

ADDENDUM BIJ SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN UNIA EN DE STAD GENT  
PERIODE 2016-2019

Inleiding

Op 27 juni 2016 sloten UNIA en de Stad Gent een samenwerkingsovereenkomst af. Zoals bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst willen beide partners afstemmen rond projecten om discriminatie te bestrijden en gelijke kansen te bevorderen.

De Stad Gent start een proefproject om een nieuwe non-discriminatieclausule toe te passen in de bestekken van een tiental prioritaire dossiers in arbeidsintensieve overheidsopdrachten, waarbij bedrijven/opdrachtnemers worden opgevolgd in de uitvoering van hun beleid inzake non-discriminatie en gelijke kansen en dit gedurende de periode van 30.6.2017 tot 30.6.2019.

Artikel 1. Afstemming en ondersteuning proefproject non-discriminatie in overheidsopdrachten

De Stad Gent zal de opdrachtnemers sensibiliseren over de antidiscriminatie-wetgeving en uitnodigen om indien nodig een stappenplan ter verbetering voor te leggen.

UNIA zal de Stad Gent ondersteunen in genoemd proefproject. Op vraag van de Stad Gent zal UNIA de Stad Gent adviseren in de opvolging van de bedrijven die in het proefproject betrokken zijn. Het betreft maximaal 10 bedrijven.

Meer specifiek kan het om advies gaan over:

- de evaluatie van de door het bedrijf ingevulde quick-scan (zelfevaluatie door bedrijf van eigen discriminatie-beleid)
- de evaluatie van de door het bedrijf aangeleverde bewijzen bij de quick-scan
- de opmaak van een actieplan (indien de stad dit oplegt)
- de evaluatie van het verslag en de bewijzen van het uitgevoerde actieplan
- de mogelijk doorverwijzing van het hele dossier naar de Inspectie van Sociale Wetten.

UNIA zal, aan het einde van de proefperiode, een bijdrage en advies aanleveren in de globale evaluatie van het proefproject.

Bij algemene vragen over de wetgeving, haar interpretatie en toepassing van de wetgeving kan de Stad Gent steeds advies vragen aan het Lokaal Contactpunt van Unia.

Artikel 2. Werkwijze

- Het Lokale Contactpunt Unia Gent is het eerste aanspreekpunt; indien nodig doet het beroep op andere collega/experten binnen UNIA;
- De medewerker van de Dienst Welzijn en Gelijke Kansen die dit project opvolgt voor de Stad Gent zal de eerste tegenspeler zijn van de medewerker van het Lokale Contactpunt Gent voor de opvolging van de dossiers;
- De adviezen van UNIA worden binnen de 10 werkdagen na de vraag (tijdens de schoolvakanties wordt deze periode verlengd) binnengeleverd;
- Indien de Stad Gent, bij een negatieve beoordeling van de globale inspanningen van een bedrijf, het dossier overlevert aan UNIA dan zal UNIA met de opdrachtnemer in gesprek gaan. Indien deze verzoeningspoging niet de gewenste resultaten oplevert, dan kan UNIA de zaak aanhangig maken bij de rechtbank volgens hun geijkte interne procedure. Indien de Stad Gent het dossier overhevelt naar UNIA dan mag de Stad Gent geen invloed meer uitoefenen op dit dossier. UNIA zal de Stad Gent 3- maandelijks op de hoogte houden van de stand van zaken.

- Beide partijen brengen zelf geen individuele informatie over bedrijven naar buiten.

In twee exemplaren opgemaakt te Gent op ,

Namens Unia

Els Keytsman  
Directeur

Namens de Stad

Resul Tapmaz,  
Schepen van Welzijn, Gelijke Kansen,  
Gezondheid en Sport  
( cf. Delegatiebesluit van 21 februari 2017)

Patrick Charlier  
Directeur

Mieke Hullebroeck  
Stadssecretaris