
OPSCHRIFT

Vergadering van 25 juni 2018

Nummer: 2018_MV_00252

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Bram Van Braeckvelt: Oudere werklozen

Raadslid(-leden):

Bram Van Braeckvelt - Groen

Bevoegd:

Rudy Coddens

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

De economie blijft aantrekken, voor de tewerkstelling is dat een goede zaak.

Maandelijks lanceert de VDAB resultaten over het aantal vacatures dat in stijgende lijn gaat en het aantal werkzoekenden dat daalt.

Het aantal werkzoekenden in Gent zit voor 2018 ver onder de cijfers van de vorige jaren. Dat is natuurlijk positief. De laatste cijfers van mei 2018 klokten af op een kleine 12.900. En 1929 ouder dan 55.

Opvallend is dat het aantal oudere werkzoekenden amper daalt, tegen de tendens van de algemene daling in. Wie de cijfers van de werkzoekenden +55 van dichterbij bekijkt en vergelijkt met vorig jaar zal zien dat de cijfers amper gedaald zijn, en voor de +60 zelf gestegen. Meer zelfs, de cijfers van vandaag zijn verviervoudigd in vergelijking met 2004. Het is duidelijk dat we hier extra tandje moeten bijsteken.

Vraag:

Daarom kom ik terug op mijn vraag van november. U ging zich in overleg met 'Gent Stad in Werking' en VDAB tot Vlaanderen richten over de specifieke maatregelen om ouderen mee aan de bak te helpen.

Heeft dit overleg wat opgeleverd?

Wat kunnen we er concreet mee doen hier in Gent?

Beantwoord door het gemeenteraad - vragenuurtje in openbare vergadering van .

ANTWOORD

Ik heb hierover inderdaad enkele contacten gehad met de VDAB in het kader van de convenantstuurgroep. Het laatste dateert van december 2017.

Specifieke maatregelen voor Gent zijn hier niet vooropgesteld, omdat het om een Vlaams fenomeen gaat. Het is dus Vlaanderen dat inschat welke groepen actief en minder actief worden geactiveerd.

Momenteel moeten mensen met brugpensioen (SWT) 'aangepast beschikbaar' blijven voor de arbeidsmarkt. Concreet betekent dit dat deze mensen niet actief naar werk moeten zoeken, maar wel een beroep kunnen doen op alle diensten van de VDAB als ze dat willen.

De VDAB werkt voor deze mensen een 'persoonlijk actieplan' uit. In dit kader werden enkele specifieke projecten opgezet, als 'Vacatureclub 55+', een pakket sollicitatiebegeleiding en jobhunting, gespreid over 12 weken.

Ook experimenteert de VDAB in Gent met 'online begeleiding Actief+', waar bij e-coaches van VDAB digitaal sterke en arbeidklare 55+'ers online coachen.

Bovenop de jobkorting voor 55+'ers worden vanuit Vlaanderen momenteel geen nieuwe initiatieven gepland om deze groep extra te stimuleren.
