

OPSCHRIFT

Vergadering van 6 december 2017

Besluit nummer: 2017_GR_01112

Onderwerp:

Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen en de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 103.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en art. 103.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 5, § 2, 2°.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Nieuwe algemene personeelsformatie

MOTIVERING

Overeenkomstig art. 87, § 4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 15 november 2017:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook kennis genomen van de overgangsformatie van 20 oktober 2017.

Dit voorontwerp is opgemaakt vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 28 juni 2017.

De Personeelsformatie van de Stad Gent

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetopmaak 2018 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen Budgetopmaak 2018. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen (vte = voltijdse equivalenten):

	GR juni 2017	GR december 2017
Kabinetten en Fracties	83,6 VTE	82,6 VTE
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3.539,1 VTE	3591,8 VTE
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,0 VTE	3 VTE
Project	115,8 VTE	103,9 VTE
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	168,9 VTE	170,9 VTE
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	19,9 VTE	19,5 VTE
IVA Historische Huizen Gent	37,6 VTE	37,7 VTE
Totaal	3.967,9 VTE	4.009,4 VTE

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR juni 2017 zijn de volgende:

- Depart. Bedrijfsvoering – Publiekszaken :

- +1 VTE t.b.v. balie-werking huisvesting stadsdiensten cluster site Zuid

- Depart. Cultuur Sport en Vrije Tijd – Bibliotheek

- +5,2 VTE t.b.v. ondersteuning De Krook (info en balie medewerkers, project Digitaal Talent)

- Depart. Human Resources - Personeelsbeheer:

- +6 VTE t.b.v. beheer van personeelsdossier

- Depart. Human Resources – Selectie en Mobiele Ploeg:

- +2,3 VTE t.b.v. snellere invulling personeelsbehoefteplan

- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd – Dienst Kinderopvang:

- +11 VTE t.b.v. vervanging van de door de hogere overheid geschrapte doelgroep medewerkers

- Depart. Onderwijs, Opvoeding en Jeugd – IVA SOG:

- +2 VTE t.b.v. ICT – ondersteuning en masterprojecten i.s.m. Depart. Facility Management

- Depart. Publieke Ruimte – Groendienst:

- +5 VTE t.b.v.vnl. onkruidbestrijding en tekenaar begraagplaatsen

- Depart. Publieke Ruimte – Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu

- +7,3 VTE t.b.v. meer proactief toezicht

- Depart. Publieke Ruimte – Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen

- +3 VTE t.b.v. een meer uitgebreid takenpakket

- Depart. Samenleven en Welzijn – Dienst Outreachend Werken

- +0,9 VTE t.b.v. vervanging van de door hogere overheid geschrapte doelgroep medewerkers (schoolspotters).

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Een bijzonder punt in bijlage 1 is het wegvallen van de graad van deskundige zorgmedewerker. De functie van kinderbegeleider wordt gekoppeld aan de graad van deskundig medewerker i.p.v. aan de graad van deskundig zorgmedewerker. Het is systeemtechnisch niet mogelijk om de functie van zorgkundige bij het OCMW met functionele loopbaan C1-C2 en de functie van kinderbegeleider bij de Stad met functionele loopbaan C1-C2-C3 te koppelen aan dezelfde graad. Daarom wordt de functie van zorgkundige gekoppeld aan de graad van deskundig zorgmedewerker en de functie van kinderbegeleider aan de graad van deskundig medewerker.

Deze personeelsformatie vormt een onderdeel van de totale personeelsbehoefte, zoals opgenomen in het meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie cijfers voor het jaar 2018. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

De andere formaties van de Stad Gent (ter info)

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de Stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende VTE's toegevoegd worden:

De formatie voor tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):	GR juni 2017	GR december 2017
Totale algemene personeelsformatie	3.967,9 VTE	4.009,4 VTE
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	209,8 VTE	185,80 VTE
Totaal personeelsformatie Stad Gent	4.177,7 VTE	4.195,20 VTE

De overgangsformatie van uitdovende graden

Conform artikel 5, § 2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel 191,0 VTE (situatie 20 oktober 2017).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

Artikel 2:

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de bij dit besluit gevoegde bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Dienst HR Data en Planning

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34630 Opmaken van personeelsbehoefteplan en -budget

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Nieuwe algemene personeelsformatie
-

