
OPSCHRIFT

Vergadering van 12 april 2018

Nummer: 2018_MV_00157

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Astrid De Bruycker: Introductie en ondersteuning van nieuwe raadsleden

Raadslid(-leden):

Astrid De Bruycker - sp.a

Bevoegd:

Daniel Termont

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Binnen een klein jaar zal deze gemeenteraad er weer helemaal anders uit zien dan vandaag. Een deel van de huidige raadsleden zal ons halfroond verlaten en in januari 2019 zullen wellicht heel wat nieuwe Gentenaars hun eerste stappen in de lokale politiek zetten. Tegelijk verandert met de integratie van OCMW en stad ook de ambtelijke en politieke context. Een moment om goed voor te bereiden dus.

De VVSG berichtte onlangs over enkele opvallende vaststellingen in de gemeenteraden van Vlaamse steden en gemeenten. Verschillende groepen in onze samenleving blijven ondervertegenwoordigd in gemeenteraden en zeker in uitvoerende mandaten. De VVSG geeft ook aan dat één op acht raadsleden er in de loop van de afgelopen bestuursperiode een punt achter zette. Volgens de VVSG reden genoeg om in te zetten op talentmanagement voor lokale mandatarissen. Ze schuiven enkele aanbevelingen naar voor. Een deel daarvan gaat over de introductie en ondersteuning van nieuwe raadsleden:

- Organiseer voor pas verkozenen een introductietraject.

- Koppel een mentor, buddy, coach aan een nieuw raadslid.
- Start eventueel intervisietrajecten met raadsleden uit een buurgemeente.
- Voorzie in de administratie een centraal contactpunt waar ieder raadslid met vragen terecht kan.
- Maak werk van een transparante organisatie- en vergadercultuur.

Ik ben ervan overtuigd dat we in Gent ook nog stappen vooruit kunnen zetten in de introductie en ondersteuning van nieuwe raadsleden. Naast een algemeen introductietraject, lijkt het mij nuttig om per commissie de commissieleden te introduceren in de materie die er behandeld wordt. Relevante regelgeving, cijfers en context, een overzicht van de betrokken stadsdiensten en belangrijkste partners... kunnen de raadsleden een goed kader meegeven bij de start van hun mandaat. Ook inspiratie over hoe als raadslid in te spelen op belangrijke tendenzen (burgerinitiatieven, meer inspraak) kan onze lokale democratie versterken.

Een intervisie met raadsleden uit andere steden gedurende de legislatuur, lijkt me evenzeer bijzonder waardevol. Al zal dit eerder onder het initiatief van de volgende bestuursploeg vallen.

Vraag:

Welke plannen zijn er bij de diensten met het oog op de introductie en ondersteuning van nieuwe raadsleden in 2019?

Is er een verschil met wat men voorzag in 2013 bij de start van de huidige I legislatuur?

Hoe staat u tegenover de vermelde aanbevelingen en suggesties?

Bent u bereid ze in Gent te laten toepassen?

Behandeld door de commissie algemene zaken, intercommunales en bevolking in openbare vergadering van 12 april 2018.

ANTWOORD

12 april 2018

Het opleidingstraject voor de nieuwe raadsleden is nog in volle voorbereiding en heeft nog geen concrete vorm. In ieder geval zal, net zoals tijdens de start van de voorgaande legislatuur, voorzien worden in een intensief opleidingstraject.

Het opleidingsprogramma wordt voorbereid in samenspraak en overleg met het OCMW, gezien met ingang van 1 januari 2019 een raadslid zowel in de Gemeenteraad als in de Raad voor Maatschappelijk Welzijn zal zetelen. Dit zal uiteraard zijn impact hebben op het opleidingsprogramma.

Volgende thema's zullen terug aan bod komen:

- Hoe word ik ondersteund als raadslid?
- Hoe werken de verschillende politieke organen en wat zijn hun bevoegdheden?
- Wat zijn mijn prerogatieven als raadslid?
- Werking en bevoegdheden van de verschillende politieke organen?
- Het statuut van raadslid.
- Afvaardiging van gemeenteraadsleden in organisaties en instellingen.

Alle informatie betreffende de hoger vermelde thema's werd in het begin van de vorige legislatuur gebundeld in een informatiebrochure. Het is de bedoeling om dit opnieuw te doen maar nu in een digitale vorm zodat aanpassingen meteen kunnen aangebracht worden en de raadsleden steeds over een actuele versie beschikken.

Daarnaast zal opnieuw een opleiding voorzien worden rond het gebruik van Q en E-besluitvorming en andere digitale toepassingen zoals bv. het mandatenregister, de digitale werkplek "Mia"...

U vraagt naar een eventueel verschil met wat men voorzag in 2013 bij de start van de huidige legislatuur.

Het is de bedoeling om meer tijd te besteden aan volgende thema's:

- de rechten en plichten van een raadslid als afgevaardigde in diverse organisaties en instellingen;
- de deontologische code van lokale mandatarissen;
- de werking en de bevoegdheden van de politieke organen van het OCMW.

Ook wordt bekeken in welke mate het opleidingsaanbod kan gedifferentieerd worden in die zin dat een apart en intensiever opleidingstraject kan uitgewerkt worden voor nieuwe raadsleden.

Tevens is het de bedoeling om de commissievoorzitters een grondiger opleiding te geven over de bepalingen van het Huishoudelijk Reglement die betrekking hebben op de werking van de commissies zodat zij een beter beeld krijgen van hun rol als commissievoorzitter. Er kan ook overwogen worden om hen een opleiding aan te bieden waarbij technieken betreffende het leiden van vergaderingen kunnen worden aangeleerd.

Wat de aanbevelingen betreft kan ik stellen dat deze zeker meegenomen kunnen worden en verder worden uitgewerkt in de lopende voorbereidingen van het opleidingsprogramma, dat concreet vorm moet krijgen tegen het einde van dit jaar.

De VVSG zal eveneens tegen het einde van dit jaar een startersprogramma aanbieden voor nieuwe raadsleden. Er zal samen met de VVSG bekeken worden in welke mate wij dit startersprogramma op maat kunnen brengen voor de nieuwe Gentse raadsleden.

In het najaar van 2018 starten tevens de voorbereidingen voor de opmaak van een nieuw Huishoudelijk Reglement voor de Gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn. Er zal naar gestreefd worden om in het Huishoudelijk Reglement een aantal instrumenten op te nemen die de transparantie van de organisatie-en vergadercultuur zullen ondersteunen en bevorderen.

Wat de suggestie betreft om een centraal contactpunt te voorzien waar raadsleden terecht kunnen met hun vragen, kan gemeld worden dat dit op vandaag al bestaat. Binnen de Dienst Bestuursondersteuning is er een "Centraal Informatiepunt" waar de gemeenteraadsleden, de leden van het College van burgemeester en schepenen, kabinetmedewerkers en fractiemedewerkers zowel telefonisch als per mail terecht kunnen voor vragen. Het bestaan en de werking ervan zal ook in de opleiding aan bod komen.

Het Centraal Informatiepunt bezorgt een eerstelijnsadvies. Indien nodig wordt de vraag overgemaakt aan een collega die met de nodige deskundigheid een antwoord bezorgt.

Mailadres: stadssecretaris@stad.gent
