

**Samenvatting
voorgestelde
aanpassingen
rechtspositieregeling
(RPR) stads-, OCMW-
personeel en
Ouderenzorg**

Het managementteam heeft op 9 december 2017 een voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregeling goedgekeurd, waarin het bestaande evaluatiesysteem wordt omgezet in een nieuwe feedbackcultuur.

Op 9 januari 2018 werd met de vakbonden onderhandeld over de voorgestelde aanpassing. Er werd vanuit de vakorganisaties voorbehoud geformuleerd over het afschaffen van het beroep tegen een ongunstige evaluatie. Naar aanleiding hiervan vond een overleg plaats met de toezichthoudende overheid en wordt voorgesteld om de tekst op volgende punten aan te passen:

- De mogelijkheid om een beroep in te dienen tegen een ongunstige evaluatie wordt opnieuw voorzien.
- In het kader van de administratieve vereenvoudiging wordt de samenstelling van de adviescommissie Evaluaties gewijzigd en zullen enkel nog het departementshoofd HR en een arbeidspsycholoog zetelen er in zetelen. Er wordt niet langer een bijkomende ambtenaar aangeduid via lottrekking.
- Waar mogelijk worden de termijnen van de beroepsprocedure ingekort. Dit is het geval voor het indienen van het beroepsschrift. Deze termijn wordt van 15 naar 7 kalenderdagen ingekort.
- De term alarmgesprek wordt vervangen door evaluatiegesprek.
- De huidige procedure waarbij medewerkers nog een herkansingstraject van 6 maanden krijgen na een ongunstige evaluatie blijft behouden.

Resultaat overleg

Het managementteam gaat akkoord met deze voorgestelde aanpassingen. De stads- en OCMW-secretaris zullen dit akkoord meedelen aan het college van burgemeester en schepenen en aan het vast bureau, met de vraag om dit punt voor verdere bespreking aan de representatieve vakorganisaties voor te leggen en om het mee te delen aan de voorzitter van de gemeente- en OCMW-raad om het op de agenda te brengen van de gemeente- en OCMW-raad.

Ondertekening

Opgemaakt door

Mieke Hullebroeck, stadssecretaris
namens het managementteam

Luc Kupers, OCMW-secretaris
Datum: 28 februari 2018

