
OPSCHRIFT

Vergadering van 13 februari 2017

Nummer: 2017_MV_00062

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Karin Temmerman: De impact van de terreurdreiging op het personeelsbestand van de lokale politie Gent.

Raadslid(-leden):

Karin Temmerman - sp.a

Bevoegd:

Daniel Termont

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

De vaste commissie van de lokale politie waarschuwde onlangs voor het oplopende personeelstekort bij de lokale politiezones. Heel wat politiezones hebben al jaren een tekort aan personeel. Omwille van de terreurdreiging dreigen deze tekorten nu verder toe te nemen.

Omwille van de terreurdreiging worden nieuwe aanwervingen op de lange baan geschoven. Volgens het VCLP worden nieuwe aanwervingen noodgedwongen op de lange baan geschoven. De lokale politiezones moeten tot het najaar wachten voor ze nieuwe mensen in dienst kunnen nemen.

Het overgrote deel van de nieuwe agenten die momenteel bezig zijn met hun opleiding, zouden ingezet worden in de strijd tegen terreur. Vooral de federale politie en de Brusselse lokale politiezones zouden hier baat bij hebben.

Vraag:

1. Wat is de concrete situatie in Gent?

2. De stad Gent besliste onlangs om 30 agenten van politie aan te werven. Verwacht met problemen voor de aanwerving? Indien niet, wanneer zouden deze aangeworven worden?
3. Is het nog steeds zo dat de lokale politie veel moet bijspringen om taken van de federale politie op te nemen? Graag een stand van zaken?
4. Is hierover reeds overleg gepleegd met de federale politie en met de minister van Binnenlandse Zaken?

ANTWOORD

13 februari 2017

Momenteel zijn er bij de PZ (Politiezone) Gent geen problemen betreffende de effectieven.

In december 2015 waren er 1.042 operationele medewerkers op de loonlijst, momenteel zijn dat er al 1071.

De PZ Gent is om diverse redenen een politiekorps waar medewerkers graag komen werken en dit draagt bij tot voldoende kandidaten.

Wel is het zo dat voor bepaalde functies zoals het 'Team Ongevallen van de Verkeersdienst' en 'buurtinspecteur' het moeilijker is om kandidaten te vinden omwille van de bestaande schaarste. Voor deze plaatsen gaan wij het mechanisme van "aspiranten-mobiliteit" toepassen waarbij leerlingen van de Politie school al onmiddellijk kunnen kiezen voor deze functies.

De aanwerving van deze bijkomende agenten is al lopende en wordt gespreid in de tijd over verschillende mobiliteitscycli heen.

Het is inderdaad zo dat de Gentse Politie in 2016 veel is moeten bijspringen om taken van de Federale Politie op te nemen. Er werden zelfs meer uren ingezet dan wat moet geleverd worden in het kader van de zogenaamde 'hycap' (gehypotheceerde capaciteit. Het gaat om een mechanisme van verplichte nationale solidariteit tussen de Politiezones). Concreet gaat het in 2016 om 124 % van wat wij jaarlijks maximaal moeten leveren of 32.387 uren Hycap In 2015 was dit nog 84 % of 21.968 uren Hycap).

Het is onmogelijk om in te schatten wat de inzet zal zijn in 2017. Dit hangt af van de terroristische dreiging, mogelijke grote manifestaties, vluchtelingencrisis of andere belangrijke evenementen.

De minister heeft een werkgroep geïnstalleerd om de omzendbrief te vernieuwen. Maar er is hier nog geen beslissing over genomen.

De korpschef gaf binnen het voorziene overlegorgaan (VCLP = Vaste Commissie van de Lokale Politie) een negatief advies met betrekking tot het ontwerp van omzendbrief, opgesteld door die werkgroep. Hierin is voorzien dat het Gentse korps dagelijks 10 % van de totale capaciteit zou moeten kunnen leveren voor derden i.p.v. het huidige maximum van 7 %.

Laat ons hopen dat dit niet gebeurt want deze bijkomende inzet zou betekenen dat het Gentse korps dagelijks meer dan 100 man gespecialiseerde ordetroepen moeten kunnen leveren voor opdrachten buiten Gent.
