

OPSCHRIFT

Vergadering van 19 december 2016

Besluit nummer: 2016_GR_01065

Onderwerp:

Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling

Beknopte samenvatting:

- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen.
- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 103.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en art. 103.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn', artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Ingewonnen advies/adviezen:

- Hoog Overlegcomité

Bijgevoegde bijlage(n):

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie
- Bijlage 2 financiële haalbaarheid formatie BO17

MOTIVERING

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:

Overeenkomstig art. 87, § 4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 17 november 2016:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook akte genomen van de overgangsformatie van 15 november 2016.

Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 27 juni 2016.

De Personeelsformatie van de Stad Gent

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetopmaak 2017 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen oktober 2016. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen (vte = voltijdse equivalenten):

	GR juni 2016	GR december 2016
Kabinetten en Fracties	84,6 vte	83,6 vte
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3506,2 vte	3502,8 vte
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,0 vte	3,0 vte
Project	124,5 vte	126,0 vte
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	136,7 vte	166,4 vte
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	23,6 vte	22,4 vte
IVA Historische Huizen Gent	37,9 vte	37,6 vte
Totaal	3916,5 vte	3941,80 vte

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR juni 2016 zijn de volgende:

- Depart. Samenleven, Welzijn en Gezondheid:
 - + 3 VTE buurtstewards
 - + 2 VTE straathoekwerkers
 - + 1 VTE overlast regisseur
 - + 1 VTE t.b.v. deradicalisering

- +1 VTE t.b.v. het project 'op stap'
- +2 VTE t.b.v. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Cultuur, Sport en Vrije Tijd - Sportdienst:
 - -22,1 VTE transitie sportdienst Farys
- Depart. Cultuur, Sport en Vrije Tijd - Dienst Evenementen, Feesten, Markten en Foren:
 - +5,5 VTE o.a. t.b.v. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Onderwijscentrum Gent:
 - +3,5 VTE brugfiguren
- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Dienst Kinderopvang:
 - + 8 VTE (i.f.v. stijging aantal kinderen)
- Depart. Bedrijfsvoering - Juridische dienst en Kennisbeheer:
 - + 2 VTE t.b.v. repressieve aanpak sluikstorten
- Depart. Bedrijfsvoering – IVA MOB-bedrijf:
 - + 7,5 VTE t.b.v. o.a. aanpak 'minder hinder'
- Depart. Bedrijfsvoering – Dienst Administratie:
 - + 6 VTE t.b.v. aanpak 'minder hinder'

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Daarnaast is gekozen voor de opwaardering van de functie van technisch instructeur (C1-C2-C3) - naar vaktechnisch instructeur (C4-C5): het toekomstig dienstbedrijf zal bestaan uit de Leerwerkplekken (OCMW Gent) en delen van dienst Werk (Stad Gent). Op al deze diensten zijn technisch instructeurs/begeleiders aanwezig die historisch gezien een verschillende inschaling kenden (B1-B2-B3; C1-C2-C3; D4-D5). Het samenbrengen van deze diensten in het dienstenbedrijf was het momentum om deze profielen op elkaar af te stemmen en tot één gezamenlijk profiel te komen voor het dienstenbedrijf en dit via functieweging in te schalen. Het nieuwe profiel bevat een verhoogde focus op het begeleidende aspect van de functie: aansturing door agogisch coördinator, intervisie-momenten tussen technisch instructeurs, vormingen, ... waar ook de voorbije jaren al sterk werd in geïnvesteerd. De functie werd punctueel gewogen via de HayGroup, intern gevalideerd met volgende rationales: door de combinatie van de specifieke technische expertisekennis binnen het vakdomein, de nodige agogische vaardigheden (instrueren, coachen en motiveren) en de complexiteit van de omgang en benadering van de doelgroep geeft dit een functiezwaarte gelinkt aan een verloning op C4-C5.

