
OPSCHRIFT

Vergadering van 14 juni 2017

Besluit nummer: 2017_GR_00610

Onderwerp:

Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling

Beknopte samenvatting:

- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen.
- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 103.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en art. 103.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn', artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie

MOTIVERING

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:

Overeenkomstig art. 87, § 4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 17 mei 2017:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook akte genomen van de overgangsformatie van 30 april 2017.

Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 20 februari 2017.

De Personeelsformatie van de Stad Gent

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetwijziging 2017 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen Budget Wijziging 2017. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen (vte = voltijdse equivalenten):

	GR februari 2017	GR juni 2017
Kabinetten en Fracties	83,6 vte	83,6 vte
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3.504,8 vte	3.539,1 vte
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,0 vte	3,0 vte
Project	126,0 vte	115,8 vte
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	166,4 vte	168,9 vte
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	22,4 vte	19,9 vte
IVA Historische Huizen Gent	37,6 vte	37,6 vte
Totaal	3.943,8 vte	3.967,9 vte

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR februari 2017 zijn de volgende:

- Depart. Samenleven, Welzijn en Gezondheid:

- -5,6 VTE: verschuiving personeel naar De Wal
- +1 VTE: t.b.v. aanpak buurtbeheer wijk Rabot

- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Onderwijscentrum Gent:

- +15,1 VTE brugfiguren
- +1,1 VTE project AMIF (Europese Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie)

- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Centrum voor Leerlingenbegeleiding

(CLB):

- +3,5 VTE t.b.v. verhoging behoefte iCLB

- Depart. Bedrijfsvoering - Burgerzaken:

- +2 VTE t.b.v. uitbreiding loket migratie als gevolg van de groei van het aantal inwoners met migratie-achtergrond

- Depart. Bedrijfsvoering – Communicatie:

- +1,5 VTE t.b.v. digitale media, marketing en campagnes

- Depart. Human Resources - Dienst Regie en Beleid:

- +0,5 VTE t.b.v. aanpak diversiteitsactieplan

- Depart. Human Resources - Dienst Interne Dienst voor Preventie en

Bescherming op het Werk:

- +1,5 VTE t.b.v. reorganisatie (preventie-adviseurs)

- Depart. Publieke Ruimte – Groendienst

- +3,3 VTE t.b.v. bijkomend onderhoud groenuitbreiding

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Deze personeelsformatie vormt een **onderdeel van de totale personeelsbehoefte**, zoals opgenomen in het Meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie **cijfers voor het jaar 2017**. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

De andere formaties van de Stad Gent (ter info)

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende vte's toegevoegd worden:

De formatie voor Tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):	GR februari 2017	GR juni 2017
Totale algemene personeelsformatie	3.943,8 vte	3.967,9 vte
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	204,8 vte	209,8 vte

Totaal personeelsformatie Stad Gent

4.148,6 vte

4.177,7 vte

De overgangsformatie van uitdovende graden

Conform artikel 5, § 2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel **190,1VTE** (situatie 30 april 2017).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling, verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

Artikel 2:

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de integraal deel uitmakende bijlage 2 bij dit besluit.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Dienst HR Data en Planning

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34630 Opmaken van personeelsbudget.
