

---

## OPSCHRIFT

Vergadering van 11 april 2017

Besluit nummer: 2017\_GR\_00330

**Onderwerp:**

**Politiezone Gent - Personeelsformatie van de Politiezone Gent - Wijziging.- Nieuw organogram van de Politiezone Gent - Kennisneming**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de personeelsformatie van de Politiezone Gent van 2013, zoals goedgekeurd in gemeenteraadszitting van 24 juni 2013, te wijzigen. De aangepaste personeelsformatie telt 1.178 operationele en 244 administratieve en logistieke personeelsleden.

Tevens wordt gevraagd kennis te nemen van het nieuwe organogram van de Politiezone Gent.

**Bevoegd:** Daniel Termont

**Bestemd voor:**

- Commissie Algemene Zaken, Intercommunales en Bevolking

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een georganiseerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 47, artikelen 116 t.e.m. 119;
- De Nieuwe Gemeentewet (NGW).

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);
- Wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

- Koninklijk Besluit van 26 januari 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Koninklijk Besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Koninklijk Besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- Ministerieel Besluit van 26 maart 2007 tot wijziging van het Ministerieel Besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- CP3 - Omzendbrief van 29 maart 2011, B.S. 21 april 2011 betreffende de organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Formatie 2013 - aangepast op 6 maart 2017
- Organogrammen PZ Gent aangepast op 6 maart 2017

---

## MOTIVERING

De voorbije maanden werd de werking van de diensten Personeel en HRM grondig doorgelicht. Onder begeleiding van de externe consultant Möbius zijn er samen met de leidinggevenden van de beide diensten vele gesprekken geweest over de toekomstige structuur, organisatie, werking en dienstverlening. Het resultaat is een nieuwe organisatiestructuur en een nieuw dienstverleningsmodel dat een einde moet maken aan talrijke beperkingen en nadelen van de huidige werking die versnipperd is over twee diensten.

Een interne evaluatie van de werking van de dienst Tucht en de dienst Intern Toezicht en de nieuwe opdrachtbrief van de korpschef waarin de klemtoon wordt gelegd op integriteit resulteert in de samenvoeging van de twee diensten tot één dienst Integriteit en Toezicht. De nieuwe dienststructuur biedt eveneens een antwoord aan de CP3-regelgeving die betrekking heeft op het beheersen van risico's.

Het ontwerp van personeelsformatie dat de korpsleiding ter goedkeuring voorlegt is een theoretische capaciteit die berekend is in functie van de uitvoering van de zeven basisfunctionaliteiten (onthaal, interventie, wijkwerking, verkeer, recherche, openbare orde en slachtofferbejegening) zoals voorzien in de ministeriële omzendbrief PLP 10 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking. De omzendbrief concretiseert de passus uit het Octopusakkoord van 23 mei 1998 die betrekking heeft op het principe dat enkel de lokale politie instaat voor de gehele basispolitiezorg en dat zij zodanig moet worden georganiseerd en over de nodige middelen moet beschikken om onder haar verantwoordelijkheid de basispolitiezorg te kunnen verzekeren. Daarnaast moet het korps de nodige personele middelen voorzien voor een

kwalitatieve uitvoering van de vele ondersteunende taken binnen de stafdienst, de directie beheer en een aantal diensten met een ondersteunende opdracht binnen de directie operaties.

De effectieve invulling van de nieuwe personeelsformatie is niet gekoppeld aan een uitvoeringstermijn. Gelet op de belangrijke financiële impact en het gegeven dat de lokale politie ook andere financieringsbronnen heeft zoals de federale toelagen, ligt het voor de hand dat de uitvoering van het personeelsplan in een lange termijn visie moet gekaderd worden. De beschikbaarheid van financiële middelen is determinerend voor de mate waarin en de termijn waarbinnen het voorstel uitgevoerd zal kunnen worden.

### 1) De samensmelting van de dienst Personeel en de dienst Human Resource Management

De korpschef en de directeur Beheer legden het model en het organogram in individuele gesprekken voor aan alle medewerkers die hun mening konden geven, vragen konden stellen en hun persoonlijke aspiraties kenbaar konden maken.

Er is een algemene consensus over de samensmelting van beide diensten tot één dienst Human Resources en de interne verdeling van het takenpakket.

