

## OPSCHRIFT

Vergadering van 13 juni 2018

Besluit nummer: 2018\_GR\_00494

**Onderwerp:**

**Rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Wijzigingen - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding te wijzigen en in het bijzonder

- hoofdstuk 8 "De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer", §2 te wijzigen;
- een nieuw hoofdstuk 9 "Privacy" toe te voegen.

**Bevoegd:** Elke Decruynaere

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 105, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 102.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- Hoger Overlegcomité
- Hoger Overlegcomité

**Bijgevoegde bijlage(n):**

---

## MOTIVERING

Op 26 juni 2017 heeft de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel gewijzigd en in het bijzonder een nieuw hoofdstuk 8 "De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer" goedgekeurd in het kader van het bedrijfsvervoerplan dat op 1 september 2017 van start ging.

Om het fietsen verder en blijvend te stimuleren, heeft het stadsbestuur de fietsvergoeding naar het wettelijke maximumbedrag, zijnde van 0,22 euro naar 0,23 euro per gereden kilometer opgetrokken.

Deze aanpassing wordt ook voorzien voor het onderwijzend personeel en zodoende opgenomen in hoofdstuk 8, § 2 van de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel.

Daarnaast wordt, in het kader van de nieuwe "Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR)" een nieuw hoofdstuk 9 "Privacy" opgenomen in de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel met een aantal bepalingen inzake het opvragen en verwerken van persoonsgegevens, het inzage-recht, de bewaartermijn van de gegevens, het recht op correctie en het publiceren van beeldmateriaal e.a. op sociale media.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd met ingang van 1 september 2018 de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding als volgt te wijzigen:

- In hoofdstuk 8 "De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer", § 2, wordt "22 cent per kilometer" vervangen door "23 cent per kilometer".
- Er wordt een nieuw hoofdstuk 9 "Privacy" toegevoegd dat luidt als volgt:"

§ 1. De personeelsleden leven de verplichtingen na die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR).

De personeelsleden nemen het vertrouwelijke karakter van de gegevens waarmee ze in contact komen en die betrekking hebben op de persoonlijke levenssfeer van collega's of derden in acht.

§ 2. De personeelsleden verbinden zich ertoe bij de verwerking van persoonsgegevens:  
1° de veiligheid en het vertrouwelijke karakter ervan te bewaren.

Concreet betekent dit dat het personeelslid toevertrouwde persoonsgegevens aan niemand anders meedeelt, d.w.z. noch aan andere diensten binnen de organisatie, noch aan externe personen en organisaties, behalve aan collega-gebruikers die voor hetzelfde doel toestemming hebben om dezelfde reeks persoonsgegevens te bewerken (zie 2°);  
2° deze gegevens enkel te gebruiken voor het doel van de lijst of in toepassing met persoonsgegevens waarvoor de verwerking noodzakelijk is;

3° te vermijden dat anderen (bezoekers, collega's) deze gegevens kunnen inkijken.

§ 3. De personeelsleden zullen, met uitzondering van de toepassing van wettelijke of reglementaire bepalingen, geen persoonsgegevens opvragen en bijhouden zonder voorafgaandelijke uitdrukkelijk toestemming van betrokkene op wie de gegevens van toepassing zijn.

Persoonsgegevens kunnen slechts op basis van één van volgende rechtsgronden verworven en verwerkt worden:

- wettelijke verplichting: als een wet, decreet of ordonnantie het oplegt, mogen de persoonsgegevens worden verwerkt;
- overeenkomst: persoonsgegevens mogen worden verwerkt als zij noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst;
- toestemming: er is toestemming van betrokkene nodig om persoonsgegevens waar vanuit wettelijke verplichting of de overeenkomst geen nood aan is, te verwerken voor bepaalde doelen.

§ 4. Er worden niet meer persoonsgegevens verwerkt dan strikt noodzakelijk is om het welbepaalde, gerechtvaardigde doel te bereiken.

§ 5. De persoonsgegevens worden ook niet langer bewaard dan strikt noodzakelijk is.

§ 6. Overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 26 maart 2004 op de openbaarheid van bestuur kunnen de personeelsleden en derden inzage vragen in personeelsdossiers. De personeelsleden kunnen op de Dienst Personeelsbeheer inzage, uitleg en een afschrift bekomen van hun personeelsdossier. In het kader van rekrutering en selectie kan op dezelfde wijze inzage, uitleg en een afschrift worden bekomen van het selectiedossier bij de arbeidspsycholoog.

§ 7. Het personeelslid heeft steeds het recht om een correctie van zijn persoonsgegevens te vragen. Dat houdt in dat hij het schoolbestuur of de onderwijsinstelling vraagt zijn persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen. Dit is mogelijk wanneer de gegevens feitelijk onjuist of onvolledig zijn, niet ter zake doen voor het doel waarvoor ze zijn verzameld of op een andere manier in strijd met een wet worden gebruikt.