Deze personeelsformatie vormt een **onderdeel van de totale personeelsbehoefte**, zoals opgenomen in het Meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie **cijfers voor het jaar 2017**. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

De andere formaties van de Stad Gent (ter info)

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende vte's toegevoegd worden:

De formatie voor Tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):	GR juni 2016	GR december 2016
Totale algemene personeelsformatie	3916,5 vte	3941,8 vte
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	204,8 vte	204,8 vte
Totaal personeelsformatie Stad Gent	4121,3 vte	4146,6 vte

De overgangsformatie van uitdovende graden

Conform artikel 5, § 2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel **204,1 VTE** (situatie 15 november 2016).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling, verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- Hoog Overlegcomité
- Ongunstig advies

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:

BESLISSING

Artikel 1:

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

Artikel 2:

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de integraal deel uitmakende bijlage 2 bij dit besluit.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Dienst Personeelsbeheer

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34630 Opmaken van personeelsbudget.

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie
- Bijlage 2 financiële haalbaarheid formatie BO17

BIJLAGE 1 : Formaties van de stad Gent : overzichtstabellen

Gemeenteraad december 2016

- 1.1 Formatie Kabinets- en Fractiepersoneel
- 1.2 Reguliere Formatie
- 1.3 Project Formatie
- 1.4 Formatie Syndicale Hoofdafgevaardigden
- 1.5 Formatie IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent
- 1.6 Formatie IVA Stedelijk Onderwijs Gent
- 1.7 Formatie IVA Historische Huizen Gent
- 1.8 Overgangsformatie Stad Gent

KABINET en FRACTIE

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie
FRACTIESECRETARIATEN		
fractiesecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	5,6
fractiemedewerk(st)er	van D1/D2/D3 t e m A1a/A2a/A2b	8,9
TOTAAL Fractie		14,5
KABINETSSECRETARIATEN		
kabinetschef	van C1/C2/C3 tot en met A10a/A10b	3
kabinetssecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	11,5
kabinetsattaché	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	23
kabinetsmedewerker	van D1/D2/D3 t e m A4a/A4b	31,6
TOTAAL Kabinet		69,1
TOTAAL		83,6

REGULIERE FORMATIE STAD GENT		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie statutair
stadssecretaris	Decretale graden	1,0
financieel beheerder	Decretale graden	1,0
TOTAAL Decretaal		2,0
departementshoofd	A10a-A10b	6,0
strategisch coördinator	A10a-A10b	1,0
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	13,2
directeur	A5a-A5b	52,6
coördinator-expert	A4a-A4b	93,6
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	473,6
TOTAAL REGULIER Graad A		641,0
hoofdconsulent	B4-B5	44,3
consulent zorg	BV1/BV2/BV3	9,3
consulent	B1/B2/B3	651,5
TOTAAL REGULIER Graad B		705,1
hoofddeskundig medewerker	C4/C5	29,4
deskundig medewerker	C1/C2/C3	837,7
deskundig zorgmedewerker	C1/C2/C3	510,6
TOTAAL REGULIER Graad C		1377,8
ploegleider	D4/D5	16,8
vakassistent	D4	15,6
assistent	D1/D2/D3	567,8
TOTAAL REGULIER Graad D		600,2
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	176,7
TOTAAL REGULIER Graad E		176,7
TOTAAL REGULIER Stad Gent		3502,8

PROJECTFORMATIE STAD GENT		
Graad	Graad	Voorstel nieuwe formatie project
directeur	A5a-A5b	1,5
coördinator-expert	A4a-A4b	3,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	27,3
TOTAAL PROJECT Graad A		31,8
hoofdconsulent	B4-B5	2,0
consulent	B1-B2-B3	62,0
TOTAAL PROJECT Graad B		64,0
deskundig medewerker	C1-C2-C3	6,1
hoofdeskundig medewerker	C4-C5	15,6
TOTAAL PROJECT Graad C		21,7
assistent	D1-D2-D3	3,0
TOTAAL PROJECT Graad D		3,0
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	5,5
TOTAAL PROJECT Graad E		5,5
TOTAAL PROJECT Stad Gent		126,0

