
OPSCHRIFT

Vergadering van 7 februari 2018

Nummer: 2018_MV_00049

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Zeneb Bensafia: Leerkrachten en ziekte

Raadslid(-leden):

Zeneb Bensafia - Groen

Bevoegd:

Elke Decruynaere

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

De griep epidemie is officieel in het land en spaart ook de leerkrachten van de scholen niet. Sommige scholen sturen hun leerlingen vroeger naar huis omdat de leerkrachten ziek zijn. Ook in het stedelijk onderwijs was dit het geval. 1 op de 7 leerkrachten bleek in een van de secundaire scholen op dezelfde dag ziek te zijn. Er werd opvang voorzien voor wie dat wenste, maar de rest van de leerlingen mochten vroeger naar huis.

Vraag:

- Wat is de situatie wat betreft afwezigheid door ziekte?
 - Welke zijn de acties die de schepen kan ondernemen om dergelijke situaties op te lossen?
-
- _____

ANTWOORD

7 februari 2018

Griep spaarde de leerkrachten niet en legde een structureel probleem bloot, in alle netten en in gans Vlaanderen.

In het secundair onderwijs zijn geen korte vervangingen mogelijk. Dat wil zeggen dat iemand met griep niet vervangen kan worden. Andere leerkrachten worden dan gevraagd om wat extra te doen. Maar dat is niet oneindig.

Korte vervangingen kunnen dan wel weer in het basisonderwijs, maar merken we dat het niet eenvoudig is om leerkrachten te vinden. Zeker niet voor 1 dag of 2.

En er zijn wel wat mensen afwezig. We hebben 2584 personeelsleden in dienst.

- Cijfers voor september:
 - 499 personen zijn afwezig voor een totaal van 3729 dagen
- Cijfers voor oktober:
 - 825 personen zijn afwezig voor een totaal van 5536 dagen
- Cijfers voor januari 2018:
 - 634 personen zijn afwezig voor een totaal van 5632 dagen

De situatie in de week voorafgaand aan een schoolvakantie is bovendien dat de Vlaamse Regering een paar jaar geleden een besparing doorvoerde op onderwijs die maakt dat leerkrachten die dan nog uitvallen in ieder geval niet gesubsidieerd worden voor vervanging.

De situatie oplossen vraagt echt andere maatregelen vanuit Vlaanderen. Zo zouden korte vervangingen in het secundair onderwijs moeten kunnen, is die besparing zeer pijnlijk én moeten er meer leerkrachten moeten komen.

Het is een prachtig beroep, maar de uitstroom uit het hoger onderwijs is zeer beperkt. We merken dat de betrekking maatschappelijk gezien te weinig aanzien heeft en dat zij-instromers veelal afhaken op het loon.

Er moet dus dringend iets ondernomen worden. En we wachten niet op Vlaanderen.

We trachten met het Gentse beleid zelf het verschil te maken.

Drie belangrijke luiken:

1. Project om korte vervangingen te ondervangen
2. Preventieve werking
3. Aantrekken van extra personeel

Op dit moment zijn er **2 pistes om korte vervangingen te ondervangen** (in bijlage de uitgewerkte nota).

- Piste 1 is al sinds september van start en loopt bijzonder goed.
- Piste 2 zal van start gaan vanaf februari waarbij bachelors secundair onderwijs vanuit hun eigen expertise en vakbekwaamheid worden ingezet voor korte vervangingsopdrachten. Er zijn (tot nu toe) 5 geselecteerde personen die een dag aanbod/thema hebben uitgewerkt voor vervanging binnen het lager onderwijs.

Hiernaast trachten we ook **preventief te werken** om uitval tegen te

- In kader van loopbaanbegeleiding kunnen medewerkers bij personeel en organisatie een **ondersteuning krijgen** om na te gaan wat ze nodig hebben in hun loopbaan om:
 - langer te kunnen werken en voldoende gemotiveerd en gelukkig naar het werk te kunnen komen
 - medewerkers te heroriënteren op basis van hun talenten en competenties. We verspreiden een vacature naar iedereen binnen SOG zodat iedereen de mogelijkheid heeft om te kunnen deelnemen *vb. als we een zorgcoördinator zoeken gaan we deze vacature naar iedereen verspreiden (eerst intern) en als er geen kandidaten zijn gaan we extern.*
- Als we merken dat medewerkers het moeilijk hebben op het werk (bijna uitvallen) werken we zeer **nauw samen met onze arbeidsgeneesheer**.
- We gaan ook **trajecten aan ikv welzijn op het werk** (als er conflicten zijn op het werk, stress/ burn-out).
- We voorzien ook **coaching voor directeurs en teambegeleidingen**.
- Dit jaar werken we aan een **welzijnsbeleid** waarbinnen de accenten gelegd worden op een aanwezigheidsbeleid / acties rond burn-out en algemeen een betere bekendmaking van de dienstverlening die we hebben binnen het team P&O rond loopbaanbegeleiding/ heroriëntering.

Hiernaast zetten we ook in om **meer personeel aan te trekken binnen SOG**:

- Aantal rekruteringsacties om SOG in de markt te zetten:
 - Job infodag
 - geven van infosessies aan laatste jaar studenten
 - jobbeurzen.

- We trachten ook via onze BLOG campagne en facebook 'vree wijze jobs' instroom te krijgen.

Tot slot: er moet echt iets veranderen aan het beroep. Steeds minder jongeren kiezen voor de opleiding leraar. Dit moet gekeerd worden. Dat doe je niet door 'een onderzoek' maar door daarin te investeren en te durven ingrijpen.
