

OPSCHRIFT

Vergadering van 9 mei 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00399

Onderwerp:

Evaluatiecriteria voor de directeur van de Ombudsdienst - Werkwijze voor het opmaken van het voorbereidend rapport door externe deskundigen in het personeelsbeleid - Aanpassing - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goed te keuren dat de directeur van de Ombudsdienst geëvalueerd wordt op de resultaatsgebieden opgenomen in de functiebeschrijving en de competenties zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 27 juni 2016.

Daarnaast wordt gevraagd om de werkwijze voor de opmaak van het extern rapport aan te passen in die zin dat ook de algemeen directeur zal bevroegd worden door Hudson.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 52.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 115;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende

de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikels 51 bis en 52;

- Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, artikel 50, § 2.

MOTIVERING

De evaluatieprocedure voor de directeur van de Ombudsdienst is vastgelegd in artikel 50, § 2 van de rechtspositieregeling.

De gemeenteraad keurde op 27 juni 2016 het functieprofiel met competenties goed.

De evaluatie van de directeur van de Ombudsdienst gebeurt door een bijzondere gemeenteraadscommissie die hierin wordt bijgestaan door een extern bureau.

De werkwijze voor het vaststellen van de evaluatiecriteria en het opmaken van het voorbereidend rapport door externe deskundigen in het personeelsbeleid werd door de gemeenteraad goedgekeurd in zitting van 20 maart 2017. Voor de opmaak van het voorbereidend rapport is het opportuun dat hieraan wordt toegevoegd dat ook een gesprek plaatsvindt met de algemeen directeur als functioneel leidinggevende van de directeur van de Ombudsdienst.

Hudson, het extern bureau dat als deskundige in het personeelsbeleid werd aangeduid, stelt aan de gemeenteraad voor om de directeur van de Ombudsdienst te evalueren op de verschillende resultaatgebieden en op de competenties voorzien in de functiebeschrijving. De voorgestelde evaluatiecriteria werden overlegd met de directeur van de Ombudsdienst.

De gemeenteraad moet de evaluatiecriteria vastleggen na overleg tussen de directeur van de Ombudsdienst en het college van burgemeester en schepenen.

De directeur van de Ombudsdienst zal geëvalueerd worden op de resultaatgebieden opgenomen in de functiebeschrijving zoals nader omschreven in de bijlage 'Verslag meeting evaluatietraject'.

Daarnaast zal de directeur van de Ombudsdienst geëvalueerd worden op de volgende competenties:

- Klantgericht handelen
- Efficiënt werken
- Resultaatgericht werken
- Coachen
- Team leiden
- Conceptualiseren
- Organisatiebetrokkenheid tonen
- Beslissen.

Beslist het volgende:


Artikel 1:

Keurt goed dat de directeur van de Ombudsdienst zal geëvalueerd worden op de resultaatsgebieden opgenomen in de functiebeschrijving en de competenties zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 27 juni 2016.

Artikel 2:

Keurt goed dat voor de opmaak van het extern rapport voor de evaluatie van de inlooperperiode en de periodieke evaluatie van de directeur van de Ombudsdienst ook een gesprek zal plaatsvinden met de algemeen directeur.


BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**Departement Human Resources - Staf**

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg