
OPSCHRIFT

Vergadering van 10 mei 2017

Besluit nummer: 2017_GR_00396

Onderwerp:

Rechtspositieregeling - Aanrekening afwezigheden op het ziektekrediet bij een arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid - Opmamogelijkheden omstandigheidsverlof - Technische wijziging - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen.

De wijzigingen hebben betrekking op: Aanrekening afwezigheden op het ziektekrediet bij een arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid - Opmamogelijkheden omstandigheidsverlof - Technische wijziging.

Het college van burgemeester en schepenen legt het ontwerp van de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent ter onderhandeling voor aan de vakbonden en voor advies aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57, § 1 en artikel 105.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector;
- Koninklijk besluit van 13 juli 1970 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van sommige personeelsleden van overheidsdiensten of overheidsinstellingen van de lokale sector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk;

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd. Door hogere regelgeving en praktische bezwaren zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Het voorstel van wijzigingen moet onderhandeld worden met de vakbonden en voor advies voorgelegd worden aan de OCMW-raad.

Aanrekenen van afwezigheden op het ziektekrediet bij een arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid

Artikel 248, § 1 van de rechtspositieregeling bepaalt dat afwezigheden na consolidatie niet worden aangerekend op het ziektekrediet wanneer Medex een blijvende arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld, behalve wanneer het stadsbestuur kan aantonen dat de afwezigheid geen verband houdt met het arbeidsongeval.

Sinds 1 juli 2014 is Medex bevoegd om het causaliteitsverband vast te stellen tussen het arbeidsongeval en de periodes van arbeidsongeschiktheid.

Het principe is dat afwezigheden na consolidatie met een blijvende arbeidsongeschiktheid worden aangerekend op het ziektekrediet, tenzij Medex een tijdelijk herval aanvaardt op grond van artikel 6, § 3 van de Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

In de rechtspositieregeling is juist het omgekeerde opgenomen.

Dit heeft tot gevolg dat wanneer Medex het tijdelijk herval niet aanvaardt, er een aanrekening op het ziektekrediet gebeurt met terugwerkende kracht. In bepaalde gevallen komt de medewerker hierdoor onverwacht in dispo­nibiliteit en wordt die geconfronteerd met terugvorderingen op het loon, soms tot ver in het verleden. Om dit te vermijden wordt de rechtspositieregeling aangepast.

In de rechtspositieregeling wordt opgenomen dat afwezigheden na consolidatie met blijvende arbeidsongeschiktheid worden aangerekend op het ziektekrediet, behalve wanneer Medex beslist dat de afwezigheden het gevolg zijn van het arbeidsongeval.

Opnamemogelijkheden omstandigheidsverlof

De medewerker krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de gebeurtenissen opgesomd in artikel 262 van de rechtspositieregeling.

Het recht op omstandigheidsverlof wordt niet geprorateerd voor deeltijdse medewerkers.

Elke medewerker heeft recht op een bepaald aantal werkdagen omstandigheidsverlof aansluitend op de gebeurtenis waarvoor omstandigheidsverlof kan genomen worden.

Indien het personeelslid bv. halftijds werkt (elke dag een halve dag) en indien er zich bv. een gebeurtenis voordoet die recht geeft op 4 werkdagen omstandigheidsverlof, dan heeft het personeelslid recht op 4 werkdagen omstandigheidsverlof tijdens dewelke hij normalerwijze halftijdse prestaties levert.

Volgens de huidige bepalingen van de rechtspositieregeling kan het omstandigheidsverlof worden opgenomen in halve of volle dagen. Dit geeft aanleiding tot interpretatieproblemen. Uit deze bepaling wordt ten onrechte afgeleid dat een halftijdse medewerker die elke dag een halve dag werkt 8 keer een halve dag omstandigheidsverlof kan nemen. Dit is echter niet het geval.

Technische wijziging

De functie van kinderbegeleider wordt gekoppeld aan de graad van deskundig medewerker i.p.v. aan de graad van deskundig zorgmedewerker. Het is systeemtechnisch niet mogelijk om de functie van zorgkundige bij het OCMW met functionele loopbaan C1-C2 en de functie van kinderbegeleider bij de Stad met functionele loopbaan C1-C2-C3 te koppelen aan dezelfde graad. Daarom wordt de functie van zorgkundige gekoppeld aan de graad van deskundig zorgmedewerker en de functie van kinderbegeleider aan de graad van deskundig medewerker.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, als volgt:

* In artikel 152 wordt in § 1 bij niveau C de functie van kinderbegeleider (m/v/x) met rang CV en salarisschalen C1-C2-C3 toegevoegd bij de graad van deskundig medewerker (m/v/x).

* In artikel 152 wordt in § 1 bij niveau C de graad van deskundig zorgmedewerker (m/v/x) met functie kinderbegeleider (m/v/x) opgeheven.

* In artikel 248 wordt in § 1 in het vierde lid de tweede opsomming geredigeerd als volgt: "na de consolidatiedatum aangerekend op het ziektekrediet waarop de medewerker (m/v/x) krachtens artikel 242 recht heeft wanneer de bevoegde federale geneeskundige dienst een bestendige invaliditeit heeft vastgesteld, behalve wanneer de bevoegde federale geneeskundige dienst beslist dat de afwezigheid verband houdt met de in 1°, 2° of 4° bedoelde afwezigheid"

* In artikel 263 wordt een § 4 toegevoegd luidend als volgt: "Het omstandigheidsverlof kan niet worden opgenomen in halve dagen, maar wordt opgenomen per werkdag volgens het uurrooster van de medewerker (m/v/x)."

Artikel 2:

De in artikel 1 van dit besluit geformuleerde wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent treden in werking op 1 juni 2017.

Artikel 3:

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.
