

OPSCHRIFT

Vergadering van 22 mei 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00398

Onderwerp:

Rechtspositieregeling - Implementatie van het nieuw decreet lokaal bestuur - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen ingevolge het nieuw decreet lokaal bestuur.

Het college van burgemeester en schepenen legt de ontwerpwijzigingen aan de rechtspositieregeling ter onderhandeling voor aan de vakbonden en voor advies voor aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 105 en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 586-588;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbond VSOA
- vakbond ACV OD
- vakbond ACOD
- OCMW-raad
- managementteam

Bijgevoegde bijlage(n):

- RPR - gecoördineerde versie

MOTIVERING

Het Decreet Lokaal Bestuur (DLB) is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 februari 2018. Het DLB bundelt de volgende decreten over de organisatie en de werking van de Vlaamse lokale besturen in één omvattend decreet:

- het Gemeentedecreet;
- het OCMW-decreet;
- het Decreet Vrijwillige Samenvoeging van Gemeenten;
- het Decreet Intergemeentelijke Samenwerking.

Het decreet treedt in principe in werking op 1 januari 2019. Hierop zijn echter een aantal uitzonderingen. Zo treedt de overgangsbepaling inzake de ambtelijke organisatie van de gemeente en van het OCMW voor wat betreft de algemeen directeur en de financieel directeur al in werking op de 10de dag na de bekendmaking van het decreet in het Belgisch Staatsblad.

Algemeen en financieel directeur

Het DLB bepaalt dat in elke gemeente slechts één algemeen directeur en één financieel directeur wordt aangesteld voor zowel de gemeente als het OCMW. De directeurs vervangen respectievelijk de stadssecretaris, de secretaris van het OCMW en de financieel beheerder van de gemeente en van het OCMW. Als gevolg van deze bepaling in het DLB moet de rechtspositieregeling gewijzigd worden:

- De graden van stadssecretaris en financieel beheerder worden toegevoegd aan de lijst van transitoire functies en salarisschalen.
- De graden en de salarisschalen van algemeen en financieel directeur worden organiek voorzien in de rechtspositieregeling.

Het DLB voorziet ook in een aangepast salaris voor de directeurs. De salarisschaal van de algemeen directeur is gelijk aan de salarisschaal van de stadssecretaris verhoogd met 30 %. Naar analogie is de salarisschaal van de financieel directeur gelijk aan die van de financieel beheerder van de stad verhoogd met 30 %. Deze decretaal bepaalde verhoging geldt van rechtswege vanaf de aanstelling van de algemeen of financieel directeur. De nieuwe salarisschalen worden opgenomen in de rechtspositieregeling.

Adjunct-algemeen directeur

De adjunct-gemeentesecretaris is als gevolg van de overgangsregeling voorzien in het DLB van rechtswege adjunct-algemeen directeur van de gemeente. De functietitel wordt aangepast in de rechtspositieregeling.

Het college van burgemeester en schepenen gaf opdracht om de ontwerpwijzigingen aan de rechtspositieregeling ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden en voor advies voor te leggen aan de OCMW-raad.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbond VSOA
Gunstig advies

- vakbond ACV OD
Ongunstig advies

- vakbond ACOD
Ongunstig advies

- OCMW-raad
Gunstig advies

- managementteam
Gunstig advies

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:**

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt de hiernavolgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed met ingang van de aanstelling van rechtswege van de algemeen directeur:

* In de betreffende artikelen van de rechtspositieregeling wordt de functie van 'stadssecretaris' vervangen door de functie van 'algemeen directeur' met uitzondering van artikel 74 waar 'stadssecretaris' vervangen wordt door 'hoofd van het personeel'.

* In bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen wordt de salarisschaal van de stadssecretaris vervangen door de salarisschaal van de algemeen directeur als volgt:

minimum 62.324,20

maximum 90.251,89

Verhogingen

1 x 1 x 1.862,02

14 x 1 x 1.861,83

0	62.324,20
1	64.186,21
2	66.048,05
3	67.909,88
4	69.771,72
5	71.633,55
6	73.495,38
7	75.357,22
8	77.219,05
9	79.080,89
10	80.942,72
11	82.804,55
12	84.666,39
13	86.528,22
14	88.390,06
15	90.251,89

* In bijlage 3. Transitioire salarisschalen wordt de salarisschaal van de stadssecretaris toegevoegd.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt de functie van stadssecretaris toegevoegd.

