

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 26 juni 2017**

**Besluit nummer: 2017\_GR\_00610**

**Onderwerp:**

**Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling**

**Beknopte samenvatting:**

- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen.
- Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 103.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en art. 103.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn', artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie
- Bijlage 2 fin haalbaarheid formatie BW17

---

**MOTIVERING**

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:

Overeenkomstig art. 87, § 4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 17 mei 2017:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook akte genomen van de overgangsformatie van 30 april 2017.

Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 20 februari 2017.

**De Personeelsformatie van de Stad Gent**

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetwijziging 2017 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen Budget Wijziging 2017. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen (vte = voltijdse equivalenten):

	<b>GR februari 2017</b>	<b>GR juni 2017</b>
Kabinetten en Fracties	83,6 vte	83,6 vte
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3.504,8 vte	3.539,1 vte
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,0 vte	3,0 vte
Project	126,0 vte	115,8 vte
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	166,4 vte	168,9 vte
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	22,4 vte	19,9 vte
IVA Historische Huizen Gent	37,6 vte	37,6 vte
<b>Totaal</b>	<b>3.943,8 vte</b>	<b>3.967,9 vte</b>

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR februari 2017 zijn de volgende:

**- Depart. Samenleven, Welzijn en Gezondheid:**

- -5,6 VTE: verschuiving personeel naar De Wal
- +1 VTE: t.b.v. aanpak buurtbeheer wijk Rabot

**- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Onderwijscentrum Gent:**

- +15,1 VTE brugfiguren

- +1,1 VTE project AMIF (Europese Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie)

**- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Centrum voor Leerlingenbegeleiding**

**(CLB):**

- +3,5 VTE t.b.v. verhoging behoefte iCLB

**- Depart. Bedrijfsvoering - Burgerzaken:**

- +2 VTE t.b.v. uitbreiding loket migratie als gevolg van de groei van het aantal inwoners met migratie-achtergrond

**- Depart. Bedrijfsvoering – Communicatie:**

- +1,5 VTE t.b.v. digitale media, marketing en campagnes

**- Depart. Human Resources - Dienst Regie en Beleid:**

- +0,5 VTE t.b.v. aanpak diversiteitsactieplan

**- Depart. Human Resources - Dienst Interne Dienst voor Preventie en**

**Bescherming op het Werk:**

- +1,5 VTE t.b.v. reorganisatie (preventie-adviseurs)

**- Depart. Publieke Ruimte – Groendienst**

- +3,3 VTE t.b.v. bijkomend onderhoud groenuitbreiding

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Deze personeelsformatie vormt een **onderdeel van de totale personeelsbehoefte**, zoals opgenomen in het Meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie **cijfers voor het jaar 2017**. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

**De andere formaties van de Stad Gent (ter info)**

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende vte's toegevoegd worden:

De formatie voor Tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):      **GR februari 2017**      **GR juni 2017**

Totale algemene personeelsformatie	3.943,8 vte	3.967,9 vte
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	204,8 vte	209,8 vte
<b>Totaal personeelsformatie Stad Gent</b>	<b>4.148,6 vte</b>	<b>4.177,7 vte</b>

### De overgangsformatie van uitdovende graden

Conform artikel 5, § 2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel **190,1VTE** (situatie 30 april 2017).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling, verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

### Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

### Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbonden
- Gunstig advies

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen  
Beslist het volgende:**

## BESLISSING

### Artikel 1:

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

### Artikel 2:

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de integraal deel uitmakende bijlage 2 bij dit besluit.

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

**Departement Human Resources - Dienst HR Data en Planning**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34630 Opmaken van personeelsbudget.

---

#### **BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie
- Bijlage 2 fin haalbaarheid formatie BW17

---

## **BIJLAGE 1 :** **Formaties van de stad Gent : overzichtstabellen**

---

### **Gemeenteraad juni 2017**

- 1.1      Formatie Kabinets- en Fractiepersoneel
- 1.2      Reguliere Formatie
- 1.3      Project Formatie
- 1.4      Formatie Syndicale Hoofdafgevaardigden
- 1.5      Formatie IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent
- 1.6      Formatie IVA Stedelijk Onderwijs Gent
- 1.7      Formatie IVA Historische Huizen Gent
- 1.8      Overgangsformatie Stad Gent

## KABINET en FRACTIE

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie
<b>FRACTIESECRETARIATEN</b>		
fractiesecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	5,6
fractiemedewerk(st)er	van D1/D2/D3 t e m A1a/A2a/A2b	8,9
TOTAAL Fractie		14,5
<b>KABINETSSECRETARIATEN</b>		
kabinetschef	van C1/C2/C3 tot en met A10a/A10b	3
kabinetssecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	11,5
kabinetsattaché	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	23
kabinetsmedewerker	van D1/D2/D3 t e m A4a/A4b	31,6
TOTAAL Kabinet		69,1
<b>TOTAAL</b>		<b>83,6</b>

REGULIERE FORMATIE STAD GENT		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie statutair
stadssecretaris	Decretaire graden	1,0
financieel beheerder	Decretaire graden	1,0
<b>TOTAAL Decretaal</b>		<b>2,0</b>
departementshoofd	A10a-A10b	7,0
strategisch coördinator	A10a-A10b	1,0
stadsbouwmeester	A10a-A10b	0,3
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	14,2
directeur	A5a-A5b	52,6
coördinator-expert	A4a-A4b	95,2
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	485,7
<b>TOTAAL REGULIER Graad A</b>		<b>657,0</b>
hoofdconsulent	B4-B5	45,6
consulent zorg	BV1/BV2/BV3	9,3
consulent	B1/B2/B3	676,5
<b>TOTAAL REGULIER Graad B</b>		<b>731,4</b>
hoofdeskundig medewerker	C4/C5	29,6
deskundig medewerker	C1/C2/C3	829,7
deskundig zorgmedewerker	C1/C2/C3	509,1
<b>TOTAAL REGULIER Graad C</b>		<b>1368,5</b>
ploegleider	D4/D5	16,8
vakassistent	D4	15,6
assistent	D1/D2/D3	574,4
<b>TOTAAL REGULIER Graad D</b>		<b>606,8</b>
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	173,4
<b>TOTAAL REGULIER Graad E</b>		<b>173,4</b>
<b>TOTAAL REGULIER Stad Gent</b>		<b>3539,1</b>

<b>PROJECTFORMATIE STAD GENT</b>		
<b>Graad</b>	<b>Graad</b>	<b>Voorstel nieuwe formatie project</b>
directeur	A5a-A5b	1,5
coördinator-expert	A4a-A4b	3,7
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	27,2
<b>TOTAAL PROJECT Graad A</b>		<b>32,4</b>
hoofdconsulent	B4-B5	2,8
consulent	B1-B2-B3	50,8
<b>TOTAAL PROJECT Graad B</b>		<b>53,5</b>
deskundig medewerker	C1-C2-C3	4,8
hoofddeskundig medewerker	C4-C5	15,6
<b>TOTAAL PROJECT Graad C</b>		<b>20,4</b>
assistent	D1-D2-D3	3,0
<b>TOTAAL PROJECT Graad D</b>		<b>3,0</b>
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	6,5
<b>TOTAAL PROJECT Graad E</b>		<b>6,5</b>
<b>TOTAAL PROJECT Stad Gent</b>		<b>115,8</b>

---

## SYNDICAAL HOOFDAFGEVAARDIGDEN

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie syndic hoofdafgev
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	1,0
deskundig medewerker	C1-C2-C3	2,0
	<b>TOTAAL</b>	<b>3,0</b>

<b>IVA MOBILITEITSBEDRIJF Stad Gent</b>		
<b>Graad</b>	<b>Functionele loopbaan</b>	<b>Voorstel nieuwe formatie IVA MOB</b>
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	1,0
coördinator-expert	A4a-A4b	5,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	46,0
<b>TOTAAL Graad A</b>		<b>53,0</b>
hoofdconsulent	B4-B5	2,0
consulent	B1-B2-B3	49,4
<b>TOTAAL Graad B</b>		<b>51,4</b>
deskundig medewerker	C1-C2-C3	58,6
<b>TOTAAL Graad C</b>		<b>58,6</b>
assistent	D1-D2-D3	6,0
<b>TOTAAL Graad D</b>		<b>6,0</b>
<b>TOTAAL vd DIENST</b>		
		<b>168,9</b>