BIJLAGE 1 : Formaties van de stad Gent : overzichtstabellen

Gemeenteraad december 2017

- 1.1 Formatie Kabinets- en Fractiepersoneel
- 1.2 Reguliere Formatie
- 1.3 Project Formatie
- 1.4 Formatie Syndicale Hoofdafgevaardigden
- 1.5 Formatie IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent
- 1.6 Formatie IVA Stedelijk Onderwijs Gent
- 1.7 Formatie IVA Historische Huizen Gent
- 1.8 Overgangsformatie Stad Gent

KABINET en FRACTIE

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie
FRACTIESECRETARIATEN		
fractiesecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	5,6
fractiemedewerk(st)er	van D1/D2/D3 t e m A1a/A2a/A2b	8,9
TOTAAL Fractie		14,5
KABINETSSECRETARIATEN		
kabinetschef	van C1/C2/C3 tot en met A10a/A10b	3
kabinetssecretaris	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	11,5
kabinetsattaché	van C1/C2/C3 t e m A5a/A5b	23
kabinetsmedewerker	van D1/D2/D3 t e m A4a/A4b	30,6
TOTAAL Kabinet		68,1
TOTAAL		82,6

REGULIERE FORMATIE STAD GENT		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie statutair
stadssecretaris	Decretale graden	1,0
financieel beheerder	Decretale graden	1,0
TOTAAL Decretaal		2,0
departementshoofd	A10a-A10b	7,0
strategisch coördinator	A10a-A10b	1,0
stadsbouwmeester	A10a-A10b	1,0
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	14,2
directeur	A5a-A5b	49,6
coördinator-expert	A4a-A4b	99,2
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	506,5
TOTAAL REGULIER Graad A		679,5
hoofdconsulent	B4-B5	49,1
consulent zorg	BV1/BV2/BV3	9,3
consulent	B1/B2/B3	696,8
TOTAAL REGULIER Graad B		755,2
hoofddeskundig medewerker	C4/C5	26,5
deskundig medewerker	C1/C2/C3	1354,3
TOTAAL REGULIER Graad C		1380,8
ploegleider	D4/D5	15,8
vakassistent	D4	15,6
assistent	D1/D2/D3	564,2
TOTAAL REGULIER Graad D		595,6
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	178,8
TOTAAL REGULIER Graad E		178,8
TOTAAL REGULIER Stad Gent		3591,8

PROJECTFORMATIE STAD GENT		
Graad	Graad	Voorstel nieuwe formatie project
directeur	A5a-A5b	1,5
coördinator-expert	A4a-A4b	2,4
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	26,7
TOTAAL PROJECT Graad A		30,6
hoofdconsulent	B4-B5	2,0
consulent	B1-B2-B3	38,6
TOTAAL PROJECT Graad B		40,6
deskundig medewerker	C1-C2-C3	8,6
hoofddeskundig medewerker	C4-C5	15,6
TOTAAL PROJECT Graad C		24,2
assistent	D1-D2-D3	2,0
TOTAAL PROJECT Graad D		2,0
onderhoudsmedewerker	E1-E2-E3	6,5
TOTAAL PROJECT Graad E		6,5
TOTAAL PROJECT Stad Gent		103,9

SYNDICAAL HOOFDAFGEVAARDIGDEN

Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie syndic hoofdafgev
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	1,0
deskundig medewerker	C1-C2-C3	2,0
	TOTAAL	3,0

IVA MOBILITEITSBEDRIJF Stad Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA MOB
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
technisch specialist	A6a-A7a-A7b	1,0
coördinator-expert	A4a-A4b	5,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	46,2
TOTAAL Graad A		53,2
hoofdconsulent	B4-B5	2,0
consulent	B1-B2-B3	51,4
TOTAAL Graad B		53,4
deskundig medewerker	C1-C2-C3	58,3
TOTAAL Graad C		58,3
assistent	D1-D2-D3	6,0
TOTAAL Graad D		6,0
TOTAAL vd DIENST		170,9

IVA STEDELIJK ONDERWIJS Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA SOG
specifiek directeur	A9a-A9b	1,0
directeur	A5a-A5b	0,2
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	6,8
TOTAAL Graad A		8,0
consulent	B1-B2-B3	4,4
TOTAAL Graad B		4,4
deskundig medewerker	C1-C2-C3	4,5
TOTAAL Graad C		4,5
assistent	D1-D2-D3	2,6
TOTAAL Graad D		2,6
TOTAAL vd DIENST		
		19,5

