

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 19 december 2016**

**Besluit nummer:** 2016\_GR\_01066

**Onderwerp:**

**Arbeidsreglement - Invoering van de digitale loonbrief - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het arbeidsreglement te wijzigen als gevolg van het invoeren van de digitale loonbrief. De wijziging treedt in werking op 1/1/2017.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van de wijzigingen aan het arbeidsreglement voor te leggen aan de vakbonden.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 2° en artikel 57, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 6;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 16;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Arbeidsreglement Stad en OCMW - gecoördineerde versie

---

## MOTIVERING

Met ingang van 1 januari 2017 zullen de medewerkers (m/v/x) hun loonbrief digitaal ontvangen. Dit zal gebeuren aan de hand van een opt-outregeling. Concreet zal elke medewerker (m/v/x) zijn/haar loonbrief digitaal ontvangen via [www.myworkandme.com](http://www.myworkandme.com), maar kunnen medewerkers (m/v/x) ervoor opteren om die toch terug in papieren vorm te ontvangen.

De elektronische verzending van de loonbrieven wordt geregeld in de Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen. Deze wet voorziet in het bijzonder dat de elektronische verzending van de loonbrieven enkel kan gebeuren met akkoord van de werknemer en dat de werkgever in zijn arbeidsreglement moet vermelden dat hij zijn werknemers deze mogelijkheid biedt. Dit wordt toegevoegd in artikel 17 bis van het arbeidsreglement.

Deze wijziging aan het arbeidsreglement moet worden onderhandeld met de vakbonden en goedgekeurd door de gemeenteraad. De wijziging treedt in werking op 1/1/2017.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden  
Gunstig advies

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

---

## BESLISSING

**Artikel 1:**

Keurt de hiernavolgende wijziging aan het arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 25 januari 2016, goed:

\* Er wordt een artikel 17 bis met als titel Digitale loonbrief toegevoegd luidend als volgt:

"Elke medewerker (m/v/x) ontvangt zijn/haar loonbrief digitaal. De loonbrief kan geraadpleegd worden in een beveiligde omgeving: [www.myworkandme.com](http://www.myworkandme.com) via MijnLoon, met gebruik van het e-mailadres en wachtwoord van de medewerker (m/v/x).

De medewerker (m/v/x) kan op elk moment verzoeken dat zijn/haar loonbrief in papieren vorm wordt afgeleverd. Hij contacteert hiervoor zijn/haar dossierbeheerder van de Dienst Personeelsbeheer.

Na uitdiensttreding kan de medewerker (m/v/x) via zijn/haar persoonlijk e-mailadres toegang verkrijgen tot zijn digitale loonbrieven."

**Artikel 2:**

De wijziging aan het reglement treedt in werking op 1 januari 2017.

**Artikel 3:**

Keurt goed de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement, zoals gevoegd in bijlage.

---

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

**Departement Human Resources - Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.

---

## STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 19 december 2016:

- Met unanimitéit