Artikel 2:

Keurt de hiernavolgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed met ingang van de aanstelling van rechtswege van de financieel directeur:

* In de betreffende artikelen van de rechtspositieregeling wordt de functie van 'financieel beheerder' vervangen door de functie van 'financieel directeur'.

* In bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen wordt de salarisschaal van de financieel beheerder vervangen door de salarisschaal van de financieel directeur als volgt:

minimum 58.711,20

maximum 85.019,90

Verhogingen

1 x 1 x 1.753,99

14 x 1 x 1.753,91

0 58.711,20

1 60.465,18

2 62.219,09

3 63.973,00

4 65.726,91

5 67.480,82

6 69.234,72

7 70.988,63

8 72.742,54

9 74.496,45

10 76.250,36

11 78.004,26

12 79.758,17

13 81.512,08

14 83.265,99

15 85.019,90

* Artikel 372 wordt opgeheven.

* In bijlage 3. Transitioire salarisschalen wordt de salarisschaal van de financieel beheerder toegevoegd.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt de functie van financieel beheerder toegevoegd.

Artikel 3:

Keurt de hiernavolgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed met ingang van de aanstelling van rechtswege van de adjunct-algemeen directeur:

- * In artikel 2 wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 11, § 3, 1°, b wordt 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In artikel 11, § 3, 2° wordt 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In Titel III. De loopbaan wordt in Hoofdstuk II. De aanwerving de hoofding van afdeling IV. gewijzigd naar 'Specifieke bepalingen voor de aanwerving en de selectie van de algemeen directeur en de financieel directeur'
- * In artikel 30 wordt 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In artikel 31 wordt in § 1 en § 2 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In artikel 50 wordt in § 1 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 104 wordt in § 1 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In artikel 111 wordt in § 3 'adjunct-stadssecretaris' opgeheven.
- * In artikel 134 wordt 'waarnemend adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'waarnemend adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 151 wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 164 wordt § 2 geredigeerd als volgt: 'De salarisschaal van de adjunct-algemeen directeur is in bijlage 3 van deze rechtspositieregeling gevoegd.'
- * In artikel 179 wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 181 wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * In artikel 193 wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.
- * Artikel 369 wordt geredigeerd als volgt: 'De titularissen van de hierna opgesomde graden behouden het voordeel van de aan die graad verbonden salarisschaal en functionele loopbaan onder dezelfde modaliteiten als van toepassing vóór de inwerkingtreding van deze rechtspositieregeling, in voorkomend geval met uitzondering van de vormingsvoorwaarde die vervalst:
 - departementshoofd
 - directeur-manager (geen houd(st)er van een universitair diploma ingenieur)
 - directeur-manager (houd(st)er van een universitair diploma ingenieur)
 - de titularissen van een graad waaraan een BV-salarisschaal is verbonden'
- * In bijlage 1. Begrippen en definities wordt in de definitie van aanstellende overheid 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.

* In bijlage 1. Begrippen en definities wordt in de definitie van decretale graad 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.

* In bijlage 3. Transitioire salarisschalen wordt 'adjunct-stadssecretaris' vervangen door 'adjunct-algemeen directeur'.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt de functie van adjunct-algemeen directeur toegevoegd.

Artikel 4:

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 22 mei 2018:

- 34 stem(men) voor: Zeneb Bensafia; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Martine De Regge; Elke Decruynaere; Paul Goossens; Tine Heyse; Dirk Holemans; Mehmet Sadik Karanfil; Chris Maryns-Van Autreve; Sara Matthieu; Bruno Matthys; Christophe Peeters; Fatma Pehlivan; Karla Persyn; Guy Reynebeau; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Resul Tapmaz; Karin Temmerman; Daniel Termont; Bram Van Braeckvelt; Filip Van Laecke; Jef Van Pee; Caroline Van Peteghem; Freya Van den Bossche; Filip Watteeuw; Veli Yüksel; Sas van Rouveroij
- 0 stem(men) tegen:
- 10 onthouding(en): Siegfried Bracke; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Karlijn Deene; Ömer Faruk Demircioglu; Guido Meersschaut; Gert Robert; Elke Sleurs; Sandra Van Renterghem; Wis Versyp