IVA HISTORISCHE HUIZEN Gent		
Graad	Functionele loopbaan	Voorstel nieuwe formatie IVA HHG
directeur	A5a-A5b	1,0
adjunct van de directie	A1a-A2a-A3a	6,0
TOTAAL Graad A		7,0
consulent	B1-B2-B3	8,0
TOTAAL Graad B		8,0
deskundig medewerker	C1-C2-C3	8,7
TOTAAL Graad C		8,7
ploegleider	D4-D5	2,0
assistent	D1-D2-D3	12,0
TOTAAL Graad D		14,0
TOTAAL vd DIENST		
		37,7

OVERGANGSFORMATIE STAD GENT : UITDOVENDE FUNCTIES			
	Functie	Functionele loopbaan	Toestand
			20.10.2017
1	directeur-manager	A212/A213	8,0
2	adviseur	A5a/A5b	19,9
3	ombudsvrouw	A212/A213	1,0
4	adjunct-stadssecretaris	decretale graad	1,0
5	bibliothecaris	A1a/A2a/A3a	5,8
6	psychopedagoog	A1a/A2a/A3a	0,8
Totaal VTE niveau A			36,5
7	hoofdverpleger/verpleegster	BV5	1,0
8	dienstleid(st)er	B4/B5	1,8
9	directeur Bezigheidshome	B4/B5	1,0
10	assistent-dienstleider	B1/B2/B3	18,5
11	bedrijfsboekhouder	B1/B2/B3	1,8
12	sociaal consulent	B1/B2/B3	17,9
13	straathoekwerk(st)er	B1/B2/B3	1,0
14	maatschappelijk assistent	B1/B2/B3	1,3
15	technisch instructeur	B1/B2/B3	4,4
16	sociaal verpleegkundige	BV1/BV2/BV3	0,5
Totaal VTE niveau B			49,2
17	1e controleur	C4/C5	2,0
18	1e dokmeester	C4/C5	1,8
19	1e werkmeester	C4/C5	4,8
20	correspondent(e) meer dan twee talen	C4/C5	1,0
21	cultureel medewerk(st)er	C4/C5	1,0
22	eerst aanwezig sportbeheerder	C4/C5	1,0
23	onderbureauchef-tekenaar/tekenares	C4/C5	2,4
24	sportbeheerder	C4/C5	1,0
25	technisch coördinator	C4/C5	1,0
26	adjunct-controleur	C1/C2/C3	0,8
27	autobusbestuurder/autobusbestuurster	C1/C2/C3	0,6
28	bankwerk(st)er	C1/C2/C3	0,8
29	bibliotheekassistent	C1/C2/C3	29,3
30	brigadier-begraafplaatsen	C1/C2/C3	1,0
31	brigadier-groep houtbewerking	C1/C2/C3	1,0
32	brigadier-groep plaveiers, grondwerkers, rioolplaatsers	C1/C2/C3	1,0
33	brigadier-snoeier-tuinier	C1/C2/C3	5,4
34	gespecialiseerd kraandrijver-onderhoud	C1/C2/C3	0,8
35	machinehoutbewerk(st)er	C1/C2/C3	1,0
36	technopreventieadviseur	C1/C2/C3	1,0
37	aangestelde hulpcentrum 100	C1/C2/C3	1,0
Totaal VTE niveau C			59,7
38	redder	D4	1,0
39	amenuensis	D1/D2/D3	0,5
40	betonwerk(st)er	D1/D2/D3	1,0
41	bibliotheekbediende	D1/D2/D3	2,8
42	drukker	D1/D2/D3	0,8
43	elektricien	D1/D2/D3	2,0
44	helper-vakman	D1/D2/D3	3,0
45	hulpkok	D1/D2/D3	1,0
46	loodgieter-zinkbewerk(st)er	D1/D2/D3	3,8
47	machinist	D1/D2/D3	1,0
48	oplader	D1/D2/D3	5,3
49	portier-telefonist	D1/D2/D3	0,8
50	schrijnwerk(st)er	D1/D2/D3	6,4
51	stuurman-werkponton	D1/D2/D3	0,8
52	vakman-bedrijfspersoneel	D1/D2/D3	1,0
53	toezichter	D1/D2/D3	2,5
54	onderhoudsman / onderhoudsvrouw technische installatie	D1/D2/D3	5,6
55	zwembadmedewerker	D4	4,3
Totaal VTE niveau D			43,6
56	matroos	E1/E2/E3	2,0
Totaal VTE niveau E			2,0
Totaal VTE uitdovende graden			191,0