SYNDICAAL HOOFDAFGEVAARDIGDEN

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie syndic hoofdafgev
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	1,0
deskundig medewerker	C1-C2-C3	2,0
	TOTAAL	3,0

IVA MOBILITEITSBEDRIJF Stad Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA MOB
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	1,0
coördinator-expert	A4a-A4b	5,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	44,7
TOTAAL Graad A		51,7
hoofdconsulent	B4-B5	2,0
consulent	B1-B2-B3	49,4
TOTAAL Graad B		51,4
deskundig medewerker	C1-C2-C3	57,3
TOTAAL Graad C		57,3
assistent	D1-D2-D3	6,0
TOTAAL Graad D		6,0
TOTAAL vd DIENST		166,4

IVA STEDELIJK ONDERWIJS Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA SO
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
directeur	A5a-A5b	1,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	5,8
TOTAAL Graad A		7,8
consulent	B1-B2-B3	4,4
TOTAAL Graad B		4,4
deskundig medewerker	C1-C2-C3	5,1
TOTAAL Graad C		5,1
assistent	D1-D2-D3	5,1
TOTAAL Graad D		5,1
TOTAAL vd DIENST		
		22,4

IVA HISTORISCHE HUIZEN Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA HH
directeur	A5a-A5b	1,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	5,0
TOTAAL Graad A		6,0
consulent	B1-B2-B3	6,5
TOTAAL Graad B		6,5
deskundig medewerker	C1-C2-C3	9,1
TOTAAL Graad C		9,1
ploegleider	D4-D5	2,0
assistent	D1-D2-D3	14,0
TOTAAL Graad D		16,0
TOTAAL vd DIENST		
		37,6

OVERGANGSFORMATIE STAD GENT : UITDOVENDE FUNCTIES

	Functie	Functionele loopbaan	Toestand	
			31.5.2016	15.11.2016
1	directeur-manager	A212/A213	8,0	8,0
2	adviseur	A5a/A5b	22,9	22,5
3	adjunct-stadssecretaris	decretale graad	0,0	1,0
4	bibliothecharis	A1a/A2a/A3a	5,8	5,8
Totaal VTE niveau A			36,7	37,3
5	hoofdverpleger/verpleegster	BV5	1,0	1,0
6	dienstleid(st)er	B4/B5	2,6	1,8
7	directeur Bezigheidshome	B4/B5	1,0	1,0
8	technisch ingenieur	B4/B5	1,0	1,0
9	assistent-dienstleider	B1/B2/B3	20,8	20,8
10	bedrijfsboekhouder	B1/B2/B3	2,0	1,0
11	educatief medewerk(st)er	B1/B2/B3	1,0	1,0
12	laborant	B1/B2/B3	0,5	0,0
13	sociaal consultant	B1/B2/B3	22,9	21,1
14	straathoekwerk(st)er	B1/B2/B3	0,0	1,0
Totaal VTE niveau B			52,8	49,7
15	1e controleur	C4/C5	2,0	2,0
16	1e dokmeester	C4/C5	3,6	3,2
17	1e werkmeester	C4/C5	5,4	5,2
18	correspondent(e) meer dan twee talen	C4/C5	2,0	1,8
19	cultureel medewerk(st)er	C4/C5	1,0	1,0
20	eerst aanwezig sportbeheerder	C4/C5	1,8	1,8
21	onderbureauchef-tekenaar/tekenares	C4/C5	2,6	2,4
22	sportbeheerder	C4/C5	1,0	1,0
23	technisch coördinator	C4/C5	1,0	1,0
24	adjunct-controleur	C1/C2/C3	1,0	1,0
25	autobusbestuurder/autobusbestuurster	C1/C2/C3	1,8	1,0
26	bankwerk(st)er	C1/C2/C3	0,8	0,8
27	bibliotheekassistent	C1/C2/C3	38,1	37,2
28	brigadier stoom- en dieselcentrale	C1/C2/C3	0,8	0,8
29	brigadier-begraafplaatsen	C1/C2/C3	1,0	1,0
30	brigadier-groep houtbewerking	C1/C2/C3	1,0	1,0
31	brigadier-groep plaveiers, grondwerkers, rioolplaatsters	C1/C2/C3	1,0	1,0
32	brigadier-snoeier-tuinier	C1/C2/C3	6,4	6,4
33	gespecialiseerd kraandrijver-onderhoud	C1/C2/C3	2,8	2,6
34	machinehoutbewerk(st)er	C1/C2/C3	1,0	1,0
35	technopreventieadviseur	C1/C2/C3	0,8	0,8
Totaal VTE niveau C			76,9	74,0
36	redder	D4	1,0	1,0
37	amenuensis	D1/D2/D3	0,5	0,5
38	betonwerk(st)er	D1/D2/D3	1,0	1,0
39	bibliotheekbediende	D1/D2/D3	3,6	3,1
40	drukker	D1/D2/D3	0,8	0,8
41	elektricien	D1/D2/D3	2,0	2,0
42	helper-vakman	D1/D2/D3	3,8	3,8
43	hulpkok	D1/D2/D3	0,8	0,8
44	kraandrijver-onderhoud	D1/D2/D3	1,8	1,8
45	lijkdruager	D1/D2/D3	1,0	1,0
46	loodgieter-zinkbewerk(st)er	D1/D2/D3	5,8	4,8
47	machinist	D1/D2/D3	1,0	1,0
48	oplader	D1/D2/D3	10,5	8,9
49	portier-telefonist	D1/D2/D3	0,8	0,8
50	schrijnwerk(st)er	D1/D2/D3	8,0	8,0
51	stuurman-werkponten	D1/D2/D3	0,8	0,8
52	vakman-bedrijfspersoneel	D1/D2/D3	1,0	1,0
Totaal VTE niveau D			44,2	41,1
53	matroos	E1/E2/E3	2,0	2,0
Totaal VTE niveau E			2,0	2,0
Totaal VTE uitdovende graden			212,6	204,1