<b>IVA STEDELIJK ONDERWIJS Gent</b>		
<b>Graad</b>	<b>Functionele loopbaan</b>	<b>Voorstel nieuwe formatie IVA SO</b>
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
directeur	A5a-A5b	1,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	5,8
<b>TOTAAL Graad A</b>		<b>7,8</b>
consulent	B1-B2-B3	4,4
<b>TOTAAL Graad B</b>		<b>4,4</b>
deskundig medewerker	C1-C2-C3	5,1
<b>TOTAAL Graad C</b>		<b>5,1</b>
assistent	D1-D2-D3	2,6
<b>TOTAAL Graad D</b>		<b>2,6</b>
<b>TOTAAL vd DIENST</b>		<b>19,9</b>

<b>IVA HISTORISCHE HUIZEN Gent</b>		
<b>Graad</b>	<b>Functionele loopbaan</b>	<b>Voorstel nieuwe formatie IVA HH</b>
directeur	A5a-A5b	1,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	5,5
<b>TOTAAL Graad A</b>		6,5
consulent	B1-B2-B3	7,5
<b>TOTAAL Graad B</b>		7,5
deskundig medewerker	C1-C2-C3	9,1
<b>TOTAAL Graad C</b>		9,1
ploegleider	D4-D5	2,0
assistent	D1-D2-D3	12,5
<b>TOTAAL Graad D</b>		14,5
<b>TOTAAL vd DIENST</b>		
		37,6

**OVERGANGSFORMATIE STAD GENT : UITDOVENDE FUNCTIES**

	Functie	Functionele loopbaan	Toestand
			30.04.2017
1	directeur-manager	A212/A213	8,0
2	adviseur	A5a/A5b	22,4
3	adjunct-stadssecretaris	decretale graad	1,0
4	bibliothecaris	A1a/A2a/A3a	5,8
<b>Totaal VTE niveau A</b>			<b>37,2</b>
5	hoofdverpleger/verpleegster	BV5	1,0
6	dienstleid(st)er	B4/B5	1,8
7	directeur Bezigheidshome	B4/B5	1,0
8	assistent-dienstleider	B1/B2/B3	20,8
9	bedrijfsboekhouder	B1/B2/B3	1,8
10	educatief medewerk(st)er	B1/B2/B3	1,0
11	sociaal consulent	B1/B2/B3	19,7
12	straathoekwerk(st)er	B1/B2/B3	1,0
<b>Totaal VTE niveau B</b>			<b>48,1</b>
13	1e controleur	C4/C5	2,0
14	1e dokmeester	C4/C5	3,2
15	1e werkmeester	C4/C5	5,2
16	correspondent(e) meer dan twee talen	C4/C5	1,8
17	cultureel medewerk(st)er	C4/C5	1,0
18	eerst aanwezig sportbeheerder	C4/C5	1,8
19	onderbureauchef-tekenaar/tekenares	C4/C5	2,4
20	sportbeheerder	C4/C5	1,0
21	technisch coördinator	C4/C5	1,0
22	adjunct-controleur	C1/C2/C3	1,0
23	autobusbestuurder/autobusbestuurster	C1/C2/C3	0,5
24	bankwerk(st)er	C1/C2/C3	0,8
25	bibliotheekassistent	C1/C2/C3	32,9
26	brigadier stoom- en dieselcentrale	C1/C2/C3	0,8
27	brigadier-begraafplaatsen	C1/C2/C3	1,0
28	brigadier-groep houtbewerking	C1/C2/C3	1,0
29	brigadier-groep plaveiers, grondwerkers, rioolplaatsers	C1/C2/C3	1,0
30	brigadier-snoeier-tuinier	C1/C2/C3	6,4
31	gespecialiseerd kraandrijver-onderhoud	C1/C2/C3	0,8
32	machinehoutbewerk(st)er	C1/C2/C3	1,0
33	technopreventieadviseur	C1/C2/C3	0,8
<b>Totaal VTE niveau C</b>			<b>67,4</b>
34	redder	D4	1,0
35	amenuensis	D1/D2/D3	0,5
36	betonwerk(st)er	D1/D2/D3	1,0
37	bibliotheekbediende	D1/D2/D3	3,1
38	drukker	D1/D2/D3	0,8
39	elektricien	D1/D2/D3	2,0
40	helper-vakman	D1/D2/D3	3,8
41	hulpkok	D1/D2/D3	0,8
42	kraandrijver-onderhoud	D1/D2/D3	1,0
43	lijkdager	D1/D2/D3	1,0
44	loodgieter-zinkbewerk(st)er	D1/D2/D3	4,3
45	machinist	D1/D2/D3	1,0
46	oplader	D1/D2/D3	5,3
47	portier-telefonist	D1/D2/D3	0,8
48	schrijnwerk(st)er	D1/D2/D3	7,2
49	stuurman-werkponton	D1/D2/D3	0,8
50	vakman-bedrijfspersoneel	D1/D2/D3	1,0
<b>Totaal VTE niveau D</b>			<b>35,4</b>
51	matroos	E1/E2/E3	2,0
<b>Totaal VTE niveau E</b>			<b>2,0</b>
<b>Totaal VTE uitdovende graden</b>			<b>190,1</b>

