

## OPSCHRIFT

Vergadering van 13 maart 2018

Besluit nummer: 2018\_GR\_00250

**Onderwerp:**

**Reglement betreffende de erkenning van LGBT+verenigingen met een sociaal-culturele werking - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd een nieuw 'Reglement betreffende de erkenning van LGBT+verenigingen met een sociaal-culturele werking' goed te keuren.

**Bevoegd:** Resul Tapmaz

**Bestemd voor:**

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 3.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- erkenningsreglement LGBT+ verenigingen (word-versie) (informatief)
- erkenningsreglement LGBT+ verenigingen

---

## MOTIVERING

Stad Gent voert een actief holebi- en transgenderbeleid. Op 16 mei 2017 werd het Regenboogactieplan 2017-18 gelanceerd. Dit plan bevat alle acties met betrekking tot het holebi-

en transgenderbeleid van de stad Gent. In dit plan werd opgenomen dat LGBT+ verenigingen een erkenning krijgen.

In Gent zijn heel wat organisaties actief die een centrale werking hebben rond seksuele geaardheid en genderidentiteit die in aanmerking komen voor een erkenning.

Het Gentse sociaal-culturele LGBT+middenveld krijgt tot op heden geen structurele ondersteuning van Stad Gent. Stad Gent wil de werking van deze organisaties waarderen en ondersteunen door middel van een erkenning.

De Dienst Welzijn en Gelijke Kansen is belast met toezicht op de uitvoering van dit reglement.

---

**Beslist het volgende:**

---

**Artikel 1:**

Keurt goed het Reglement betreffende de erkenning van LGBT+verenigingen met een sociaal-culturele werking zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Departement Samenleven, Welzijn en Gezondheid - Dienst Welzijn en Gelijke Kansen**

---

**BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- erkenningsreglement LGBT+ verenigingen

# Reglement betreffende de erkenning van Gentse LGBT+ verenigingen met een sociaal- culturele werking

Goedgekeurd in de gemeenteraad van

Bekendgemaakt op

## Inhoudstafel

Artikel 1. Doel .....	1
Artikel 2. Definities.....	1
Artikel 3. Doelgroep en toepassingsgebied .....	2
Artikel 4. Voorwaarden.....	2
Artikel 5. Geldigheidsduur en verlenging .....	2
Artikel 6. Voordelen.....	3
Artikel 7. Procedure.....	3
Artikel 8. Controle .....	4
Artikel 9. Sancties .....	4
Artikel 10. Non-discriminatieclausule .....	4
Artikel 11. Inwerkingtreding (en duurtijd).....	4

## Reglement

### Artikel 1. Doel

De Stad Gent wil LGBT+ verenigingen met een sociaal-culturele werking erkennen als blijk van appreciatie voor de verenigingen en hun maatschappelijk belang, en omdat ze een bijdrage leveren aan een breed LGBT beleid.

### Artikel 2. Definities

In dit reglement hebben de onderstaande termen de ernaast vermelde betekenis.

**Vereniging:** een vorm van samenwerking met een regelmatige/structurele werking waarbij meerdere personen een vereniging zonder winstoogmerk (v.z.w.) of feitelijke vereniging vormen om een gezamenlijk doel na te streven of bepaalde activiteiten te ontplooiën.

**LGBT+ :** acroniem voor de diverse groep van holebi's, transgenders en alle personen die zich niet (geheel) identificeren conform de hetero- en gendernorm

- L (Lesbian)lesbisch: vrouwen die zich seksueel en/of romantisch aangetrokken voelen tot vrouwen,
- G (Gay) homo: mannen die zich seksueel en/of romantisch aangetrokken voelen tot mannen,

- B: bi: personen die zich romantisch en/of seksueel aangetrokken voelen tot meer dan één genderidentiteit en/of geslacht, niet perse op hetzelfde moment, niet perse op dezelfde manier en niet perse in dezelfde mate.

- T: transgender: alle personen waarbij de innerlijke beleving van gender niet (volledig) en/of altijd samenvalt met het geslacht vastgesteld bij de geboorte.

- +: elke andere dan voorgaand beschreven persoon die zich op vlak van seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en/of geslachtskenmerken identificeert binnen het niet normatief spectrum. Hieronder vallen interseksuele personen, queers, panseksuelen, ... .

**Sociaal-culturele werking:** omvat 4 functies:

1. **Gemeenschapsvormende functie:** is gericht op het versterken en vernieuwen van het sociale weefsel en op groepsvorming met het oog op een democratische, solidaire, open en cultureel diverse samenleving.
2. **Culturele functie:** is gericht op het verhogen van de participatie aan de cultuur die de samenleving te bieden heeft.
3. **Maatschappelijke activeringsfunctie:** is gericht op het organiseren, stimuleren en begeleiden van vormen van maatschappelijk engagement en sociale actie.
4. **Educatieve functie:** is gericht op lerende personen en groepen en wordt gekenmerkt door het organiseren en begeleiden van educatieve programma's op lokaal en bovenlokaal vlak.