Memo

Bijlage 2: Motivering van de financiële haalbaarheid voor de personeelsformatie - Gemeenteraad december 2016

In het meerjarenplan van de Stad Gent vinden we onderstaande gegevens terug omtrent personeelsbudget. het nodige budget voor de personeelsformatie kan hieruit afgeleid worden, met name de lijnen 'Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - ...' met uitzondering van deze voor het onderwijzend personeel ten laste van het bestuur en het onderwijzend personeel ten laste van andere overheden.

Tabel 1: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BO17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor de niet verzelfstandigde stadsdiensten – BO2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-267.690.005	-228.544.109	-243.008.196	-248.997.708	-254.893.690	-255.172.934	-259.092.690
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel	-1.638.097	-1.666.042	-1.668.348	-1.689.623	-1.628.742	-1.597.300	-1.642.983
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-137.144.892	-106.398.539	-106.662.268	-104.921.521	-103.627.219	-101.104.593	-98.219.335
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-67.178.623	-66.504.415	-76.799.065	-85.313.046	-90.324.186	-91.830.544	-96.465.120
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-993.813	-1.096.841	-842.938	-699.372	-670.867	-677.514	-601.288
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-2.136.259	-2.192.226	-2.207.133	-2.260.558	-2.307.849	-2.360.197	-2.427.699
Pensioenen - politiek personeel	-	-652.875	-646.039	-631.403	-660.528	-712.154	-702.459
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-50.896.027	-43.085.531	-42.796.753	-43.589.192	-44.726.786	-45.857.389	-47.796.225
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-355.218	-902.476	-1.946.861	-2.094.040	-2.154.383	-2.227.337	-2.345.769
Overige personeelsuitgaven	-7.347.076	-6.045.165	-9.438.791	-7.798.955	-8.793.131	-8.805.906	-8.891.811