Om beter te kunnen samenwerken, efficiënter te kunnen werken en de dienstverlening naar een hoger niveau te tillen, werd gekozen voor een verdere indeling van de dienst HR op basis van samenhangend takenpakket. Naast de leiding zal de dienst bestaan uit:

- Team Personeelsbeheer;
- Team Rekrutering, Selectie, Loopbaanbegeleiding en Vorming;
- Team Zorg en Gezondheid.

Na de inplaatsstelling van de nieuwe organisatiestructuur, zal Möbius samen met de teamchefs en de medewerkers van de drie teams werk maken van de optimalisatie van de werkprocessen.

Binnen de nieuwe eengemaakte dienst HR worden aan de bestaande formatie van de diensten Personeel en HRM 6 Calog medewerkers van het niveau C toegevoegd.

### 2) De samensmelting van de dienst Tucht en de dienst Intern Toezicht

De korpschef en de directeur Operaties evalueerden de werking van beide diensten en stelden een nieuwe organogram voor. Dit organogram is een samensmelting van beide diensten in de dienst Integriteit en Toezicht. Naast het bestaande takenpakket ligt de klemtoon op het integriteitsbeleid en het behandelen en opvolgen van klachten die betrekking hebben op de werking van het korps.

De aanpassing van de formatie 2013 betreft voor de nieuwe dienst Integriteit en Toezicht een aanvulling van 1 hoofdinspecteur van politie, 2 inspecteurs van politie en 2 Calog medewerkers van het niveau A. Anderzijds wordt één van de twee plaatsen van commissaris van politie geschrapt.

3) De korpsleiding stelt ten slotte ook voor om binnen het officierenkader 4 bijkomende betrekkingen van commissaris van politie te voorzien te verdelen over de diensten Zonale Sturing,

Interventie, Verkeer en Lokale Recherche. Deze uitbreiding is nodig om de leiding van en de beleidsvoering binnen de genoemde diensten te versterken.

4) De korpschef schraapt op de Stafdienst binnen het Calog-kader 1 betrekking van assistent (niveau C).

De voorgestelde wijziging van personeelsformatie moet ook gezien worden binnen het ruimere kader van de realisatie van de opdrachtbrief die betrekking heeft op het tweede mandaat van de korpschef.

#### Samenvattend:

De personeelsformatie van 2013 wordt aangepast als volgt:

<b>Dienst</b>	<b>Aanpassing van het aantal in graad/niveau</b>
Dienst Human Resources	+6 Calog niveau C
Dienst Integriteit en Toezicht	-1 Commissaris van politie +1 Hoofdinspecteur van politie +2 Inspecteur van politie +2 Calog niveau A
Dienst Zonale Sturing	+1 Commissaris van politie
Interventiedienst	+1 Commissaris van politie
Verkeersdienst	+1 Commissaris van politie
Lokale Recherchedienst	+1 Commissaris van politie
Diensten van de korpschef	-1 Calog niveau C
<b>Totaal</b>	<b>+3 Commissaris van politie</b> <b>+1 Hoofdinspecteur van politie</b> <b>+2 Inspecteurs van politie</b> <b>+2 Calog niveau A</b> <b>+5 Calog niveau C</b>

---

**Beslist het volgende:**

---

### **VOORSTEL**

#### **Artikel 1:**

Wijzigt de personeelsformatie van de politie van 2013 en stelt de nieuwe personeelsformatie vast op 1.178 operationele en 244 administratieve en logistieke personeelsleden. Het voorstel van nieuwe personeelsformatie is in bijlage gevoegd en maakt integraal deel uit van de besluitvorming.

#### **Artikel 2:**

Neemt kennis van het nieuwe organogram van de Politiezone Gent, zoals gevoegd in bijlage.

---

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

### Politie - Directie Beheer - HRM

#### Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing.  
Niet onderworpen aan Gemeentedecreet

#### Financiële informatie:

Voorgestelde uitgaven:  
Voorliggende aangepaste formatie voorziet in 1.178 operationele en 244 Calog personeelsleden.  
Dit betekent 6 operationele en 7 Calog personeelsleden meer dan de huidige formatie.

De Politiezone Gent stelt voor om de kaderinvulling gefaseerd, progressief en op lange termijn te realiseren, steeds rekening houdend met de financiële middelen die de federale en lokale overheden ter beschikking stellen.

Verwachte ontvangsten:  
Niet van toepassing

---