

---

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 12 april 2017**

**Besluit nummer: 2017\_GR\_00307**

**Onderwerp:**

**Eénmalige vaste aanstelling in statutair verband op grond van aantal jaren actieve dienst -  
Uitvoeringsmodaliteiten - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Het bestuur wenst éénmalig over te gaan tot statutarisering op grond van aantal jaren actieve dienst. Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om goedkeuring te verlenen aan de voorwaarde van 12 jaar actieve dienst op 1 maart 2017 bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent om in aanmerking te komen voor statutarisering en aan de nadere uitvoeringsmodaliteiten.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 104, § 1.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden
- vakbonden

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Budgettaire impact eenmalige vaste aanstelling in statutair verband

---

**MOTIVERING**

Het Gemeentedecreet voorziet dat het personeel van de gemeente in statutair of in contractueel dienstverband kan worden aangesteld. De aanstellende overheid beslist over de aard van het dienstverband.

Bij benoemingen zijn er twee mogelijkheden: ofwel is de overheid verplicht een bepaald persoon te benoemen, ofwel heeft zij, binnen bepaalde grenzen, een zekere keuzevrijheid. In het eerste geval spreekt men van een gebonden bevoegdheid; in het tweede geval van een benoeming naar keuze.

Op vandaag beschikt de aanstellende overheid in de meeste gevallen over een discretionaire bevoegdheid om een persoon te benoemen. Dit heeft tot gevolg dat de titels en verdiensten van de kandidaten moeten vergeleken worden.

Bij een gebonden bevoegdheid heeft de aanstellende overheid geen beleidsvrijheid en is zij verplicht om de beslissing te nemen die voortvloeit uit een reglementaire bepaling.

Het bestuur wenst over te gaan tot een éénmalige statutarisering op grond van aantal jaren actieve dienst, omdat actieve dienst een objectief criterium is op grond waarvan een vaste aanstelling in statutair verband kan gebeuren.

Opdat er sprake kan zijn van een gebonden bevoegdheid, dient de gemeenteraad de voorwaarde van actieve dienst en uitvoeringsmodaliteiten te bepalen. De voorwaarde om vast aangesteld te worden in statutair verband wordt, rekening houdend met de simulaties van het Departement Financiën en de impact op de reserves in het pensioenfonds, als volgt vastgesteld: "Medewerkers dienen te beschikken over 12 jaar actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent, ongeacht de prestatiebreuk."

Onder 'actieve dienst' wordt verstaan alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris m.u.v. diensten gepresteerd als jobstudent, oproepkracht (cfr. artikel 7 van de rechtspositieregeling) of als artikel 60-medewerker.

Diensten die geen aanvang hebben genomen op de eerste dag van een maand of geen einde hebben genomen op de laatste dag van een maand, tellen mee als een volledige maand dienst.

Daarnaast worden de volgende afwezigheden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Jaarlijks vakantieverlof (wettelijk en aanvullend vakantieverlof en inclusief (bijkomende) leeftijdsvakantie indien van toepassing)
- Feestdagen en hun vervangingsdagen

- Opvangverlof
- Periodes van gewaarborgd loon
- Ziekte na de periode van gewaarborgd loon
- Omstandigheidsverlof
- Dienstvrijstellingen
- Politiek verlof
- ADV-dagen
- Rimpeldagen
- Opgenomen inhaalrust (n.a.v. gepresteerde overuren)
- Compensatieverlof (glijtijd, “bollekensdagen” e.d.)
- Syndicale activiteiten
- Overmacht
- Zwangerschapsverlof
- Moederschapsbescherming (pre- en postnataal)
- 6 dagen vaderschaps- of meemoederschapsverlof bij een geboorte
- Kort onbetaald verlof  
(inclusief kort onbetaald verlof om dringende reden)
- Deelname aan staking
- Thematische verloven
- Zorgkrediet
- Verlof voor deeltijdse prestaties / deeltijds onbetaald verlof
- Vrijwillige vierdagenweek
- Halftijdse vervoegde uittreding
- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking op grond van de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onwettige afwezigheid

Lange onbetaalde afwezigheden tellen NIET mee als actieve dienst. Het gaat om de volgende afwezigheden:

- Volledige loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onbetaald verlof in blokken van een maand, inclusief vroegere periodes van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden en opschorting van contract

Rekening houdend met de gelijke toegang tot het openbaar ambt kunnen enkel medewerkers die aangeworven zijn via een volwaardige selectieprocedure of geslaagd waren voor de gelijkgeschakelingsproef bij invoering van de rechtspositieregeling vast aangesteld worden in statutair verband. Aangezien de medewerkers al een selectieprocedure hebben doorlopen bij indiensttreding of geslaagd waren voor de gelijkgeschakelingsproef bij invoering van de rechtspositieregeling dienen zij geen nieuwe selectieprocedure meer te doorlopen om vast aangesteld te worden in statutair verband.

De medewerkers die 12 jaar actieve dienst hebben, zullen door de aanstellende overheid met ingang van 1 juni 2017 vast aangesteld worden in statutair verband in hun huidige functie in de prestatiebreuk van de lopende arbeidsovereenkomst.

Medewerkers die vast aangesteld worden in statutair verband hebben geen proeftijd, omdat artikel 45 van de rechtspositieregeling voorziet dat de contractuele diensten in aanmerking worden genomen voor de proeftijd, op voorwaarde dat de medewerker daarvoor een gunstig evaluatieresultaat kreeg tijdens de periodieke evaluatie, of bij ontstentenis daarvan, ingevolge de eindevaluatie tijdens zijn/haar inlooperperiode.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden  
Gunstig advies
- vakbonden  
Gunstig advies

---

**Beslist het volgende:**

---

**VOORSTEL**

**Artikel 1:**

Keurt goed dat medewerkers éénmalig vast aangesteld kunnen worden in statutair verband op grond van aantal jaren actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent.

**Artikel 2:**

Keurt de voorwaarde goed voor de éénmalige statutarisering nl. op 1 maart 2017 in dienst zijn en beschikken over 12 jaar actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent, ongeacht de prestatiebreuk.

**Artikel 3:**

Keurt goed dat onder actieve dienst wordt verstaan alle diensten die recht geven op een salaris of

die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris m.u.v. prestaties als oproepkracht (cfr. artikel 7 van de rechtspositieregeling), jobstudent of artikel 60-medewerker.

**Artikel 4:**

Keurt goed dat de volgende afwezigheden worden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Jaarlijks vakantieverlof (wettelijk en aanvullend vakantieverlof en inclusief (bijkomende) leeftijdsvakantie indien van toepassing)
- Feestdagen en hun vervangingsdagen
- Opvangverlof
- Periodes van gewaarborgd loon
- Ziekte na de periode van gewaarborgd loon
- Omstandigheidsverlof
- Dienstvrijstellingen
- Politiek verlof
- ADV-dagen
- Rimpeldagen
- Opgenomen inhaalrust (n.a.v. gepresteerde overuren)
- Compensatieverlof (glijtijd, “bollekensdagen” e.d.)
- Syndicale activiteiten
- Overmacht
- Zwangerschapsverlof
- Moederschapsbescherming (pre- en postnataal)
- 6 dagen vaderschaps- of meemoederschapsverlof bij een geboorte
- Onbetaald verlof wat betreft het in artikel 264, § 1, 1° RPR bedoelde contingent
- Deelname aan staking
- Thematische verloven
- Zorgkrediet
- Verlof voor deeltijdse prestaties / deeltijds onbetaald verlof

- Vrijwillige vierdagenweek
- Halftijdse vervoegde uittreding
- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onwettige afwezigheid

**Artikel 5:**

Keurt goed dat de volgende afwezigheden niet worden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Volledige loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onbetaald verlof in blokken van een maand, inclusief vroegere periodes van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden en opschorting van contract

**Artikel 6:**

Keurt goed dat diensten die geen aanvang hebben genomen op de eerste dag van een maand of geen einde hebben genomen op de laatste dag van een maand, meetellen als een volledige maand dienst.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Departement Human Resources - Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing.

Financiële verbintenis zal pas bij latere besluitvorming ontstaan

**Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

Zie de toegevoegde bijlage.

Wat de financiële weerslag van deze eenmalige statutarisering betreft, zal de uitbetaling van het dubbel salaris en van het (vervroegd) vertrekvakantiegeld mee opgenomen worden in de budgetwijziging 2017. De overige financiële impact situeert zich vooral in de pensioenreserves.

Verwachte ontvangsten:

geen.