Tabel 2: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BO17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent – BO2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-5.724.208	-6.511.291	-8.456.206	-10.246.651	-10.475.429	-9.882.896	-9.600.713
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-3.184.813	-3.290.824	-3.514.684	-3.487.058	-3.560.007	-3.498.919	-3.336.316
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-1.551.601	-2.177.964	-3.674.706	-5.429.610	-5.558.861	-5.074.031	-4.997.510
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-	-	-	-	-	-	-
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-	-	-	-	-	-	-
Pensioenen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-821.841	-842.816	-918.143	-910.768	-929.821	-913.234	-869.281
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-7.213	-28.720	-84.019	-123.398	-126.432	-117.196	-119.425
Overige personeelsuitgaven	-158.741	-170.967	-264.654	-295.817	-300.307	-279.515	-278.181

Tabel 3: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BO17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Historische Huizen – BO2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-2.306.013	-2.347.310	-2.426.933	-2.470.628	-2.430.105	-2.377.311	-2.362.360
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-1.337.464	-1.315.979	-1.326.580	-1.299.972	-1.191.717	-1.144.864	-1.075.643
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-554.311	-628.898	-679.484	-760.306	-855.779	-865.327	-937.592
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-	-	-	-	-	-	-
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-	-	-	-	-	-	-
Pensioenen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-331.577	-326.001	-320.487	-314.607	-286.087	-273.260	-254.251
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-2.890	-8.749	-14.995	-17.024	-19.155	-19.372	-20.986
Overige personeelsuitgaven	-79.771	-67.684	-85.387	-78.719	-77.368	-74.488	-73.889

Tabel 4: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BO17 - Boek1 : Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Stedelijk Onderwijs Gent – BO 2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-93.126.111	-91.788.034	-92.491.447	-93.513.594	-95.327.750	-97.553.526	-100.155.129
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-2.388.057	-1.027.236	-797.369	-1.138.850	-1.078.083	-1.084.446	-1.002.515
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-2.258.769	-2.314.018	-2.907.909	-3.862.055	-4.279.290	-4.926.268	-5.433.053
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-7.775.695	-5.548.556	-5.328.341	-3.035.194	-2.795.605	-2.472.618	-2.207.211
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-78.023.237	-80.866.414	-81.416.306	-83.387.025	-85.131.477	-87.062.480	-89.552.490
Pensioenen - politiek personeel	-	-	-	-	-	-	-
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-1.869.082	-1.326.010	-1.286.032	-1.320.479	-1.247.292	-1.175.936	-1.099.919
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-10.481	-28.464	-63.193	-85.053	-94.352	-108.778	-120.076
Overige personeelsuitgaven	-800.791	-677.335	-692.297	-684.938	-701.650	-723.000	-739.866

In datzelfde meerjarenplan is ook volgende tabel terug te vinden met het personeelsbestand (model WT004-TM1). Hierin vinden we terug dat het financieel meerjarenplan voor 2017 berekend is op een personeelsbestand van 4.500,6 vte.

De voorliggende personeelsformatie maakt onderdeel uit van deze totale personeelsbehoefte voor het jaar 2017. Op basis hiervan kunnen we besluiten dat de financiële haalbaarheid van de voorliggende personeelsformatie is aangetoond.

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 20 december 2016:

- 29 stem(men) voor: Daniel Termont; Mathias De Clercq; Elke Decruynaere; Tom Balthazar; Martine De Regge; Filip Watteeuw; Christophe Peeters; Tine Heyse; Annelies Storms; Sofie Bracke; Rudy Coddens; Freya Van den Bossche; Guy Reynebeau; Bruno Matthys; Ilknur Cengiz; Sami Souguir; Zeneb Bensafia; Dirk Holemans; Anne Schiettekatte; Caroline Van Peteghem; Greet Riebbels; Sven Taeldeman; Stephanie D'hose; Sara Matthieu; Camille Daman; Mehmet Sadik Karanfil; Bram Van Braeckvelt; Astrid De Bruycker; Cengiz Cetinkaya
 - 0 stem(men) tegen:
 - 11 onthouding(en): Isabelle De Clercq; Johan Deckmyn; Paul Goossens; Wis Versyp; Gabi De Boever; Guido Meersschaut; Jef Van Pee; Sandra Van Renterghem; Gert Robert; Ömer Faruk Demircioglu; Robin De Wulf
-