## Memo

### Bijlage 2: Motivering van de financiële haalbaarheid voor de personeelsformatie - Gemeenteraad juni 2017

In het meerjarenplan van de Stad Gent vinden we onderstaande gegevens terug omtrent personeelsbudget. het nodige budget voor de personeelsformatie kan hieruit afgeleid worden, met name de lijnen 'Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - ...' met uitzondering van deze voor het onderwijzend personeel ten laste van het bestuur en het onderwijzend personeel ten laste van andere overheden.

Tabel 1: uit 'Meerjarenplan 2014–2020', aanpassingen bij BW17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor de niet verzelfstandigde stadsdiensten–BW2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Rekening 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
<b>Bezoldigingen, sociale lasten en pensioen</b>	<b>-267.690.005</b>	<b>-228.544.110</b>	<b>-238.033.898</b>	<b>-249.838.708</b>	<b>-253.514.875</b>	<b>-257.858.626</b>	<b>-261.211.308</b>
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel	-1.638.097	-1.666.042	-1.715.732	-1.697.908	-1.631.351	-1.602.421	-1.645.923
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-137.144.892	-106.398.539	-109.587.172	-105.455.833	-103.453.894	-101.131.250	-98.445.881
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-67.178.623	-66.504.415	-69.961.894	-85.512.047	-88.977.199	-94.330.479	-98.218.761
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-993.813	-1.096.841	-929.064	-702.794	-671.935	-679.680	-602.356
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-2.136.259	-2.192.226	-2.263.712	-2.271.645	-2.311.548	-2.367.765	-2.432.045
Pensioenen - politiek personeel		-652.875	-651.700	-717.916	-747.331	-767.003	-748.894
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-50.896.027	-43.085.531	-43.081.670	-43.424.524	-44.572.634	-45.725.811	-47.686.928
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-355.218	-902.476	-1.449.285	-2.153.189	-2.220.806	-2.298.744	-2.407.244
Overige personeelsuitgaven	-7.347.076	-6.045.165	-8.393.669	-7.902.852	-8.928.177	-8.955.472	-9.023.275

Tabel 2: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BW17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent – BW2017'

Resultaat op kasbasis	Rekening 2014	Rekening 2015	Rekening 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
<b>Bezoldigingen, sociale lasten en pensioen</b>	<b>-5.724.208</b>	<b>-6.511.291</b>	<b>-7.806.869</b>	<b>-10.439.386</b>	<b>-10.784.767</b>	<b>-10.186.902</b>	<b>-9.897.742</b>
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel							
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-3.184.813	-3.290.824	-3.476.984	-3.504.133	-3.565.686	-3.510.112	-3.342.261
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-1.551.601	-2.177.964	-3.081.611	-5.591.978	-5.844.046	-5.346.729	-5.269.846
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur							
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden							
Pensioenen - politiek personeel							
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-821.841	-842.816	-904.114	-915.225	-931.302	-916.154	-870.827
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-7.213	-28.720	-60.511	-127.026	-132.803	-123.291	-125.517
Overige personeelsuitgaven	-158.741	-170.967	-283.649	-301.024	-310.930	-290.616	-289.291

**Tabel 3: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BW17 - Boek1: Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Historische Huizen – BW2017'**

<b>Resultaat op kasbasis</b>	<b>Rekening 2014</b>	<b>Rekening 2015</b>	<b>Rekening 2016</b>	<b>Budget 2017</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>
<b>Bezoldigingen, sociale lasten en pensioen</b>	<b>-2.306.013</b>	<b>-2.347.310</b>	<b>-2.387.589</b>	<b>-2.512.974</b>	<b>-2.500.995</b>	<b>-2.457.485</b>	<b>-2.403.402</b>
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel							
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-1.337.464	-1.315.979	-1.334.823	-1.306.342	-1.193.622	-1.148.529	-1.077.565
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-554.311	-628.898	-605.810	-794.904	-922.677	-938.085	-975.263
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur							
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden							
Pensioenen - politiek personeel							
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-331.577	-326.001	-340.139	-316.148	-286.544	-274.135	-254.704
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-2.890	-8.749	-10.578	-17.794	-20.646	-20.996	-21.824
Overige personeelsuitgaven	-79.771	-67.684	-96.239	-77.786	-77.506	-75.740	-74.046

**Tabel 4: uit 'Meerjarenplan 2014 – 2020', aanpassingen bij BW17 - Boek1 : Onderdeel van de tabel 'Financieel meerjarenplan stad Gent: rubricering voor het IVA Stedelijk Onderwijs Gent – BW2017'**

<b>Resultaat op kasbasis</b>	<b>Rekening 2014</b>	<b>Rekening 2015</b>	<b>Rekening 2016</b>	<b>Budget 2017</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>
<b>Bezoldigingen, sociale lasten en pensioen</b>	<b>-93.126.111</b>	<b>-91.788.034</b>	<b>-91.881.372</b>	<b>-93.930.138</b>	<b>-95.416.015</b>	<b>-97.798.253</b>	<b>-100.273.238</b>
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - politiek personeel							
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - vastbenoemd personeel	-2.388.057	-1.027.236	-1.033.955	-1.144.431	-1.079.806	-1.087.921	-1.004.306
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - niet-vastbenoemd personeel	-2.258.769	-2.314.018	-2.358.977	-3.790.972	-4.139.453	-4.791.796	-5.298.143
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	-7.775.695	-5.548.556	-5.235.846	-3.057.178	-2.800.069	-2.480.529	-2.211.145
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen - onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	-78.023.237	-80.866.414	-81.146.193	-83.796.000	-85.267.932	-87.341.674	-89.712.835
Pensioenen - politiek personeel							
Pensioenen - vastbenoemd personeel	-1.869.082	-1.326.010	-1.289.823	-1.329.291	-1.249.285	-1.179.699	-1.101.882
Pensioenen - niet-vastbenoemd personeel	-10.481	-28.464	-47.195	-83.454	-91.222	-105.767	-117.059
Overige personeelsuitgaven	-800.791	-677.335	-769.382	-728.812	-788.248	-810.867	-827.868

In datzelfde meerjarenplan is ook volgende tabel terug te vinden met het personeelsbestand (model WT004-TM1). Hierin vinden we terug dat het financieel meerjarenplan voor 2017 berekend is op een personeelsbestand van 4.541,1 vte.

De voorliggende personeelsformatie maakt onderdeel uit van deze totale personeelsbehoefte voor het jaar 2017. Op basis hiervan kunnen we besluiten dat de financiële haalbaarheid van de voorliggende personeelsformatie is aangetoond.

## STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 28 juni 2017:

- 30 stem(men) voor: Daniel Termont; Mathias De Clercq; Elke Decruynaere; Martine De Regge; Filip Watteeuw; Christophe Peeters; Resul Tapmaz; Tine Heyse; Annelies Storms; Sofie Bracke; Sven Taeldeman; Rudy Coddens; Sas van Rouveroij; Guy Reynebeau; Fatma Pehlivan; Bruno Matthys; Ilknur Cengiz; Sami Souguir; Zeneb Bensafia; Caroline Van Peteghem; Greet Riebbels; Stephanie D'hose; Sara Matthieu; Mehmet Sadik Karanfil; Carl De Decker; Bram Van Braeckvelt; Mieke Bouve; Astrid De Bruycker; Cengiz Cetinkaya; Chris Maryns-Van Autreve
  - 5 stem(men) tegen: Isabelle De Clercq; Guido Meersschaut; Sandra Van Renterghem; Gert Robert; Ömer Faruk Demircioglu
  - 7 onthouding(en): Johan Deckmyn; Paul Goossens; Wis Versyp; Gabi De Boever; Filip Van Laecke; Veli Yüksel; Jef Van Pee
-