§ 8. Er worden geen films, geluidsfragmenten, foto's e.a. op sociale websites geplaatst die betrekking hebben op de school, in casu de leerlingen, de personeelsleden, de ouders en andere personen verbonden aan de school, zonder dat daar uitdrukkelijk toestemming voor wordt gegeven door de betrokken personen".

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- Hoger Overlegcomité  
Gunstig advies
  
- Hoger Overlegcomité  
Gunstig advies

---

**Beslist het volgende:**

---

**Artikel 1:**

Wijzigt met ingang van 1 september 2018 de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding als volgt:

- In hoofdstuk 8 "De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer", § 2, wordt "22 cent per kilometer" vervangen door "23 cent per kilometer";
- Er wordt een nieuw hoofdstuk 9 "Privacy" toegevoegd dat luidt als volgt:"

§ 1. De personeelsleden leven de verplichtingen na die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR).

De personeelsleden nemen het vertrouwelijke karakter van de gegevens waarmee ze in contact komen en die betrekking hebben op de persoonlijke levenssfeer van collega's of derden in acht.

§ 2. De personeelsleden verbinden zich ertoe bij de verwerking van persoonsgegevens: 1° de veiligheid en het vertrouwelijke karakter ervan te bewaren.

Concreet betekent dit dat het personeelslid toevertrouwde persoonsgegevens aan niemand anders meedeelt, d.w.z. noch aan andere diensten binnen de organisatie, noch aan externe personen en organisaties, behalve aan collega-gebruikers die voor hetzelfde doel toestemming hebben om dezelfde reeks persoonsgegevens te bewerken (zie 2°); 2° deze gegevens enkel te gebruiken voor het doel van de lijst of in toepassing met persoonsgegevens waarvoor de verwerking noodzakelijk is; 3° te vermijden dat anderen (bezoekers, collega's) deze gegevens kunnen inkijken.

§ 3. De personeelsleden zullen, met uitzondering van de toepassing van wettelijke of reglementaire bepalingen, geen persoonsgegevens opvragen en bijhouden zonder voorafgaandelijk uitdrukkelijk toestemming van betrokkene op wie de gegevens van toepassing zijn.

Persoonsgegevens kunnen slechts op basis van één van volgende rechtsgronden verworven en verwerkt worden:

- wettelijke verplichting: als een wet, decreet of ordonnantie het oplegt, mogen de persoonsgegevens worden verwerkt;
- overeenkomst: persoonsgegevens mogen worden verwerkt als zij noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst;
- toestemming: er is toestemming van betrokkene nodig om persoonsgegevens waar vanuit wettelijke verplichting of de overeenkomst geen nood aan is, te verwerken voor bepaalde doelen.

§ 4. Er worden niet meer persoonsgegevens verwerkt dan strikt noodzakelijk is om het welbepaalde, gerechtvaardigde doel te bereiken.

§ 5. De persoonsgegevens worden ook niet langer bewaard dan strikt noodzakelijk is.

§ 6. Overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 26 maart 2004 op de openbaarheid van bestuur kunnen de personeelsleden en derden inzage vragen in personeelsdossiers. De personeelsleden kunnen op de Dienst Personeelsbeheer inzage, uitleg en een afschrift bekomen van hun personeelsdossier. In het kader van rekrutering en selectie kan op dezelfde wijze inzage, uitleg en een afschrift worden bekomen van het selectiedossier bij de arbeidspsycholoog.

§ 7. Het personeelslid heeft steeds het recht om een correctie van zijn persoonsgegevens te vragen. Dat houdt in dat hij het schoolbestuur of de onderwijsinstelling vraagt zijn persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen. Dit is mogelijk wanneer de gegevens feitelijk onjuist of onvolledig zijn, niet ter zake doen voor het doel waarvoor ze zijn verzameld of op een andere manier in strijd met een wet worden gebruikt.

§ 8. Er worden geen films, geluidsfragmenten, foto's e.a. op sociale websites geplaatst die betrekking hebben op de school, in casu de leerlingen, de personeelsleden, de ouders en andere personen verbonden aan de school, zonder dat daar uitdrukkelijk toestemming voor wordt gegeven door de betrokken personen".

#### **Artikel 2:**

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, zoals gevoegd in bijlage.

---

### **BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

#### **Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - IVA Stedelijk Onderwijs Gent**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34989 Organiseren interne werking IVA Stedelijk Onderwijs Gent

#### **Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing.

Geen nieuwe voorgenomen financiële verbintenis

#### **Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

Om deze aanpassingen te realiseren, maken we gebruik van de bestaande beschikbare kredieten woon- werkverkeer, goedgekeurd bij BW 17, die ruim voldoende zijn om de verhoging van 1 eurocent per km op te vangen.

Verwachte ontvangsten:

Niet van toepassing.