

OPSCHRIFT

Vergadering van 24 april 2017

Besluit nummer: 2017_GR_00297

**Onderwerp:
Diversiteitsactieplan HR 2017-2020 - Goedkeuring**

Beknopte samenvatting:

Er wordt voorgesteld om een aantal acties te ondernemen, geïnitieerd vanuit het departement Human Resources en in het kader van het HR diversiteitsactieplan 2017-2020, met als voornaamste doelstelling van de Stad Gent en het OCMW Gent om:

- de diversiteit onder hun medewerkers te verhogen zodat het medewerkersbestand een betere afspiegeling vormt van de Gentse bevolking en
- de samenwerking tussen diverse medewerkers te verhogen.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:
– Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57, § 3, 1°

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20170320_NO_Diversiteitsactieplan 2017-2019_Stad en OCMW Gent - definitief.pdf

MOTIVERING

Met meer dan 8.000 medewerkers vormt de Groep Gent met het OCMW Gent en de Stad Gent een belangrijke werkgever in Oost-Vlaanderen. Onze organisatie voert het beleid van evenredige arbeidsparticipatie: de werkvloer moet een afspiegeling zijn van de diverse samenleving en neemt een voorbeeldrol op. De komende jaren willen we die voorbeeldrol blijven opnemen. In de huidige context van besparingen zal het bereiken van een evenredige arbeidsparticipatie tegen 2020 een uitdaging blijven en zal het van alle spelers een extra inspanning en durf vragen.

Onze organisatie wil daarvoor een HR-beleid voeren waarbij we de juiste medewerkers en leidinggevenden aantrekken en behouden. Hierbij dragen we de volgende vier organisatiewaarden hoog in het vaandel:

- Betrokken
- Creatief
- Doelgericht
- Open

Om het diversiteitsbeleid binnen de organisatie verder te stimuleren en te ondersteunen, wordt voor de periode 2017-2020 een gezamenlijk actieplan uitgewerkt. Hierbij houden we rekening met het nieuwe organisatiemodel.

Dit diversiteitsactieplan bevat de acties die de Stad Gent en het OCMW Gent gezamenlijk willen uitvoeren in de verschillende HR-domeinen om de diversiteit in de beide organisaties te verhogen. Het plan is opgesteld door het departement Human Resources (HR), in samenwerking met de werkgroep diversiteit en personeel.

De visie op diversiteit bij Groep Gent is:

- om de diversiteit bij ons medewerkersbestand te verhogen zodat deze een betere afspiegeling vormt van de diversiteit van de beroepsactieve bevolking in groot Gent en
- om ervoor te zorgen dat onze medewerkers met onderlinge verschillen én gelijkenissen harmonieus kunnen samenwerken, zodat we onze organisatiedoelstellingen beter bereiken.

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:**

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt goed het diversiteitsactieplan HR van de Stad Gent en het OCMW Gent zoals toegevoegd als bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**Departement Human Resources - Staf**

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC35003 Opstellen en opvolgen van diversiteitsplannen en -acties voor de Groep Gent.

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 24 april 2017:

- 33 stem(men) voor: Daniel Termont; Mathias De Clercq; Elke Decruynaere; Martine De Regge; Filip Watteeuw; Christophe Peeters; Resul Tapmaz; Tine Heyse; Annelies Storms; Sofie Bracke; Sven Taeldeman; Rudy Coddens; Sas van Rouveroi; Karin Temmerman; Freya Van den Bossche; Bruno Matthys; Ilknur Cengiz; Sami Souguir; Zeneb Bensafia; Dirk Holemans; Anne Schiettekatte; Caroline Van Peteghem; Greet Riebbels; Stephanie D'hose; Sara Matthieu; Camille Daman; Mehmet Sadik Karanfil; Carl De Decker; Bram Van Braeckvelt; Mieke Bouve; Astrid De Bruycker; Cengiz Cetinkaya; Chris Maryns-Van Autreve
 - 3 stem(men) tegen: Johan Deckmyn; Wis Versyp; Gabi De Boever
 - 12 onthouding(en): Isabelle De Clercq; Paul Goossens; Filip Van Laecke; Elke Sleurs; Veli Yüksel; Guido Meersschaut; Karlijn Deene; Jef Van Pee; Sandra Van Renterghem; Gert Robert; Ömer Faruk Demircioglu; Robin De Wulf
-