (m/v/x) - functie van hoofcontroleur (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm)

Hoofdconsulent (m/v/x) - functie van hoofdtekenaar (m/v/x)  
Consulent zorg (m/v/x) - functie van gegradueerd verpleegkundige/bachelor verpleegkunde (m/v/x)  
Consulent (m/v/x) - financieel domein  
Consulent (m/v/x) - boekhouder (m/v/x)  
Consulent (m/v/x) - technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, electromechanica, edm)  
Consulent (m/v/x) - functie van tekenaar (m/v/x)  
Consulent (m/v/x) - functie van controleur (m/v/x)  
Consulent (m/v/x) - functie van ergotherapeut (m/v/x)

### Niveau C

Hoofddeskundig medewerker (m/v/x) - functie van hoofdtechnisch medewerker (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van auto-elektronicus (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van autotechnicus (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van carrosseriehersteller (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van elektrotechnicus (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd-boomkapper (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd tuinier (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van lasser (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van metaalbewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van metselaar (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)  
Deskundig zorgmedewerker (m/v/x) - functie van kinderbegeleider (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van technisch medewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van technisch instructeur (m/v/x)

### Niveau D

Assistent (m/v/x) - functie van kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)  
Ploegleider (m/v/x) - functie van ploegbaas (m/v/x)  
Assistent (m/v/x) - functie van plaveier (m/v/x)  
Assistent (m/v/x) - functie van tuinier (m/v/x)

Voor deze graden moet enerzijds bij indiensttreding kunnen worden afgeweken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit en moet anderzijds kunnen worden afgeweken van de diplomaverensten voor de functies van niveau A, B en C, vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling. Die afwijking dient te gelden voor de personeelsleden die in dienst treden vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

---

**Beslist het volgende:**

---

## VOORSTEL

### Artikel 1:

Keurt goed de lijst van (knooppunt)functies die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C:

#### Niveau A

(Stads)secretaris (m/v/x)

Financieel beheerder (m/v/x)

Departementshoofd (m/v/x)

Strategisch coördinator (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur IVA Mobiliteitsbedrijf (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur IVA Stedelijk Onderwijs Gent (m/v/x)

Specifiek directeur (m/v/x) - functie van directeur-preventieadviseur (m/v/x)

Directeur (m/v/x)

Coördinator-expert (m/v/x)

Technisch specialist (m/v/x) - functie van ingenieur (m/v/x)

Adjunct van de directie (m/v/x) - functie van adjunct van de directie (m/v/x) financieel domein

Adjunct van de directie (m/v/x) - functie adjunct van de directie (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, informatica edm)

#### Niveau B

Hoofdconsulent (m/v/x) - functie van hoofcontroleur (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm)

Hoofdconsulent (m/v/x) - functie van hoofdtekenaar (m/v/x)

Consulent zorg (m/v/x) - functie van gegradueerd verpleegkundige/bachelor verpleegkundige (m/v/x)

Consulent (m/v/x) - financieel domein

Consulent (m/v/x) - boekhouder (m/v/x)

Consulent (m/v/x) - technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, electromechanica, edm)

Consulent (m/v/x) - functie van tekenaar (m/v/x)

Consulent (m/v/x) - functie van controleur (m/v/x)

Consulent (m/v/x) - functie van ergotherapeut (m/v/x)

#### Niveau C

Hoofddeskundig medewerker (m/v/x) - functie van hoofdtechnisch medewerker (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.)

Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van auto-elektronicus (m/v/x)

Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van autotechnicus (m/v/x)

Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van carrosseriehersteller (m/v/x)

Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van elektrotechnicus (m/v/x)

Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd-boomkapper (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van gespecialiseerd tuinier (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van lasser (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van metaalbewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van metselaar (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)  
Deskundig zorgmedewerker (m/v/x) - functie van kinderbegeleider (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van technisch medewerker (m/v/x)  
Deskundig medewerker (m/v/x) - functie van technisch instructeur (m/v/x)

#### Niveau D

Assistent (m/v/x) - functie van kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)  
Ploegleider (m/v/x) - functie van ploegbaas (m/v/x)  
Assistent (m/v/x) - functie van plaveier (m/v/x)  
Assistent (m/v/x) - functie van tuinier (m/v/x)

#### **Artikel 2:**

Keurt goed dat voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 januari 2017 tot 31 december 2017, de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking kan genomen worden voor de toekenning van geldelijke anciënniteit en dat voor de functies van niveau A, B en C op deze lijst kan worden afgeweken van de in artikel 11 van de Rechtspositieregeling vastgelegde diplomaverenisten.

---

#### **BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Departement Human Resources - Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.

---