

OPSCHRIFT

Vergadering van 13 juni 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00393

Onderwerp:

Arbeidsreglement - Invoeren van een intelligent transportsysteem voor dienstwagens van Stad en OCMW Gent- Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het arbeidsreglement te wijzigen naar aanleiding van de gefaseerde invoering van een intelligent transportsysteem in alle dienstwagens van Stad en OCMW Gent.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van de wijzigingen aan het arbeidsreglement ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 3 en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Arbeidsreglement Stad en OCMW (met wijzigingen) (informatief)
- Arbeidsreglement Stad en OCMW (gecoördineerde versie)

MOTIVERING

Op 25 januari 2016 heeft de gemeenteraad het arbeidsreglement goedgekeurd. In het kader van het bedrijfsvervoerplan dienstverplaatsingen wordt voorgesteld om een intelligent transportsysteem in alle dienstwagens van Stad en OCMW Gent in te bouwen. De privacywetgeving stelt dat, wanneer zo'n systeem wordt ingevoerd, de motieven ervoor en de modaliteiten ervan in het arbeidsreglement moeten zijn opgenomen. Er wordt om die reden voorgesteld om hierover een artikel aan het arbeidsreglement toe te voegen.

Daarnaast zijn ook enkele redactionele wijzigingen aan het arbeidsreglement noodzakelijk.

Invoering van een intelligent transportsysteem

In de dienstwagens van de Stad en het OCMW wordt een ITS (Intelligent Transportsysteem) ingebouwd. Dit is een geïnformatiseerd systeem dat gegevens verzamelt uit de voertuigen en toelaat om inzicht te krijgen in de voertuigbewegingen.

Het intelligent transportsysteem dient meer specifiek om:

- de correcte kilometerstand van de voertuigen te kennen;
- het onderhoud en brandstofverbruik op te volgen;
- meer en gericht te sensibiliseren rond 'eco-driving';
- na te gaan of de verplaatsing via een duurzaam alternatief kan gebeuren, gecentraliseerd kunnen worden, dan wel of de voertuigen zelf kunnen 'vergroend' worden;
- de streefwaarden voor duurzame verplaatsingen af te stemmen op de diensten;
- de werking van de diensten te optimaliseren;
- na te gaan of de optimale bezettingsgraad voor personenvoertuigen behaald wordt.

Hiervoor wordt een nieuw artikel 23 bis ingevoerd.

Redactionele wijzigingen:

- In artikel 22 van het arbeidsreglement is voorzien dat een inhouding op het dubbel vakantiegeld kan gebeuren als medewerkers hun mobiele telefoon of laptop opzettelijk beschadigen, herhaaldelijk verliezen of niet terug inleveren bij uitdiensttreding. Deze formulering wordt vervangen door een algemene formulering, die toelaat om inhoudingen op het dubbel vakantiegeld te doen, wanneer medewerkers ter beschikking gesteld materiaal opzettelijk beschadigen, herhaaldelijk verliezen of niet terug inleveren bij uitdiensttreding.

- In het arbeidsreglement is voorzien dat medewerkers die niet prikken, 7.36 uur per gewerkte dag krijgen. In praktijk krijgen medewerkers de standaardprestaties volgens het op hen toepasselijk uurrooster. Dit is onder meer van belang voor de medewerkers die werken volgens de uurregeling van de schoolbelbaan en dus niet noodzakelijk elke dag 7.36 uur presteren. Dit wordt gewijzigd in artikel 9, § 2 van het arbeidsreglement.
- Voltijdse medewerkers die werken in het afwijkend stelsel van compensatieverlof kunnen meer dan 38 uren tegoed naar de volgende maand overdragen. Het maximaal op te bouwen tegoed bedraagt in dat geval 91 uren op jaarbasis. Dit komt overeen met 12 dagen van 7.36 uur. Uitgerekend komt dit echter neer op 91 uur en 12 minuten. In artikel 12 van het arbeidsreglement wordt 91 uur gewijzigd naar 91 uur en 12 minuten.
- In het arbeidsreglement is voorzien dat medewerkers met een vaste uurregeling van 8 uur per dag een tegoed opbouwen waarmee ze compensatieverlof kunnen nemen. In praktijk zijn er ook uurroosters van meer dan 8 uur per dag. In artikel 13, § 3 van het arbeidsreglement wordt voorzien dat medewerkers in een vaste uurregeling van 8 uur per dag of meer een tegoed opbouwen waarmee ze compensatieverlof kunnen nemen.
- Naar aanleiding van de wijziging van de rechtspositieregeling, waarbij vervangende feestdagen niet langer kunnen opgenomen worden in halve dagen, maar volgens de uurregeling van de medewerker, wordt ook artikel 15 van het arbeidsreglement aangepast.
- Als gevolg van de gunning van de overheidsopdracht van diensten voor het afsluiten van een arbeidsongevallenverzekering voor diverse entiteiten van de Groep Gent zal Stad Gent met ingang van 1 januari 2018 niet langer optreden als eigen arbeidsongevallenverzekeraar voor haar personeel. Dit wordt aangepast in artikel 27 van het arbeidsreglement.
- In het arbeidsreglement wordt secretaris vervangen door algemeen directeur.

Het college van burgemeester en schepenen gaf opdracht om het ontwerp van de wijzigingen aan het arbeidsreglement ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden.

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Wijzigt het arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 25 januari 2016 en navolgende wijzigingen, als volgt:

* Artikel 27 wordt geredigeerd als volgt:

"Artikel 27. Arbeidsongevallenherverzekeraar voor stadspersoneel

De Stad is voor alle medewerkers (m/v/x) aangesloten bij een externe arbeidsongevallenherverzekeraar voor alle arbeids(weg)ongevallen die zich vanaf 1 januari 2018 hebben voorgedaan (voor contactgegevens: zie Titel IX Namen en Adressen)."

Artikel 2:

Wijzigt het arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 25 januari 2016 en navolgende wijzigingen, als volgt:

* In artikel 9 wordt § 2 geredigeerd als volgt: "De algemeen directeur kan uitzonderingen toestaan op bovenstaande verplichting van § 1. De medewerkers (m/v/x) met een glijdende uurregeling voor wie de algemeen directeur uitzonderlijk toestaat dat de effectief gepresteerde uren niet via prikkingen worden ingebracht, krijgen de standaardprestaties volgens het op hen toepasselijk uurrooster per gewerkte dag. Deze medewerkers (m/v/x) kunnen geen tegoed opbouwen en hebben geen recht op compensatieverlof."

* In artikel 10 wordt in § 2 "secretaris" vervangen door "algemeen directeur".

* In artikel 12 wordt "91 uren" vervangen door "91 uur en 12 minuten".

* De hoofding van artikel 13 "Compensatieverlof in een vaste uurregeling met 8 uren prestaties per dag" wordt vervangen door "Compensatieverlof in een vaste uurregeling"

* In artikel 13 wordt in § 3 de eerste zin geredigeerd als volgt: "Het stadspersoneel dat werkt in een vaste uurregeling waarin de arbeidsdag 8 uur of meer bedraagt, heeft recht op 1 dag compensatieverlof per 19 effectief gewerkte dagen."

* In artikel 15 wordt de tweede zin geschrapt.

* In artikel 20 wordt in § 1 en § 2 "secretaris" vervangen door "algemeen directeur".

* Artikel 22 wordt geredigeerd als volgt:

"Artikel 22. Beschadiging, herhaaldelijk verlies en niet inleveren van materiaal

De medewerker (m/v/x) die zijn ter beschikking gesteld materiaal opzettelijk beschadigt, herhaaldelijk verliest of niet volgens de onderrichtingen terug inlevert, zal een bedrag dat overeenstemt met de waarde van het goed of met de herstellingskosten worden aangerekend. Dit bedrag zal worden gebruikt om de goederen in kwestie te herstellen, de gevolgen van de schade of het verlies te betalen of nieuw materiaal aan te kopen. Als de medewerker (m/v/x) nalaat om het verschuldigde bedrag vrijwillig te betalen, dan zal dit bedrag worden ingehouden op het dubbel vakantiegeld. Voor elke inhouding op het dubbel vakantiegeld zal de medewerker (m/v/x) schriftelijk gehoord worden."

* Er wordt een nieuw artikel 23 bis toegevoegd luidend als volgt:

"Artikel 23bis Intelligent Transportsysteem

§1. In de dienstwagens van de Stad en het OCMW wordt een ITS (Intelligent Transportsysteem) ingebouwd. Dit vormt een geïnformatiseerd systeem dat gegevens verzamelt uit de voertuigen en toelaat om inzicht te krijgen in de voertuigbewegingen.

§2. ITS houdt de volgende gegevens bij:

- kilometerregistratie bij onderhouds- en tankbeurt;
- parameters eco-driving: tijd, datum, snelheid, versnelling, stationair draaien, positionering;
- afgelegde afstand;
- locatiegegevens van de afgelegde afstand;
- tijdsregistratie van de voertuigbewegingen.

Die gegevens zullen 5 jaar bewaard worden. Het systeem is enkel toegankelijk voor de medewerkers van het team bedrijfsvervoerplan dienstverplaatsingen. De diensten krijgen rapporten met de verwerkte gegevens voor hun dienst.

§3. Deze gegevens worden bijgehouden in het kader van de doelstellingen van het bedrijfsvervoersplan dienstverplaatsingen en dienen meer specifiek om:

- de correcte kilometerstand van de voertuigen te kennen;
- opvolging onderhoud en brandstofverbruik;
- meer en gericht te sensibiliseren rond 'eco-driving';
- na te gaan of de verplaatsing via een duurzaam alternatief kan gebeuren, gecentraliseerd kunnen worden, dan wel of de voertuigen zelf kunnen 'vergroend' worden;
- de streefwaarden voor duurzame verplaatsingen af te stemmen op de diensten;
- de werking van de diensten te optimaliseren;
- na te gaan of de optimale bezettingsgraad voor personenvoertuigen behaald wordt.

§4. Bij vermoeden van misbruiken aangaande de verplaatsingen met dienstwagens kan voor het vaststellen hiervan naast de gewone bewijsmiddelen, op vraag van de algemeen directeur, ook gebruik worden gemaakt van de gegevens die zijn opgeslagen in het ITS. Wanneer gegevens uit dit systeem wordt opgevraagd, dan wordt de medewerker (m/v/x) hiervan vooraf in kennis gesteld."

Artikel 3:

Artikel 1 treedt in werking op 1 januari 2018.

Artikel 2 treedt onmiddellijk in werking.

Artikel 4:

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg