

OPSCHRIFT

Vergadering van 13 juni 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00470

Onderwerp:
Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen als gevolg van enkele beleidsbeslissingen.

Het college van burgemeester en schepenen legt de ontwerpwijzigingen aan de rechtspositieregeling ter onderhandeling voor aan de vakbonden en voor advies voor aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikels 105 en 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (verder: DLB);
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de gemeentesecretaris in overleg met het managementteam.

MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de rechtspositieregeling voor het stadspersoneel goedgekeurd.

Door enkele beleidsbeslissingen zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

Het college van burgemeester en schepenen gaf opdracht om de ontwerpwijzigingen aan de rechtspositieregeling ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden en voor advies voor te leggen aan de OCMW-raad.

Salarisschaal adjunct-algemeen directeur

Het DLB voorziet in de mogelijkheid om een adjunct-algemeen directeur aan te stellen.

De huidige adjunct-gemeentesecretaris is als gevolg van de overgangsregeling voorzien in het DLB van rechtswege adjunct-algemeen directeur van de gemeente.

De gemeenteraad heeft in april 2018 de 2 kandidaten (gemeente- en OCMW-secretaris) opgeroepen voor de functie van algemeen directeur. De functiehouders die niet wordt aangesteld als algemeen directeur, kan overeenkomstig artikel 589 DLB op persoonlijke titel door de gemeenteraad als adjunct-algemeen directeur aangesteld worden bij de gemeente.

Omdat de adjunct-algemeen directeur de algemeen directeur bijstaat en vervangt bij afwezigheid of verhindering, zal zijn takenpakket en verantwoordelijkheid gezien de implementatie van het Decreet Lokaal Bestuur en de daarin opgenomen organieke integratie van gemeente en OCMW substantieel verruimen. In dat verband wordt een nieuwe functiebeschrijving vastgesteld van 'adjunct-algemeen directeur' voor beide functiehouders.

De gemeenteraad moet overeenkomstig artikel 586 DLB de salarisschaal van de adjunct-algemeen directeur vaststellen. Die salarisschaal moet lager blijven dan de salarisschaal die voor de algemeen directeur vastgesteld is. De salarisschaal voor de adjunct-algemeen directeur wordt gelet op de nieuwe functiebeschrijving en de bijkomende verantwoordelijkheden vastgesteld op 90% van de salarisschaal van de algemeen directeur.

Deze wijziging treedt in werking op de dag van de aanstelling van de functiehouders die overeenkomstig artikel 589 DLB niet als algemeen directeur werd aangesteld, maar op persoonlijke titel door de gemeenteraad als adjunct-algemeen directeur bij de gemeente wordt aangesteld.

Daarnaast gaat het om volgende wijzigingen met datum van inwerkingtreding op 1 juli 2018:

Opheffen contingent jobstudenten in de rechtspositieregeling

In artikel 7 van de rechtspositieregeling is een contingent van maximum 110 maanden per jaar voorzien voor de tewerkstelling van jobstudenten. Naar aanleiding van de budgetbesprekingen is beslist om 14 bijkomende maanden te voorzien. Om te vermijden dat telkens de rechtspositieregeling moet aangepast worden bij het optrekken of verminderen van het contingent, wordt het maximum aantal jobstudenten niet langer opgenomen in de rechtspositieregeling.

Opnamemodaliteiten vervangende feestdag 21/07

In de rechtspositieregeling wordt geschrapd dat de eventuele vervangingsdag voor 21 juli steeds moet worden opgenomen binnen de dagen waarop de stadsdiensten gedurende de Gentse feesten collectief gesloten zijn. De eventuele vervangende feestdag voor 21 juli kan voortaan, net als de andere vervangende feestdagen, vrij worden opgenomen na de feestdag.

Ingangsdatum deeltijdse arbeid medewerkers Dienst Kinderopvang

Voor de kinderbegeleiders, de medewerkers belast met naschoolse opvang, socio-culturele activiteiten, middagbewaking en avondstudie en de onderhoudsmedewerkers bij de Dienst Kinderopvang, kan de afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid slechts ingaan vanaf de 1ste april of 1ste oktober van elk jaar. De thematische verlopen en het zorgkrediet kunnen onmiddellijk aansluiten op de deeltijdse arbeid, en omgekeerd, in zover het werkregime wordt behouden. Omwille van het verdwijnen van verschillende stelsels van deeltijdse arbeid kan deze specifieke instapregeling voor medewerkers van Dienst Kinderopvang opgeheven worden.

Opheffen overgangsbepaling m.b.t. de voormalig directeur van de Ombudsdienst

Naar aanleiding van de indiensttreding van de nieuwe directeur van de Ombudsdienst moet artikel 373 van de rechtspositieregeling opgeheven worden. Dat artikel stelt: "De huidige titularis met de graad van ombudsvrouw wordt niet onderworpen aan de specifieke bepalingen met betrekking tot het mandaatstelsel." De nieuwe directeur van de Ombudsdienst is wel onderworpen aan de bepalingen m.b.t. het mandaatstelsel, zodat dit artikel moet opgeheven worden.

Beroepstermijn ongunstige evaluatie

De termijn om een beroep in te dienen tegen een ongunstige evaluatie wordt op vraag van de vakbonden gewijzigd van 7 kalenderdagen naar 7 werkdagen. Op die manier hebben medewerkers meer tijd om hun vakbond te consulteren rekening houdend met eventuele zon- en feestdagen.

Redactionele wijzigingen

- In de gevallen waarin het verlof wegens arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een verantwoordelijke derde partij, ontvangt de medewerker het salaris dat nadien op de derde aansprakelijke partij zal verhaald worden. In geval van disponibiliteit ontvangt de medewerker geen salaris, maar een wachtgeld. Omwille van de duidelijkheid wordt dit toegevoegd aan artikel 248, § 2 van de rechtspositieregeling.
- In artikel 164 wordt geschrapd dat de salarisverhogingen voor de algemeen en financieel directeur worden gespreid over 23 jaar. De salarisverhogingen worden voor deze graden gespreid over 15 jaar in plaats van over 23 jaar. Dit is zo voorzien in de uitgewerkte salarisschalen en wordt nu ook zo aangepast in artikel 164.
- In artikel 92 worden de bevorderingsgraden opgesomd waarbij de limiet voor toekenning van schaalanciënniteit bij indiensttreding op 8 jaar wordt vastgelegd. De graad van vaktechnisch instructeur wordt daaraan toegevoegd.

Tenslotte is er nog een aanpassing nodig aan de rechtspositieregeling naar aanleiding van de bijsturing van het bedrijfsvervoerplan. Deze wijziging treedt in werking op 1 september 2018.

Verhoging fietsvergoeding

Op 13 november 2015 werd door het college van burgemeester en schepenen het bedrijfsvervoerplan woon-werkverkeer van de medewerkers van de Stad Gent en het OCMW Gent goedgekeurd. Na het implementatietraject is het bedrijfsvervoerplan gestart op 1 januari 2017.

Eind 2017/begin 2018 werd dit bedrijfsvervoerplan geëvalueerd.

Naast de toevoeging van een aantal nieuwe opties wordt ook voorgesteld om in de rechtspositieregeling de fietsvergoeding te verhogen naar 0,23 €/km.

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Keurt de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, met datum van inwerkingtreding op de dag van de aanstelling van de functiehouder die overeenkomstig artikel 589 Decreet Lokaal Bestuur niet als algemeen directeur werd aangesteld, maar op persoonlijke titel door de gemeenteraad als adjunct-algemeen directeur bij de gemeente, goed:

* In bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen wordt de salarisschaal van de adjunct-algemeen directeur - algemene bevoegdheid toegevoegd als volgt:

Minimum 56.091,78

Maximum 81.226,70

Verhogingen

1 x 1 x 1.675,81

14 x 1 x 1.675,65

0 56.091,78

1 57.767,59

2 59.443,24

3 61.118,89

4 62.794,54

5 64.470,19

6	66.145,84
7	67.821,50
8	69.497,15
9	71.172,80
10	72.848,45
11	74.524,10
12	76.199,75
13	77.875,40
14	79.551,05
15	81.226,70

Artikel 2:

Keurt de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, met datum van inwerkingtreding op 1 juli 2018, goed:

* In artikel 7 worden in de vierde opsomming de woorden 'waarbij het aantal beperkt wordt tot maximaal 110 maanden op jaarbasis' geschrapt.

* In artikel 74 wordt het woord 'kalenderdagen' in beide gevallen vervangen door het woord 'werkdagen'

* In artikel 92, § 2 worden na de woorden 'hoofdtechnisch medewerker' de woorden 'vaktechnisch instructeur' toegevoegd.

* In artikel 164 wordt in § 1 de tweede zin geschrapt.

* In artikel 164 wordt in § 3 de tweede zin geschrapt.

* In artikel 182, § 2 laatste lid worden de woorden 'het college van burgemeester en schepenen' vervangen door de woorden 'het hoofd van het personeel'.

* In artikel 231 wordt in het eerste lid de tweede zin geredigeerd als volgt: 'De medewerkers (m/v/x) die gedurende de collectieve sluiting de continuïteit van de dienst niet moeten verzekeren, nemen tijdens de periode van de collectieve sluiting een in deze rechtspositieregeling voorkomende reglementaire vorm van verlof of afwezigheid, met uitzondering van een dienstvrijstelling.'

* In artikel 232 wordt in § 2 in het tweede lid de eerste zin geschrapt.

* In artikel 248 wordt § 2 geredigeerd als volgt: 'In de gevallen waarin de afwezigheid van de in §1, 1° ,2°, 3°, 4°, 5° en 6°, vermelde oorzaken, te wijten is aan een verantwoordelijke derde partij, ontvangt de medewerker (m/v/x) het salaris of het wachtgeld dat nadien op de derde aansprakelijke partij zal verhaald worden.'

* In artikel 285 worden in het vierde lid de tweede en derde zin geschrapt.

* Artikel 373 wordt opgeheven.

Artikel 3:

Keurt de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, met datum van inwerkingtreding op 1 september 2018, goed:

* In artikel 215 wordt '22 cent per kilometer' vervangen door '23 cent per kilometer'.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg