
OPSCHRIFT

Vergadering van 18 april 2017

Besluit nummer: 2017_GR_00361

Onderwerp:

Model van overeenkomst sui generis voor de aanstelling van artsen bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum Gent - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan het model van sui generisovereenkomst voor de aanstelling van artsen bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum (MSOC) en het college van burgemeester en schepenen te machtigen om overeenkomsten te sluiten op basis van het goedgekeurde model van sui generisovereenkomst door het aanvullen van de naam van de betrokken arts en de te presteren uren.

Bevoegd: Resul Tapmaz

Bestemd voor:

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Model sui generis overeenkomst artsen MSOC
- Conventie d.d. juli 2004 met het Riziv betreffende het MSOC (informatief)
- Personeelsoverzicht RIZIV rapportage (informatief)

MOTIVERING

Het Medisch Sociaal Opvangcentrum voor druggebruikers is een atypische stadsdienst omwille van de zorgverstrekkingstaak uitgevoerd door zelfstandige artsen.

De recentste versie van de overeenkomst tussen de Stad en het RIZIV, van toepassing sedert 1 juli 2004, bepaalt de werking van het MSOC.

Artikel 26, § 1 van deze RIZIV-conventie stelt: "Teneinde de kwaliteit van de revalidatie te verzekeren, verbindt de inrichting zich ertoe om het personeelskader, dat voorzien is in bijlage bij de onderhavige overeenkomst, steeds volledig op te vullen".

Verder stelt dit artikel: "*§ 2. De inrichting verbindt zich ertoe, in toepassing van de bepalingen van § 1, steeds onverwijld alle nuttige schikkingen te treffen met het oog op de aanwerving van nieuw personeel, teneinde te vermijden dat een in het personeelskader voorziene functie niet meer zou opgevuld worden. Zo zal de inrichting, zodra geweten is dat een in het personeelskader voorziene functie open zal komen te staan door ontslagneming, afdanking of door redenen van gewettigde langdurige afwezigheid (loopbaanonderbreking, verlof zonder wedde, ziekte, ...), onmiddellijk maatregelen nemen om in de tijdige vervanging van het tijdelijk of definitief weggefallen personeelslid te voorzien.*" En: "*§ 3. Indien het Verzekeringscomité vaststelt dat de inrichting zich niet gehouden heeft aan de bepalingen van artikel 26, § 1 en § 2, kan het Verzekeringscomité ertoe besluiten, naast andere nuttig geachte maatregelen, de in artikel 13 vastgestelde revalidatieweekprijs gedurende een bepaalde periode te verminderen met een bepaald bedrag.*"

Artikel 27, § 2 van de RIZIV-overeenkomst omvat de bepalingen over de uitbetaling van de honoraria als een in het personeelskader van de inrichting voorziene functie contractueel door zelfstandigen ingevuld wordt.

Niet alleen de RIZIV-overeenkomst verplicht om snel in vervanging van personeel te voorzien. Ook de aard van de dienstverlening, meer bepaald het dagelijks verstrekken van medische zorg en vervangingsmedicatie (methadon, buprenorfine,...) aan de patiënten vereist dat de dienstverlening permanent gewaarborgd wordt. Dit betekent dat bij ontslag of langdurige afwezigheid onmiddellijk vervanging moet voorzien worden.

Vermits er dagelijks medische consulten en substitutieverzorging op het MSOC gebeuren, is het daarenboven noodzakelijk permanent over voldoende artsen met ervaring of kennis qua verslavingsgeneeskunde te beschikken. Van sedert de oprichting van het MSOC Gent is ervoor geopteerd om zelfstandige artsen aan te stellen. Het recentste personeelsoverzicht bij de RIZIV-conventie (1/06/2014) bepaalt het aantal artsen voor het MSOC Gent waarvoor RIZIV-prestaties mogen verrekend worden op 2,55 VTE.

Het blijkt moeilijk om voor de invulling van de functie van verslavingsarts kandidaten te vinden. Zo boden zich voor de recentste procedure ondanks ruime bekendmaking slechts twee kandidaten aan. Deze kandidaten werden bovendien niet bereikt door de bekendmaking in het algemeen gehanteerde kanaal voor de rekrutering van artsen, met name de Artsenkrant, maar door het persoonlijk aanspreken door het MSOC van huisartsen vertrouwd met verslavingszorg.

Sedert jaren wordt telkens er een nieuwe arts bij het MSOC aangesteld wordt, gebruikgemaakt van een model van sui generis-overeenkomst waarbij louter de naam en te presteren uren

worden aangevuld. Het telkens aan de gemeenteraad voorleggen van de overeenkomst belet de snelle indiensttreding van de geselecteerde kandidaten.

Daarom wordt aan de gemeenteraad voorgesteld om het model van sui generis-overeenkomst goed te keuren, zodat enkel de budgethouder (in se het college) zich dient uit te spreken over de namen en het aantal uren van de arts met wie een overeenkomst gesloten wordt.

Het MSOC engageert zich om het tewerkstellingsaanbod als verslavingsarts jaarlijks te publiceren in de Artsenkrant, met het oog op het aanleggen van een lijst van potentieel geïnteresseerde kandidaten en teneinde vrije mededinging te verzekeren. Zodra er een vacature is, worden deze gecontacteerd. De aanstellingsprocedure behelst een interview met de kandidaten door de medisch coördinator en directeur van het MSOC. Indien nodig, wordt voor het selectiegesprek bijstand gevraagd van een arbeidspsycholoog van de Stad Gent. Basis voor selectie is de nuttige ervaring van de kandidaten en een inschatting van hun competenties en visie noodzakelijk voor het functioneren in een laagdrempelig, ambulante en multidisciplinaire zorgcentrum. Deze procedure resulteert in gunstig/ongunstig-beoordeling en rangschikking en het aanleggen van een aanstellingsreserve.

De zelfstandige artsen van het MSOC Gent worden integraal gesubsidieerd door de hogere overheid.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed het model van sui generisovereenkomst voor de aanstelling van artsen bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum (MSOC), zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van deze beslissing.

Artikel 2:

Machtigt het college van burgemeester en schepenen om overeenkomsten te sluiten op basis van het goedgekeurde model van sui generisovereenkomst door het aanvullen van de naam van de betrokken arts en de te presteren uren.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Samenleven, Welzijn en Gezondheid - Medisch Sociaal Opvangcentrum

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34536 Medisch en psychosociaal begeleiden van drugverslaafden