### Artikel 3. Doelgroep en toepassingsgebied

Voor de erkenning komen enkel verenigingen in aanmerking:

- a. met een maatschappelijke zetel, afdeling of secretariaat in Gent,
- b. die als hoofddoel hebben het werken rond seksuele oriëntatie en/of genderidentiteit,
- c. met activiteiten en initiatieven hoofdzakelijk in of vanuit Gent,

### Artikel 4. Voorwaarden

- a. Het maatschappelijk doel van de vereniging kadert binnen een breed LGBT beleid.
- b. De doelstelling van de vereniging mag niet uitsluitend het beleven van een levensbeschouwing of het bedrijven van politiek zijn.
- c. De vereniging moet een actieve werking met oog op continuïteit hebben, hetgeen inhoudt dat er jaarlijks minstens 2 activiteiten en/of initiatieven georganiseerd worden die passen binnen minstens 1 van de functies van sociaal-culturele werking, waarvoor de vereniging zelf de eindverantwoordelijkheid draagt.
- d. De leden of deelnemers doen dit in een sfeer van vrije tijd en via vrijwillig engagement.
- e. De vereniging staat open voor iedereen die aan de vooropgestelde eigenheid van de doelgroep van de vereniging beantwoordt.

### Artikel 5. Geldigheidsduur en verlenging

- a. De Stad Gent verleent de erkenning voor 3 jaar.

- b. De Stad Gent kan de erkenning van een vereniging om de 3 jaar verlengen, op voorwaarde dat de vereniging nog steeds aan alle voorwaarden voldoet.

## Artikel 6. **Voordelen**

Erkende LGBT+ verenigingen komen in aanmerking voor een werkingssubsidie overeenkomstig het daartoe vastgestelde reglement.

Een overzicht van de andere voordelen voor erkende verenigingen is beschikbaar op de website van de Stad Gent.

## Artikel 7. **Procedure**

### § 1. Eerste aanvraag

- a. Een vereniging kan de erkenning aanvragen met het daartoe voorziene aanvraagformulier. Het aanvraagformulier is te bekomen bij de dienst Welzijn en Gelijke Kansen of is te vinden op de website van de Stad Gent.
- b. De aanvrager kan het hele jaar door een aanvraag schriftelijk indienen.
- c. De ingevulde gegevens moeten betrekking hebben op de situatie zoals ze is op het moment van het indienen van de aanvraag tot erkenning.
- d. De aanvrager krijgt een schriftelijke ontvangstbevestiging.
- e. Elke wijziging van werkings- of contactgegevens van de vereniging na indienen van de erkenningsaanvraag moet onmiddellijk schriftelijk worden doorgegeven aan de dienst Welzijn en Gelijke Kansen.

### § 2. Verlenging

De Stad Gent kan de erkenning van een vereniging telkens met 3 jaar verlengen, op voorwaarde dat de vereniging uiterlijk op de laatste indiendatum voor het verlopen van de erkenning een gemotiveerd verslag overmaakt waaruit blijkt dat zij nog steeds aan de voorwaarden voldoet. Dit verslag is niet vereist indien de vereniging de nodige bewijzen reeds geleverd heeft in het kader van een nieuwe aanvraag tot het bekomen van een werkingssubsidie voor erkende LGBT+ verenigingen.

### § 3. Beoordeling

- a. De dienst Welzijn en Gelijke Kansen beoordeelt de aanvraag op ontvankelijkheid, volledigheid en inhoud en kan indien nodig bijkomende informatie opvragen.
- b. Nieuwe aanvragen tot erkenning en aanvragen tot verlenging van de erkenning worden één maal per semester beoordeeld.

### § 4. Beslissing

- a. Het college van burgemeester en schepenen beslist over de aanvraag, rekening houdend met de beoordeling van de dienst Welzijn en Gelijke Kansen.
- b. Bij een eerste aanvraag treedt de erkenning in werking op de dag van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen. Bij een verlengingsaanvraag sluit de erkenning aan op de einddatum van de vorige erkenning. De erkenning blijft lopen tot de verleningsaanvraag door het college van burgemeester en schepenen is behandeld. Voorwaarde is wel dat de vereniging de aanvraag tijdig indiende.

#### § 5. Bekendmaking

De Stad Gent brengt de vereniging schriftelijk op de hoogte van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen of van een stand van zaken binnen een termijn van 6 weken geteld vanaf de beslissing van het college van schepenen en burgemeester.

#### Artikel 8. **Controle**

§ 1. De Stad Gent kan te allen tijde de nodige bijkomende informatie opvragen ter controle van het ingediende erkenningsdossier.

#### Artikel 9. **Sancties**

§ 1. Het college van burgemeester en schepenen kan de erkenning herroepen als de vereniging

- niet langer voldoet aan één of meerdere voorwaarden voor een erkenning;
- niet langer aan alle verplichtingen (waaronder financiële) van de Stad Gent voldoet.

#### Artikel 10. **Non-discriminatieclausule**

§ 1. De aanvrager verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige non-discriminatieclausule aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van het toepasselijke reglement.

§ 2. Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad Gent - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

#### Artikel 11. **Inwerkingtreding en duurtijd**

Dit reglement treedt in werking vijf dagen na datum van bekendmaking. Tweejaarlijks wordt de werking van dit reglement geëvalueerd.

---

*(einde reglement)*

