
OPSCHRIFT

Vergadering van 8 februari 2017

Besluit nummer: 2017_GR_00111

Onderwerp:

Rechtspositieregeling - Invoeren van de mandaatfunctie van stadsbouwmeester met functionele loopbaan A10a-A10b - Toevoeging van de functie van stadsbouwmeester aan de lijst van knelpuntfuncties - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd:

- de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen ingevolge de principebeslissing om een stadsbouwmeester aan te stellen in een mandaatfunctie vanaf 1 oktober 2017.
- de functie van stadsbouwmeester op te nemen in de lijst van knelpuntfuncties, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad op 19 december 2016.

Het college van burgemeester en schepenen legt het ontwerp van de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent en de gewijzigde lijst van knelpuntfuncties ter onderhandeling voor aan de vakbonden en vraagt het advies van de OCMW-raad over de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 2° en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Gemeenteraadsbesluit d.d. 15 december 2015 inzake goedkeuring beleidsnota stadsontwikkeling 2014-2019;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20170220_BS_RPR gemeenteraad 20 februari 2017.pdf

MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd.

De gemeenteraad heeft in zitting van 23 januari 2017 een principebeslissing genomen om een stadsbouwmeester aan te stellen vanaf 1 oktober 2017. De voornaamste doelstelling van de stadsbouwmeester is de verbetering van de ruimtelijke kwaliteit in de stad. De stadsbouwmeester zal worden aangeworven in de functionele loopbaan A10a-A10b voor een mandaat van zes jaar. De mandaatopdracht is, na positieve evaluatie, één keer hernieuwbaar.

Als gevolg van de principebeslissing van de gemeenteraad om een stadsbouwmeester aan te stellen vanaf 1 oktober 2017, moeten een aantal artikels in de rechtspositieregeling gewijzigd worden. De graad van stadsbouwmeester moet in de rechtspositieregeling voorzien worden. Daarnaast moeten onder meer de bepalingen m.b.t. het mandaatstelsel en de evaluatie worden aangepast.

De functie van stadsbouwmeester moet ook toegevoegd worden aan de lijst van knelpuntfuncties die door de gemeenteraad werd goedgekeurd op 19 december 2016 en die toelaat om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C.

De voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling en de voorgestelde wijziging aan de lijst van knelpuntfuncties moeten worden onderhandeld met de vakbonden. De voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling moeten ook voor advies voorgelegd worden aan de OCMW-raad.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Wijzig de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, goedgekeurd door de gemeenteraad op 16 december 2008 en navolgende wijzigingen, als volgt:

- * In artikel 11 wordt in § 3, bij opsomming 2° Ervaringsvereisten na het woord 'strategisch coördinator' het woord 'stadsbouwmeester' toegevoegd.
- * In artikel 57 wordt in § 2 de eerste zin geredigeerd als volgt: 'enkel van toepassing op de medewerkers (m/v/x) die de stadssecretaris, de financieel beheerder, de strategisch coördinator, de stadsbouwmeester of een departementshoofd als eerste of tweede beoordelaar hebben, met uitzondering van het kabinet- en fractiepersoneel'.
- * In artikel 60 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt: 'De departementshoofden, de strategisch coördinator en de stadsbouwmeester worden geëvalueerd door de stadssecretaris die hierin wordt bijgestaan door een extern bureau. Het extern bureau bevraagt hierbij de door de stadssecretaris aangeduide leden van het managementteam en van het college van burgemeester en schepenen alsook de rechtstreekse medewerkers van de te beoordelen medewerker (m/v/x). Het verslag van het externe bureau is niet bindend voor de stadssecretaris.'
- * In artikel 92 wordt in § 2 na het woord 'departementshoofd' het woord 'stadsbouwmeester' toegevoegd.
- * In artikel 101 wordt § 6 opgeheven.
- * In artikel 102 wordt § 2 opgeheven.
- * In artikel 120 wordt de eerste zin geredigeerd als volgt: ' De betrekkingen van stadssecretaris, financieel beheerder, departementshoofd, strategisch coördinator, stadsbouwmeester en directeur van de Ombudsdienst worden bij mandaat vervuld.'
- * In artikel 121 wordt een § 3 toegevoegd luidend als volgt: 'De duur van de mandaatperiode voor de functie van stadsbouwmeester bedraagt zes jaar en wordt éénmalig met zes jaar verlengd indien de betrokken medewerker (m/v/x) op het einde van de mandaatperiode een gunstig evaluatieresultaat heeft behaald.'
- * In artikel 152 wordt in § 1 in opsomming 5° niveau A de graad en functie van stadsbouwmeester met rang Az en schalen A10a - A10b toegevoegd na de graad en functie van departementshoofd.
- * In artikel 203 wordt in § 2 de eerste zin geredigeerd als volgt: 'Volgende medewerkers (m/v/x) oefenen een reizende functie uit: de decretale graden, de departementshoofden, de stadsbouwmeester en de strategisch coördinator.'

Artikel 2:

Keurt goed de gecoördineerde versie van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage.

Artikel 3:

Wijzigt het besluit 2016_GR_01045 als volgt: de functie van stadsbouwmeester (m/v/x) wordt toegevoegd aan de lijst van knelpuntfuncties, die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C.

Artikel 4:

Dit besluit treedt onmiddellijk in werking.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.
