

---

## OPSCHRIFT

**Vergadering van** 16 mei 2017

**Besluit nummer:** 2017\_GR\_00495

**Onderwerp:**

**Reglement voor de selectie van de kandidaten en laureaten van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie - Opheffing**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het reglement voor de selectie van de kandidaten en laureaten van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad in vergadering van 26 april 2010, op te heffen en dit met onmiddellijke ingang.

**Bevoegd:** Resul Tapmaz

**Bestemd voor:**

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 3

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Conceptnota Een Warme Buur(t)
- Reglement Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie (informatief)

---

## MOTIVERING

In vergadering van 26 april 2010 keurde de gemeenteraad het Reglement voor de selectie van de kandidaten en laureaten van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie goed. Dit besluit formaliseerde een jarenlange praktijk.

De Prijzen van Toewijding en Zorg aan de Familie werden tot 2015 uitgereikt aan Gentenaars die als mantelzorgers onbaatzuchtig en op een uitzonderlijke manier zorg opnamen voor één of meerdere naaste(n), dit kon een familielid, buur, vriend, bewoner,... zijn.

Na het plaatsvinden van een huisbezoek, en opmaak van een sociaal verslag, dat de kans bood om mensen te informeren over dienstverlening en rechten, werden door een ambtelijke (binnen de toenmalige Dienst Sociale Voorzieningen) dienstinterne jury steeds maximaal 45 kandidaten geselecteerd die een geldprijs ontvingen van 250 euro en een huldebrief. Bijkomende kandidaten ontvingen enkel een huldebrief. Deze prijzen werden geput uit sociale legaten. De uitreiking gebeurde steeds tijdens een plechtigheid voorafgaand aan de gemeenteraadscommissie Welzijn.

De laatste jaren bleken de bewuste legaten uitgeput zodat moest worden geput uit exploitatiebudget. Een groeiend aantal kandidaturen bestond uit situaties die aanzien konden worden als 'burenzorg' en niet als 'mantelzorg'... waardevol maar niet honoreerbaar in het kader van het reglement. In verhouding tot de inspanningen van de dienst en het potentieel aan in aanmerking komende Gentenaren werd steeds slechts een beperkte groep zorgvertrekkers gehonoreerd en samengebracht. Het was aangewezen deze verouderde aanpak te evalueren en bij te stellen.

Als vervanger werd, in samenwerking met het OCMW – Dep. Ouderenzorg, de formule 'Een Warme Buur(t)' ontwikkeld. De nieuwe aanpak zal toelaten breder te communiceren, een veel grotere groep Gentenaren te bereiken en zowel de aanbieder als de ontvanger met elkaar en anderen in contact te brengen. De nadruk en de wijze van waardering komt te liggen op feestelijk samen zijn. Er zal geen geldprijs meer worden uitgereikt wat een selectieprocedure en reglement overbodig maakt. Dit proces was in het kader van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie niet alleen administratief zwaar maar had, in het geval mensen niet werden gekozen, demotivatie en teleurstelling tot gevolg. Net het tegenovergestelde effect van wat werd beoogd.

Binnen de bredere groep die in het kader van Warme Buur(t) wordt samengebracht dient bijzondere aandacht te blijven gaan naar de mantelzorgers. In het kader van het stedelijk beleid voor de ondersteuning van mantelzorgers voorziet vooral het OCMW in thuiszorg, respijtzorg en kortopvang, psychologische begeleiding, financiële ondersteuning, warme maaltijden, sociale contacten, enzovoort. Warme Buur(t) zal bijdragen aan de (vroegtijdige) detectie van zorgsituaties, en de inspanningen en behoeften van mantelzorgers. Zowel uit de praktijk van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie als uit onderzoek blijkt de behoefte van mantelzorgers aan sociale contacten, ontspanning en het zelf eens kunnen verlaten van de zorgsituatie. De waardering die blijkt het feit dat men door een derde wordt voorgedragen, dat een medewerker van stad of OCMW op bezoek komt én de feestelijke ontvangst in het kader van Warme Buur(t) biedt wat ontlasting van de psychologische belasting en het gevoel van eenzaamheid die veel mantelzorgers ervaren. De communicatie die samengaat met dit initiatief draagt bij aan de sensibilisatie van de ruimere samenleving ten aanzien van het engagement en de behoeften van mantelzorgers.

Een nota met een beschrijving van de nieuwe aanpak Een Warme Buur(t) werd als bijlage bijgevoegd. Deze nieuwe aanpak zal worden toegelicht op de Stedelijke Adviesraad voor Personen met een Handicap, de Stedelijke Adviesraad voor Etnisch-Culturele Diversiteit @rem en de Gezondheidsraad.

**Beslist het volgende:**

---

#### **VOORSTEL**

**Artikel 1:**

Heft op het reglement voor de selectie van de kandidaten en laureaten van de Prijzen van Toewijding en van Zorg aan de Familie, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad in vergadering van 26 april 2010 en dit met onmiddellijke ingang.

**Artikel 2:**

Keurt goed de nieuwe aanpak Warme Buur(t), zoals opgenomen in de nota gevoegd in bijlage.

---

#### **BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Departement Samenleven, Welzijn en Gezondheid - Dienst Ontmoeten en Verbinden**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC35154 Opzetten van trajecten in functie van het versterken van de sociale cohesie

---